

7 risposte

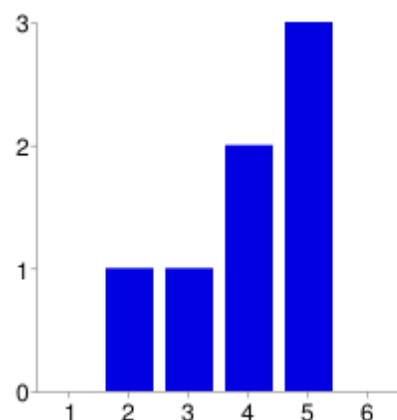
[Vedi tutte le risposte](#)

Riepilogo

Questionario sul benessere organizzativo - parte 1

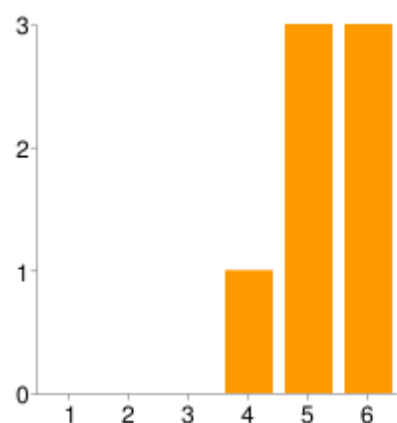
A – Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato

A.01 Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)



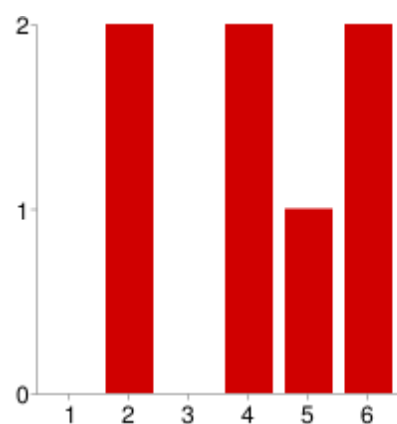
1	0	0%
2	1	14.3%
3	1	14.3%
4	2	28.6%
5	3	42.9%
6	0	0%

A.02 Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione



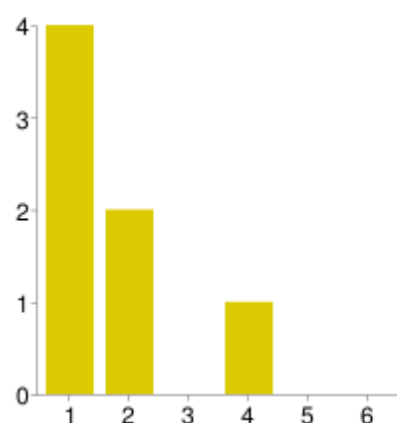
1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	1	14.3%
5	3	42.9%
6	3	42.9%

A.03 Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti

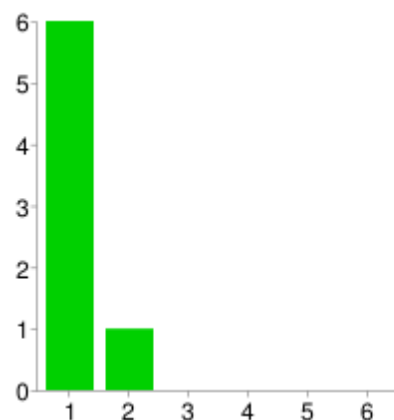


1	0	0%
2	2	28.6%
3	0	0%
4	2	28.6%
5	1	14.3%
6	2	28.6%

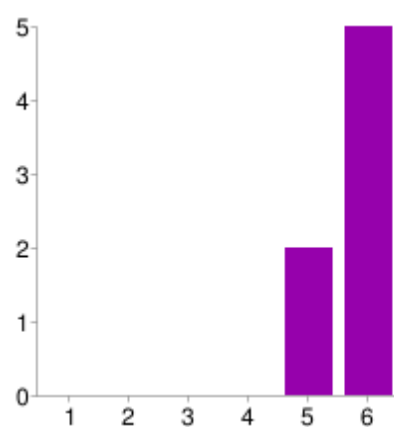
A.04 Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)



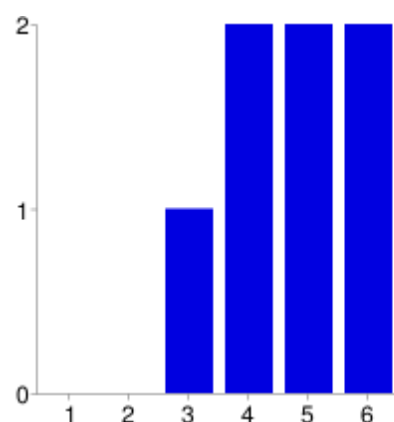
1	4	57.1%
2	2	28.6%
3	0	0%
4	1	14.3%
5	0	0%
6	0	0%

A.05 Sono soggetto/a a molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro

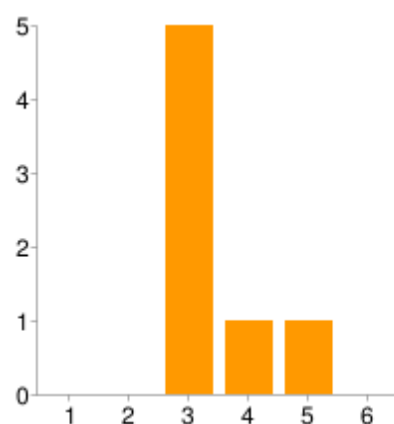
1	6	85.7%
2	1	14.3%
3	0	0%
4	0	0%
5	0	0%
6	0	0%

A.06 Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare

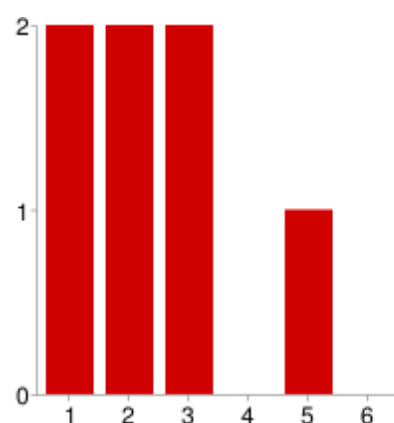
1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	2	28.6%
6	5	71.4%

A.07 Ho la possibilità di prendere sufficienti pause

1	0	0%
2	0	0%
3	1	14.3%
4	2	28.6%
5	2	28.6%
6	2	28.6%

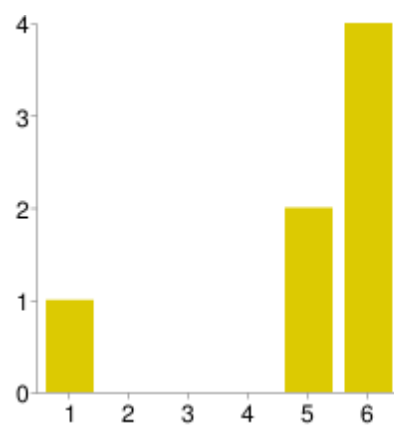
A.08 Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili

1	0	0%
2	0	0%
3	5	71.4%
4	1	14.3%
5	1	14.3%
6	0	0%

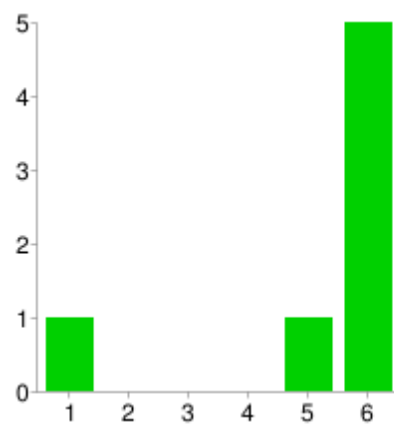
A.09 Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)

1	2	28.6%
2	2	28.6%
3	2	28.6%
4	0	0%
5	1	14.3%
6	0	0%

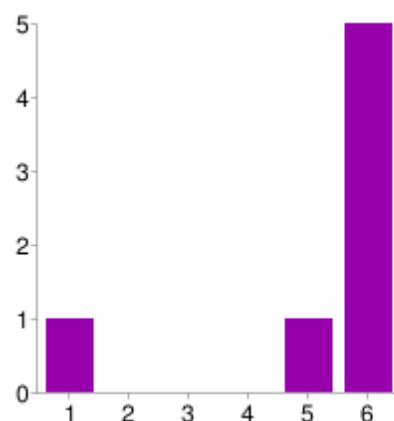
B–Le discriminazioni

B.01 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale

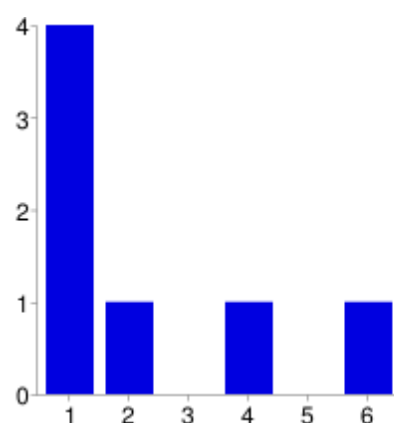
1	1	14.3%
2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	2	28.6%
6	4	57.1%

B.02 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico

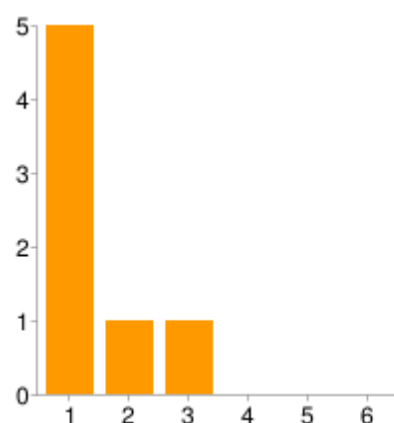
1	1	14.3%
2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	1	14.3%
6	5	71.4%

B.03 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione

1	1	14.3%
2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	1	14.3%
6	5	71.4%

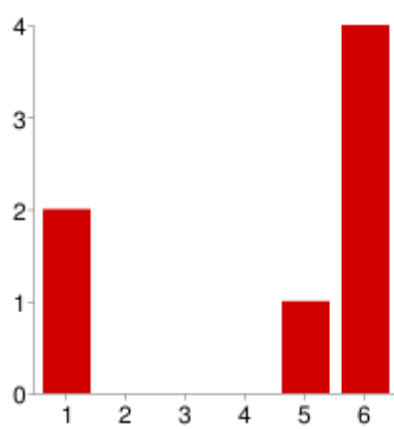
B.04 La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro

1	4	57.1%
2	1	14.3%
3	0	0%
4	1	14.3%
5	0	0%
6	1	14.3%

B.05 La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro

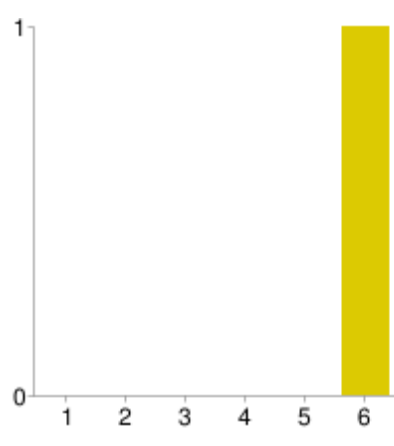
1	5	71.4%
2	1	14.3%
3	1	14.3%
4	0	0%
5	0	0%
6	0	0%

B.06 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale



1	2	28.6%
2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	1	14.3%
6	4	57.1%

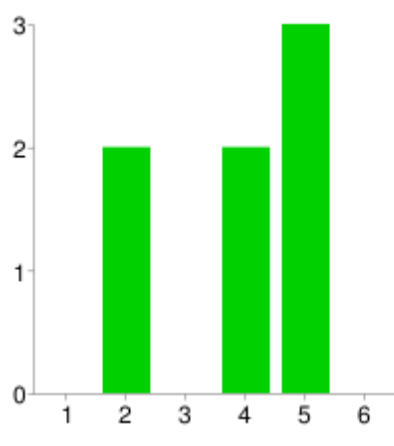
B.07 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)



