



CITTA' DI ALBISOLA SUPERIORE
Provincia di SAVONA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 9 Reg. Delib.

N. _____ Reg. Public.

OGGETTO: Esercizio provvisorio anno 2020 - affidamento del PEG provvisorio al Segretario Generale, al Dirigente Tecnico ed al Comandante di PM - approvazione Piano Performance.

L'anno Duemilaventi addì Diciassette del mese di Gennaio alle ore 11:00, nella sede comunale si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano:

Presenti

Assenti

GARBARINI MAURIZIO

GAMBETTA ROBERTO

OTTONELLO LUCA

POGGI SIMONA

BRIZZO SARA

SPRIO CALOGERO

Partecipa il Segretario Generale PUCCIANO Dr. Giovanni. Il Sindaco, Maurizio GARBARINI, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'Ordine del Giorno:



CITTA' DI ALBISOLA SUPERIORE
Provincia di SAVONA

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che nel vigente regolamento di contabilità comunale è stata inserita la decisione di avvalersi della facoltà di dotarsi del PEG quale strumento indispensabile per una valida gestione economico-finanziaria e per una corretta attuazione dei principi posti dalle leggi;

Richiamato il comma 1° dell'art. 151 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, che fissa al 31 dicembre il termine per la deliberazione da parte dei Comuni del Bilancio di previsione per l'anno successivo;

Visto il decreto del Ministero dell'Interno che differisce al 31/03/2020 il termine per l'approvazione del Bilancio di Previsione 2020-2022;

Dato atto che l'art. 163 del D.Lgs. 267/2000, comma 3, precisa che "Ove la scadenza del termine per la deliberazione del Bilancio di previsione sia stata fissata da norme statali in un periodo successivo all'inizio dell'esercizio finanziario di riferimento, l'esercizio provvisorio si intende automaticamente autorizzato sino a tale termine [...]";

Dato atto altresì che con la proroga dei termini di approvazione del Bilancio 2020 è possibile deliberare una proroga transitoria al PEG dell'esercizio concluso, sebbene nei limiti di spesa normalmente previsti per l'esercizio provvisorio;

Dato atto altresì che con la proroga dei termini di approvazione del Bilancio 2020 è possibile deliberare una proroga transitoria al PEG dell'esercizio concluso, sebbene nei limiti di spesa normalmente previsti per l'esercizio provvisorio, nel corso del quale gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato;

Ravvisata la necessità di assicurare gli interventi di urgenza e la continuità di gestione per garantire il corretto funzionamento degli uffici e dei servizi fino ad avvenuta approvazione del Bilancio di Previsione 2020 ed assegnazione risorse ed obiettivi per il medesimo esercizio;

Vista la Legge n. 15 del 4.3.2009 "Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il D.Lgs. n. 150/2009 "Attuazione della Legge 4.3.2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Considerato che:

- l'art. 4 del sopracitato D.Lgs. prevede che le amministrazioni pubbliche debbano sviluppare, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;



CITTA' DI ALBISOLA SUPERIORE
Provincia di SAVONA

- l'art. 10, comma 1, lett. A) prevede la redazione di un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance
- l'art. 10, comma 1, lett. B) prevede la redazione della "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;

Viste le deliberazioni della ex CIVIT ora A.N.AC. 88, 89, 104 e 121 del 2010, n. 1, 2, e 3 del 2012 e n. 6 e 23/2013 e loro allegati;

Visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 195 del 20/08/2013 e s.m.i., revisionato con deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 03/05/2019, ai sensi del D.LGS. 74/2017 di modifica del D.LGS. 150/2009, a seguito della Legge 124/2015, che prevede, tra l'altro, come previsto dalla normativa vigente in materia, la valutazione annuale dei dipendenti, ai fini della *performance*;

Considerato che di detto Sistema di valutazione ne sarà tenuto conto ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21/05/2018, ai fini delle progressioni orizzontali all'interno della categoria, qualora le risorse del fondo incentivante fossero capienti;

Visto il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015" ed in particolare:

- l'art. 5 comma 1-ter *"Nel caso di differimento del termine di adozione del bilancio di previsione degli enti territoriali, devono essere comunque definiti obiettivi specifici per consentire la continuità dell'azione amministrativa."*
- L'art. 10 comma 1. *"Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:
a) entro il 31 gennaio il Piano della performance, documento programmatico triennale..."*

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 233 in data 30/11/2018, esecutiva, con la quale è stata approvata la nuova riorganizzazione della struttura degli uffici e dei servizi dell'ente;

Viste le determinazioni dirigenziali n. 307 e 399 rispettivamente del 29/06/2017 e del 27/07/2017 con cui sono stati affidati gli incarichi di Posizione Organizzativa per il periodo 01/07/2017 al 31/01/2020;

Vista la determinazione dirigenziale n° 803 del 31/12/2018 con la quale è stato affidato l'incarico di Posizione organizzativa al Settore Patrimonio per il periodo 01.01.2019 - 31.01.2020;

Vista la propria deliberazione n. 6 del 12/01/2018, esecutiva, di approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2018/2020;

Visto il D.Lgs. 267/2000;



