

## VERBALE n. 12/2018

L'anno duemiladiciotto addì 29 del mese di maggio nella Sede Municipale di Albisola Superiore è presente il Dott. Alberto Devincenzi quale Revisore unico dei Conti, nominato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 37 del 09/11/2015, resa immediatamente eseguibile.

Sono presenti il Segretario Comunale Dott. Giovanni Pucciano e il titolare P.O. Settore Affari Generali Rag. Faleno Francesco

ESAMINATA la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto:

**“Ricognizione di eventuali situazioni di esubero del personale ai sensi dell'art. 33 D.Lgs 165/01. Approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2019/2021”**

LETTI gli atti contenuti nella deliberazione;

VISTO il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, Ordinamento EE.LL. e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165;

PRESO ATTO che dal presente provvedimento si evince l'assenza di eccedenze di personale;

CONSIDERATO che le facoltà assunzionali sono attualmente definite:

dall'art. 1, comma 228 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, modificato dall'art. 22, comma 2 del Decreto-Legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2017, n. 96 che, in caso di rapporto dipendenti/popolazione inferiore a quanto stabilito dal D.M. previsto dall'art. 263 del T.U.E.L., consente di assumere, negli anni 2017 e 2018, per il 75% della spesa dei cessati rispettivamente del 2016 e del 2017 e, nel 2019, per il 100% della spesa dei cessati nel 2018;

dall'art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014 che consente di assumere personale con qualifica dirigenziale nel 2018 e 2019 per il 100% della spesa dei cessati rispettivamente nel 2017 e 2018;

dall'art. 7, comma 2 bis del D.L. 14/2017 convertito in legge 18 aprile 2017, n. 48 che consente di assumere a tempo indeterminato personale di polizia locale nel 2018 per il 100% della spesa del personale dello stesso profilo cessato nel 2017;

CONSIDERATO che per consolidata espressione delle varie sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti non sono soggette a limitazioni di capacità assunzionale:

le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge 68/1999, nel limite della quota d'obbligo;

l'acquisizione di personale tramite l'istituto della mobilità volontaria, ai sensi dell'articolo 1, comma 47, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, purché il passaggio di personale avvenga tra enti entrambi sottoposti a vincoli di assunzioni e di spesa;

DATO ATTO che relativamente al fabbisogno di personale dirigenziale:

- con l'art. 25 del D.Lgs. n. 75/2017 è stato abrogato il comma 219 dell'art. 1 della Legge 208/2015 che rendeva indisponibili i posti dirigenziali vacanti alla data del 15/10/2015;

- la legge del 7 agosto 2016, n. 160, ha convertito con modificazioni, il decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113, recante misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio, introducendo, all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, dopo l'ottavo periodo, il seguente: “Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute



per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267“.

VISTO il vigente statuto comunale;

VISTO il vigente regolamento di contabilità comunale;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica ed il parere favorevole di regolarità contabile rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario;

PRESO ATTO che l'Ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio per l'anno 2017, come da certificazione inviata al Ministero dell'Economia e delle Finanze in data 28 marzo 2018;

PRESO ATTO che l'Ente non è strutturalmente deficitario secondo quanto previsto dall'articolo 242 del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.;

PRESO ATTO che l'Ente ha adottato con delibera di 6/2018 il Piano delle azioni positive per il triennio 2018-2019-2020;

CONSIDERATO che il piano in questione non aumenta ne il numero di dipendenti del Comune di Albisola Superiore ne la spesa di personale in quanto trattasi di sostituzione di unità lavorative collocate in quiescenza o trasferite presso altri Enti e che lo stesso non soggiace ai limiti previsti dalla normativa vigente nel rapporto cessazioni/assunzioni in quanto trattasi di mobilità volontaria;

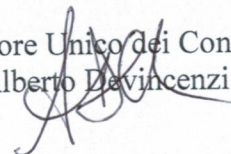
PRESO ATTO che l'Ente si riserva di modificare il suddetto piano per eventuali ulteriori esigenze organizzative dell'ente al momento non previste e non programmabili;

#### ACCERTA

Che il piano del fabbisogno di personale 2019/2021 è in linea con le limitazioni imposte dal quadro normativo vigente e pertanto, per quanto di propria competenza, esprime parere favorevole all'approvazione della proposta di deliberazione.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Revisore Unico dei Conti  
Dr. Alberto Davincenzi



Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