1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	0	0%
6	1	100%

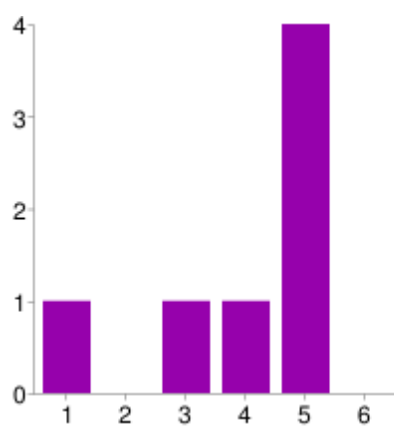
C - L'equità nella mia amministrazione

C.01 Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro



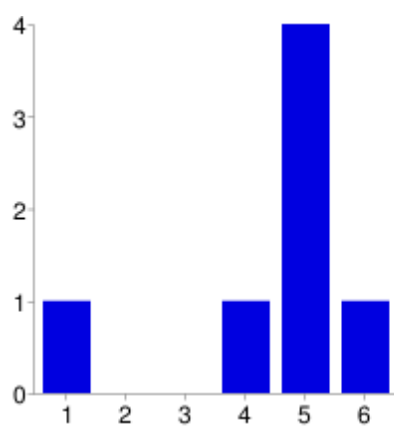
1	0	0%
2	2	28.6%
3	0	0%
4	2	28.6%
5	3	42.9%
6	0	0%

C.02 Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità



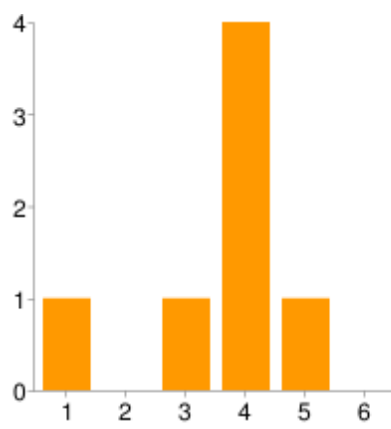
1	1	14.3%
2	0	0%
3	1	14.3%
4	1	14.3%
5	4	57.1%
6	0	0%

C.03 Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione



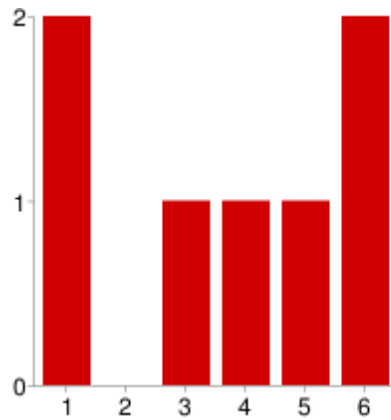
1	1	14.3%
2	0	0%
3	0	0%
4	1	14.3%
5	4	57.1%
6	1	14.3%

C.04 Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto



1	1	14.3%
2	0	0%
3	1	14.3%
4	4	57.1%
5	1	14.3%
6	0	0%

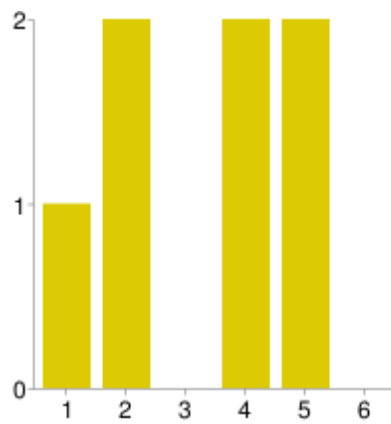
C.05 Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale



1	2	28.6%
2	0	0%
3	1	14.3%
4	1	14.3%
5	1	14.3%
6	2	28.6%

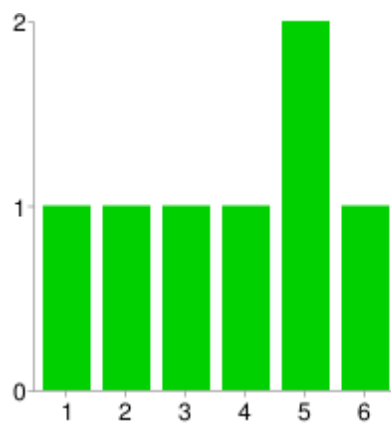
D - Carriera e sviluppo professionale

D.01 Nel mio ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro



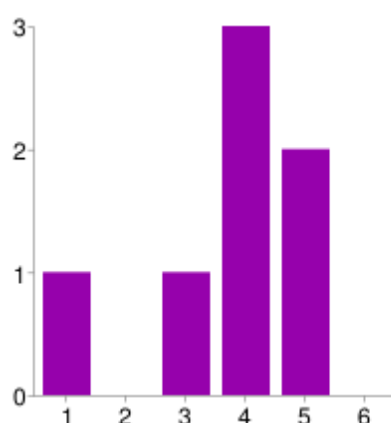
1	1	14.3%
2	2	28.6%
3	0	0%
4	2	28.6%
5	2	28.6%
6	0	0%

D.02 Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito



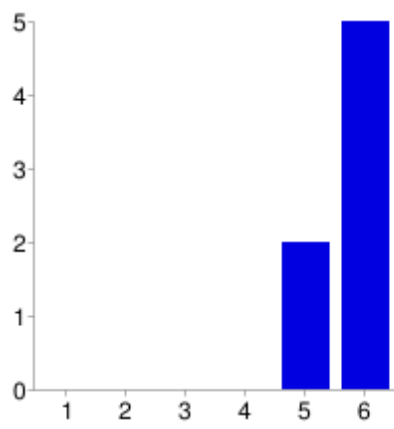
1	1	14.3%
2	1	14.3%
3	1	14.3%
4	1	14.3%
5	2	28.6%
6	1	14.3%

D.03 Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli



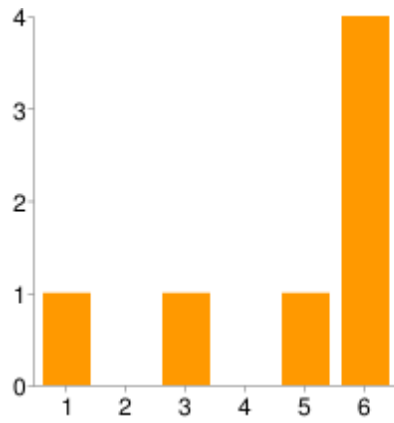
1	1	14.3%
2	0	0%
3	1	14.3%
4	3	42.9%
5	2	28.6%
6	0	0%

D.04 Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale



1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	2	28.6%
6	5	71.4%

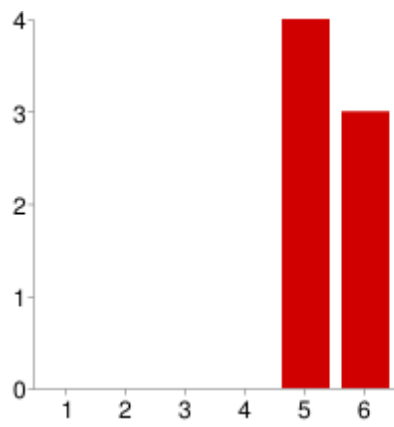
D.05 Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente



1	1	14.3%
2	0	0%
3	1	14.3%
4	0	0%
5	1	14.3%
6	4	57.1%

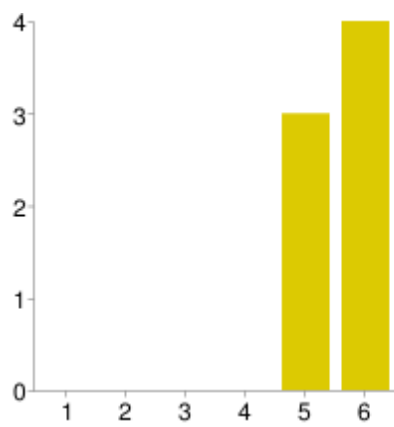
E - Il mio lavoro

E.01 So quello che ci si aspetta dal mio lavoro



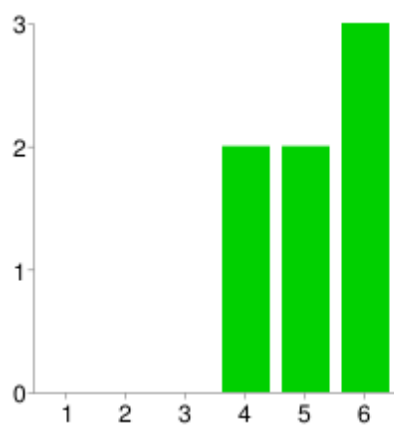
1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	4	57.1%
6	3	42.9%

E.02 Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro



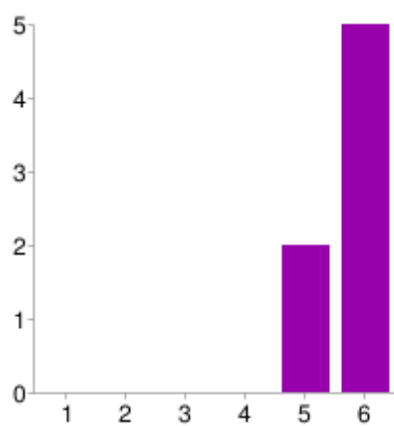
1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	3	42.9%
6	4	57.1%

E.03 Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro



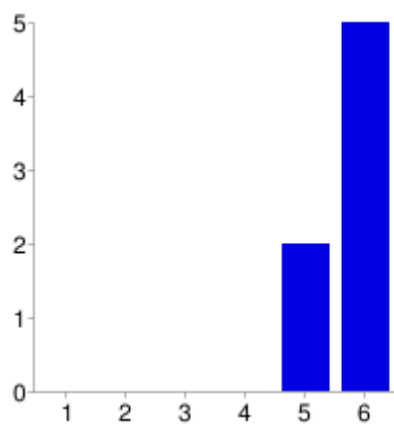
1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	2	28.6%
5	2	28.6%
6	3	42.9%

E.04 Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro



1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	2	28.6%
6	5	71.4%

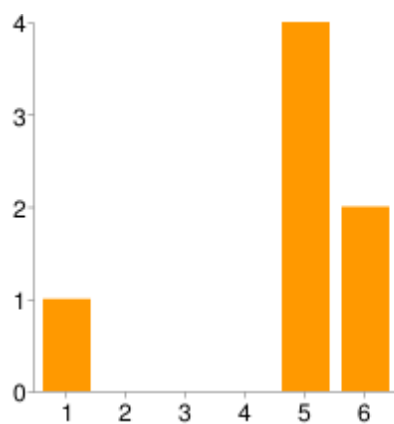
E.05 Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale



1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	2	28.6%
6	5	71.4%

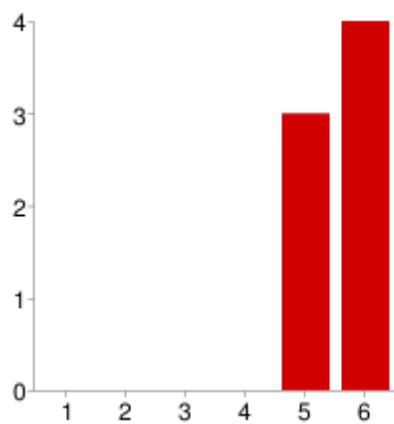
F - I miei colleghi

F.01 Mi sento parte di una squadra



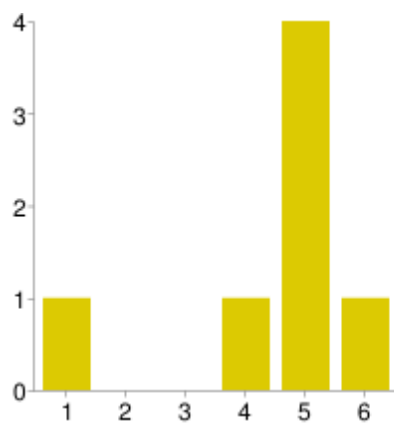
1	1	14.3%
2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	4	57.1%
6	2	28.6%