CITTA' DI ALBISOLA SUPERIORE
Provincia di SAVONA

Visti i parere favorevoli, in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal Dirigente responsabile del Settore Risorse finanziarie e del Servizio Programmazione e controlli;

Con voti unanimi, resi ai sensi di legge,

DELIBERA

1. di affidare in via provvisoria ai Dirigenti, al Comandante del Corpo di Polizia Municipale e al Segretario Generale per le competenze dirigenziali i capitoli di spesa con le precisazioni di seguito evidenziate:
 - le risorse sono assegnate provvisoriamente per il periodo strettamente necessario per l'approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio 2020-2022;
 - le risorse vengono assegnate con le stesse modalità adottate per l'esercizio 2019 e laddove trattasi di interventi quantitativamente e qualitativamente diversi dall'assolvimento delle obbligazioni atte a garantire il normale funzionamento dei servizi, si provvederà previa adozione di specifico atto di Giunta;
 - le risorse finanziarie sono definite a norma dell'art. 163 del D.Lgs. 267/2000 e s.m. e pertanto si possono impegnare mensilmente, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, per ciascun programma, le spese di cui al comma 3 dell'art. 163, per importi non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio approvato, con esclusione delle spese tassativamente regolate dalla Legge, di quelle non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi e di quelle a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti;
 - le risorse umane sono assegnate così come previsto dalla dotazione organica, dalle modalità organizzative già consolidate del corso del 2019 operanti nella struttura;
 - le risorse strumentali sono assegnate anch'esse, sulla base delle modalità organizzative consolidate nel corso del 2019;
2. di approvare il Piano della Performance unificato organicamente con il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, che comprende i seguenti allegati:
 - elenco obiettivi specifici dirigenti e posizioni organizzative 2020-2021-2022, comprendenti gli obiettivi previsti nel Piano triennale prevenzione corruzione e trasparenza (PTPCT);
3. di attribuire altresì agli stessi responsabili la gestione provvisoria dei residui;
4. di precisare che i Dirigenti, il Comandante del Corpo di Polizia Municipale ed il Segretario Generale per le competenze dirigenziali, dovranno assicurare la corretta gestione delle entrate loro affidate, controllare l'effettiva copertura finanziaria delle spese e degli equilibri di bilancio;
5. di trasmettere il presente provvedimento:
 - al dirigente e ai titolari di posizione organizzativa;
 - al Nucleo di valutazione;



CITTA' DI ALBISOLA SUPERIORE
Provincia di SAVONA

6. di demandare al Dirigente competente di provvedere alla pubblicazione di tutti i documenti approvati con la seguente deliberazione sul sito istituzionale del Comune nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente", alla trasmissione di copia al Nucleo di Valutazione, ai Responsabili di Settore e di provvedere a tutti gli atti necessari e conseguenti alla presente deliberazione;
7. di definire che per la valutazione 2020 di dirigenti e posizioni organizzative e per il personale della Polizia Municipale che aderirà al progetto verrà utilizzato il Sistema di misurazione e valutazione;
8. di dare atto che la retribuzione di risultato per l'anno 2020 per i dirigenti è quella definita in sede di contrattazione decentrata;
9. di dare atto che verranno e si intenderanno affidati al fine della valutazione per l'anno 2020 a dirigenti, titolari di posizione organizzativa e alta professionalità esclusivamente gli obiettivi o le azioni di obiettivi con date fino al 31/12/2020;
10. di dare atto che per il personale della Polizia Municipale che aderirà al progetto obiettivo 2020 la retribuzione avverrà secondo l'impegno profuso nei turni serali e notturni, secondo le modalità del progetto stesso;
11. di dare atto che il personale verrà valutato annualmente, ai fini della performance;
12. di dare atto che di detto Sistema di valutazione ne sarà tenuto conto ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21/05/2018, ai fini delle progressioni orizzontali all'interno della categoria, qualora le risorse del fondo incentivante fossero capienti;
13. di dare atto che gli obiettivi contenuti nel PEG/Piano performance sono funzionali alla valutazione di dirigenti e titolari di posizione organizzativa e dell'alta professionalità per la liquidazione della retribuzione di risultato ed esclusivamente fino al 31/12/2020;
14. di dare atto che la spesa relativa alle retribuzioni di risultato e alla realizzazione degli obiettivi troverà copertura ai relativi capitoli di bilancio 2020;
15. di dare mandato al Nucleo di valutazione di assegnare e affidare gli obiettivi nel caso di modifica della struttura organizzativa o dei responsabili titolari di posizione organizzativa, in accordo con il dirigente competente;
16. di inserire il presente provvedimento nell'elenco da trasmettere ai Capi Gruppo Consiliari ai sensi dell'art. 123 del D.Lgs. 267/2000.

Successivamente, con voti unanimi e palesi,

DELIBERA

di dichiarare immediatamente eseguibile il presente provvedimento ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.



CITTA' DI ALBISOLA SUPERIORE
Provincia di SAVONA

Deliberazione della Giunta Comunale GC 9

Approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Maurizio Garbarini

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Giovanni Pucciano

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate