



**Il Presidente della delegazione
Trattante di parte pubblica
Segretario Generale dott. Giovanni Pucciano**

F.to Dott. Giovanni Pucciano

**OO.SS.
Territoriali**

FPCGIL F.to Ennio Peluffo

UIL FPL F.to Francesco Bortolo

**R.S.U.
Aziendale**

FPCGIL F.to Paolo Romboli, F.to Federica Milanese, F.to Maria Letizia Di Vita

C.D.I. del 30.11.2020

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
Ente COMUNE DI ALBISOLA SUPERIORE**

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2020

Si conferma il CDI 2019/2021 del 20.12.2019 con le seguenti modifiche o integrazioni:

Art.13

**Criteria generali per la progressione economica orizzontale
(art. 16 C.C.N.L. 21/05/2018)**

1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.
2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione (art. 23 DLgs n.150/2009).
3. Le parti annualmente in sede di Contratto Decentrato Integrativo destinano una quota delle risorse decentrate (parte stabile) al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali.
4. I costi sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.
5. L'attribuzione della progressione economica orizzontale avviene come da regolamento allegato al presente Contratto decentrato integrativo per farne parte integrante e sostanziale.

6. Per l'anno 2020 è prevista n. 1 progressione orizzontale per il personale appartenente all'ex categoria D3 con decorrenza 01.01.2020 nonché progressioni orizzontali fino alla concorrenza massima di € 7.625,00 (compreso ex cat. D3). Fatto salva quest'ultima, le altre devono riguardare tutte le categorie, partendo da quella più numerosa (Cat. C), in secondo ordine quello meno remunerata (cat.B) ed in terzo ordine la categoria D, al fine di consentire più avanzamenti di carriera possibili.

Stante l'esiguità dalla somma a disposizione dette progressioni si ripetono secondo l'ordine di cui sopra fino all'esaurimento dell'importo a disposizione.

Se il resto in una categoria non è sufficiente a garantire una progressione, si passa alla categoria più vicina, con priorità per quella meno remunerata; eventuali resti finali sono destinati alla produttività.

In caso di pensionamenti all'interno della categoria nel corso del 2020 di personale che ha fruito della progressione dal citato anno, subentrano i dipendenti successivi in graduatoria.

Art. 17

**indennità per specifiche responsabilità
(comma 1 art.70 quinquies C.C.N.L. 21/05/2018)**

1. Ai sensi dell'art.67 quinquies comma 1 è prevista un'indennità di importo massimo non superiore a € 3000.00/annui lordi per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa.

2. Si configurano le eventuali posizioni di lavoro caratterizzate da particolari responsabilità, quali aggiuntive rispetto le ordinarie prestazioni di lavoro da rendere secondo ruolo/mansioni/profilo di inquadramento, che saranno appositamente e formalmente individuate dai competenti Responsabili di Area in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane.

3. L'indennità per particolari responsabilità viene corrisposta a quei dipendenti che con atto formale del Responsabile di Area risultano assegnatari di responsabilità aggiuntive e più complesse rispetto a quelle proprio del profilo di appartenenza (titolari di unità operative individuate con atti dei Responsabili di P.O.)

4. Ai fini dell'erogazione dell'indennità di responsabilità di cui all'art.70 quinquies comma 1 del C.C.N.L.21/05/2018, si stabiliscono i criteri di quantificazione di cui alla tabella di seguito riportata:

Categoria "B"

Descrizione della specifica responsabilità (effettivi incarichi svolti o da svolgere), correlati anche alla titolarità di unità operative individuate con specifici atti di nomina dei Responsabili di Area.	Compenso attribuibile Da un minimo di € 350,00 ad un max di € 700,00
1. Conseguimento di obiettivi e risultati specifici per servizi aggiuntivi al normale svolgimento delle attività previste dal mansionario in base alla categoria di appartenenza. 2. Responsabilità di procedimenti amministrativi ai sensi delle disposizioni di cui alla L. 241/90 e smi, anche di media complessità. 3. Capacità di svolgimento in autonomia anche di procedimenti plurimi e diversificati. 4. Costante aggiornamento delle norme attinenti i procedimenti amministrativi istruiti dall'ufficio di appartenenza.	1 = € 350,00 1 e 2 = € 500,00 1, 2 e 3 = € 600,00 1, 2, 3 e 4 = € 700,00

