

Costituzione e destinazione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2019

**PARTE ECONOMICA**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, per l'anno **2019**, risulta così costituito:

QUANTIFICAZIONE DEL FONDO (Articolo 31, c. 2, CCNL 2002/2003) ALBISOLA SUPERIORE	ANNO 2019
<b>Art. 14, comma 4, CCNL 1/4/99:</b>	
Riduzione 3% lavoro straordinario 1999	897,60
<b>Art. 15 comma 1 CCNL 1/4/99:</b>	
Lettera a) fondi di cui all'art. 31 comma 2 lettere b),c),d) ed e) CCNL 6/7/95	102.559,04
Lettera b) risorse aggiuntive anno 1998, ai sensi art. 32 CCNL 6/7/95	17.393,24
lettera g) importo destinato ai LED	19.058,61
lettera h) risorse corresponsione indennità direttiva	
lettera j) 0,52% del monte salari anno 1997	8.742,86
<b>Art. 15 comma 5 CCNL 1/4/99:</b>	
Integrazione per Progressioni orizz. 1999-2000 (al netto € 19.058,61 per LED)	74.259,41
Integrazione per Posizioni Organizzative istituite anni 2001-2002-2003 (CON FONDI BILANCIO)	103.936,95
<b>Art. 4, comma 1, CCNL 5/10/2001:</b>	
Incremento del 1,1% del monte salari 1999	18.455,92
<b>Art. 4, comma 2, CCNL 5/10/2001:</b>	
Integrazione R.I.A. personale cessato dal 1/1/2000 (senza personale ATA) *	29.517,09
<b>Art. 32, comma 1, nuovo CCNL 22/1/2004:</b>	
Incremento 0,62% del monte salari 2001 (€1.843.926,15 escluso Dirigenti e Segretario)	11.432,34
<b>Art. 32, comma 2, nuovo CCNL 22/1/2004:</b>	
Incremento 0,50% del monte salari 2001 (€1.843.926,15 escluso Dirigenti e Segretario)	9.219,64
<b>Art. 4 comma 1 CCNL 9/5/06</b>	
Incremento 0,50% del monte salari 2003 (€1.936.450,00 escluso Dirigenti e Segretario)	9.682,00
<b>Art. 8 comma 2 CCNL 11.04.2008</b>	
Incremento 0,60% del monte salari 2005 (€2.019.167,00 escluso Dirigenti e Segretario)	12.115,00
<b>Art. 67 comma 2 CCNL 21.05.2019</b>	6.656,00
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>423.925,70</b>
RIDUZIONE PERCENTUALE ALLA DIMINUZIONE DI PERSONALE (storica fino al 2014)	21.064,59
RIDUZIONE PERCENTUALE ALLA DIMINUZIONE DI PERSONALE ART 9 COMMA 2 BIS. L. 122/10 *	4.988,06
	<b>397.873,05</b>
<b>QUANTIFICAZIONE DEL FONDO (Articolo 31, c.3, CCNL 2002/2003)</b>	<b>ANNO 2018</b>
<b>Art. 15 comma 2 CCNL 1/4/99:</b>	
Integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997	
<b>Art. 15 comma 5 CCNL 1/4/99: (progetti )</b>	6.500,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	6.500,00
<b>ECONOMIE LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2018</b>	<b>12.337,23</b>
<b>FONDO ANNO 2019</b>	<b>416.710,28</b>
<b>FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2019</b>	30.026,04
<b>TOTALE COMPLESSIVO CON FONDO LAVORO STRAORDINARIO</b>	<b>446.736,32</b>

20 DIC 2019



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the right and several smaller ones at the bottom.

E così alla data del 22 novembre 2019 destinato:

**Nuovo utilizzo del fondo delle risorse decentrate come da CDI parte normativa**

Voce	Importo €
Fondo LED e progressioni orizzontali 1999/2017	143904,28
Indennità di comparto a carico fondo	25299,03
Fondo Posizioni organizzative (quota 2016 con risultato ridotto per mancato rispetto patto stabilità 2015)	132319,4
Indennità per specifiche responsabilità (comma 1 art.70 quinquies C.C.N.L. 21/05/2018) e art. 17 CDI	28850
Indennità di funzione (Polizia Municipale) (Art.56 – sexies C.C.N.L. 21/05/2018) e art. 21 CDI	3950
Indennità di servizio esterno. (Art.56 quinquies CCNL 21/05/2018) e art. 20 CDI	7000
Indennità condizioni di lavoro ( art. 70-bis C.C.N.L. 21/05/2018) e art. 15 CDI (messo, operai e economo comunale)	2100
Indennità per specifiche responsabilità ( comma 2 art.70 quinquies C.C.N.L. e art 21/05/2018) e art. 16 CDI (personale U.R.P.)	350
<b>Nuove progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2019 art. 16 CCNL e art. 13 CDI (importo incrementato di € 6.000,00 - art. 67 comma 2 lettera g) CCNL e art. 26 CDI.</b>	28000
Chiamate di Pronta Disponibilità (art. 24 CDI)	1000
Indennità di Turno (art. 25 CDI)	26500
Produttività 2019 (economie compenso lavoro straordinario anno 2018)	12337,23
Progetto Estivo Sicurezza (Polizia Municipale)	6500
<b>Compenso per lavoro straordinario (compresi € 1.000,00 per eventi eccezionali, allerta meteo ecc.) dedotti € 6.000,00 inserite su parte stabile per finanziare progressioni orizzontali dal 01.01.2019</b>	24026,04
<b>Somma ancora da destinare di parte stabile</b>	<b>4600,34</b>
<b>Totale Complessivo</b>	<b>446.736,32</b>

20 DIC 2019



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.

**Il Presidente della delegazione  
Trattante di parte pubblica  
Segretario Generale dott. Giovanni Pucciano**

**OO.SS.  
Territoriali**

CISL FP.....

FPCGIL.....

UIL FPL.....

**R.S.U.  
Aziendale**

FPCGIL.....

UIL FPL.....

20 DIC 2019