Categoria "C"

Descrizione della specifica responsabilità (effettivi incarichi svolti o da svolgere) correlati anche alla titolarità di unità operative individuate con specifici atti di nomina dei Responsabili di Area.	Compenso attribuibile
1. Conseguimento di obiettivi e risultati specifici per servizi aggiuntivi al normale svolgimento delle attività previste dal mansionario in base alla categoria di appartenenza. 2. Responsabilità di procedimenti amministrativi ai sensi delle disposizioni di cui alla L. 241/90 e smi, implicanti funzioni di media e talvolta elevata complessità. 3. Capacità di svolgimento in autonomia anche di procedimenti plurimi e diversificati. 4. Costante aggiornamento delle norme attinenti i procedimenti amministrativi istruiti dall'ufficio di appartenenza. 5. Responsabilità del servizio affidato con atto formale	Da un minimo di € 1.000,00 ad un max di € 3.000,00 1 = 1.100,00 1 e 2 = 1.200,00 1-2 -3-4 = 1.700,00 1-2-3-4-5= 3.000,00

Categoria "D"

Descrizione della specifica responsabilità (effettivi incarichi svolti o da svolgere) correlati anche alla titolarità di unità operative individuate con specifici atti di nomina dei Responsabili di Area.	Compenso attribuibile
1. Responsabilità di procedimenti amministrativi ai sensi delle disposizioni di cui alla L. 241/90 e smi, implicanti funzioni di elevata complessità, specializzazione e di concorso decisionale, nonché costante aggiornamento.	Da un minimo di € 1.700,00 ad un max di € 2.500,00 1 = 2.500,00

5. A specificazione di quanto previsto al presente articolo si stabilisce che la presente indennità annua è frazionata ed erogata in ragione mensile.

6. La quantificazione delle risorse dedicate all'istituto di cui al presente articolo, sarà oggetto di accordo in contrattazione decentrata, escludendo in qualsiasi modo un automatismo dovuto all'attribuzione di ulteriori responsabilità da parte dei Dirigenti che abbiano un impatto economico sul fondo.

Per l'anno 2020 è prevista l'attribuzione di n. 7 nuove indennità art. 70 comma 1 CCNL da € 1.100,00 annue a far data dal 01.07.2020 (di cui n. 1 a seguito di trasformazione di indennità art. 70 comma 2) e l'aumento a € 1.700,00 annui, dalla stessa data, di quelle da € 1.450,00. Per l'anno 2021, qualora vi sia la necessità, l'Amministrazione integrerà il fondo di parte variabile della somma necessaria per continuare l'erogazione.

Art. 21

Indennità di funzione.

(Art.56 – sexies C.C.N.L. 21/05/2018)

1. Al personale inquadrato nelle categorie C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, viene determinata una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

2. L'ammontare dell'indennità di cui al comma 1 è determinato, tenendo conto specificamente del grado rivestito e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali degli enti, fino a un massimo di € 3.000 annui lordi, da corrispondere per dodici mensilità.

3. Il valore dell'indennità di cui al presente articolo, nonché i criteri per la sua erogazione, sono così determinati:

- a) Vice comandante del servizio/corpo di polizia locale (qualora non incaricato di Posizione Organizzativa) € 2.500/annui
- c) Ufficiali che svolgano le più alte funzioni di coordinamento e controllo, attribuite con atto formale € 1.700/annui
- d) Ispettori, in assenza sovrintendenti, in assenza assistenti, in assenza agenti che svolgano funzioni di particolari responsabilità attribuite con atto formale € 1.700,00 annui. A far data dal 01.07.2020

4. Qualora il personale della polizia locale abbia già attribuita la responsabilità ai sensi dell'art.17 comma 2 lett f) del C.C.N.L. 1.04.1999, l'indennità di funzione sostituisce l'indennità per specifiche responsabilità, nella misura dell'importo attribuito solo in fase di prima applicazione.

5. A specificazione di quanto previsto al presente articolo si stabilisce che la presente indennità annua è frazionata in ragione mensile per 12 mensilità ed erogata proporzionalmente ai mesi di effettivo servizio prestato.

6. L'indennità di cui al presente articolo:

- a) è cumulabile con l'indennità di turno, di cui all'art. 23, comma 5 del C.C.N.L. 21/05/2018;
- b) è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 37, comma 1, lett. B), del C.C.N.L. del 6.7.1995 e successive modificazioni ed integrazioni (indennità di vigilanza);
- c) è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 56-quinquies del C.C.N.L. 21/05/2018 (indennità di servizio esterno);
- d) è cumulabile con i compensi correlati alla performance individuale e collettiva;
- e) non è cumulabile con le indennità di cui all'art. 70-quinquies del C.C.N.L. 21/05/2018 (indennità specifiche responsabilità).

7. Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo risorse decentrate.

Nuovo utilizzo del fondo delle risorse decentrate come da CDI parte normativa

Voce	Importo €
Fondo LED e progressioni orizzontali 1999/2017	137.205,79
Indennità di comparto a carico fondo	25.500,66
Fondo Posizioni organizzative (quota 2020)	125.455,01
Indennità per specifiche responsabilità (comma 1 art.70 quinquies C.C.N.L. 21/05/2018) e art. 17 CDI	30.932,67
Nuove spec. Resp. - 6 da 1100,00 e 9 da 1700,00 (differenza) dal 01.07.2020	4.425,00
Indennità di funzione (Polizia Municipale) (Art.56 – sexies C.C.N.L. 21/05/2018) e art. 21 CDI	3.950,00
Aggiornamento I indennità P.M. art. 56 dal 01.07.2020	125,00
Indennità di servizio esterno. (Art.56 quinquies CCNL 21/05/2018) e art. 20 CDI	7.000,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis C.C.N.L. 21/05/2018) e art. 15 CDI (messo, operai e economo comunale)	2.100,00
Ind. Comma 2 art 70 URP (dal 01.07.2020 a € 1100,00 c.1 art. 70)	725,00
Progressioni orizzontali con decorrenza 01.02.2019 art. 16 CCNL e art. 13 CDI (importo incrementato di € 6.000,00 - art. 67 comma 2 lettera g) CCNL e art. 26 CDI. QUOTA ANNO 2020	29.077,55
Progressioni Orizzontali 2020	7.625,00
Chiamate di Pronta Disponibilità (art. 24 CDI)	1.000,00

Indennità di Turno (art. 25 CDI)	26.500,00
Produttività 2020 (economie compenso lavoro straordinario anno 2019)	9.425,35
Progetto Estivo Sicurezza (Polizia Municipale)	6.500,00
Progetto COVID19	2.900,00
Compenso per lavoro straordinario (compresi € 1.000,00 per eventi eccezionali, allerta meteo ecc.) dedotti € 6.000,00 inseriti su parte stabile per finanziare progressioni orizzontali dal 01.02.2019	24.026,04
Somma ancora da destinare di parte stabile	16,06
Totale Complessivo	444.489,13

Si concorda inoltre quanto segue:

- **Per l'anno 2021, qualora vi sia la necessità, l'Amministrazione integrerà il fondo di parte variabile della somma necessaria per continuare l'erogazione.**
- **E' istituito nell'annualità 2020 il "Progetto COVID 19" per un numero limitato di dipendenti che hanno avuto un aggravio di prestazioni lavorative (individuati dai Dirigenti) per € 2.900,00**
- **Si erogherà in Produttività € 9.425,35 (economie straordinario 2019) oltre quanto eventualmente residuerà in eccesso da tutte le indennità 2020 (indennità di turno, particolari posizioni di lavoro ecc.) e della parte ancora da ripartire.**