F.02 Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti



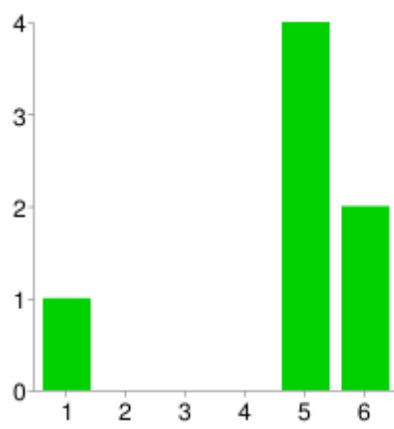
1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	3	42.9%
6	4	57.1%

F.03 Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi



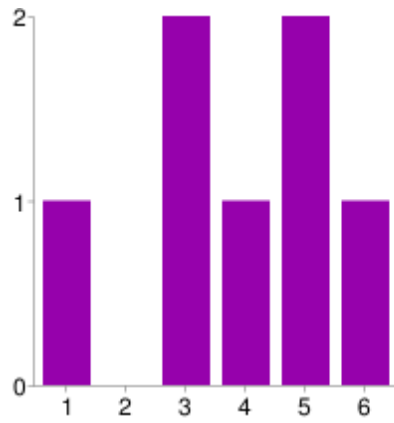
1	1	14.3%
2	0	0%
3	0	0%
4	1	14.3%
5	4	57.1%
6	1	14.3%

F.04 Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti



1	1	14.3%
2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	4	57.1%
6	2	28.6%

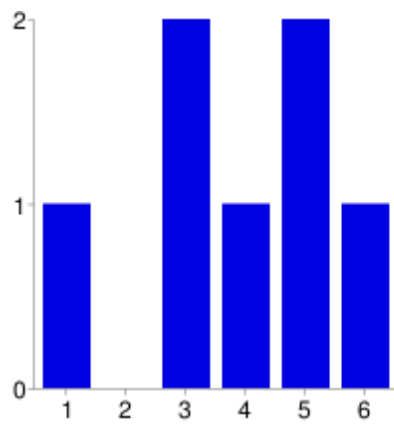
F.05 L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare



1	1	14.3%
2	0	0%
3	2	28.6%
4	1	14.3%
5	2	28.6%
6	1	14.3%

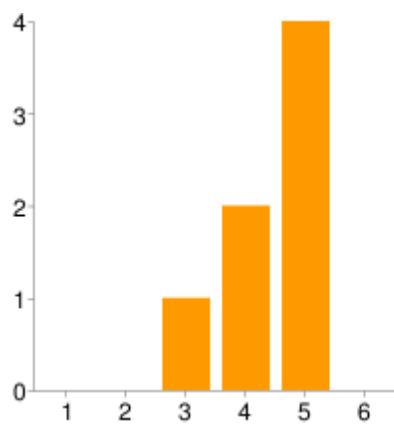
G - Il contesto del mio lavoro

G.01 La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione



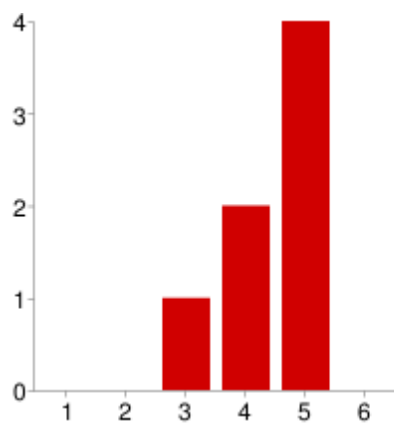
1	1	14.3%
2	0	0%
3	2	28.6%
4	1	14.3%
5	2	28.6%
6	1	14.3%

G.02 Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro



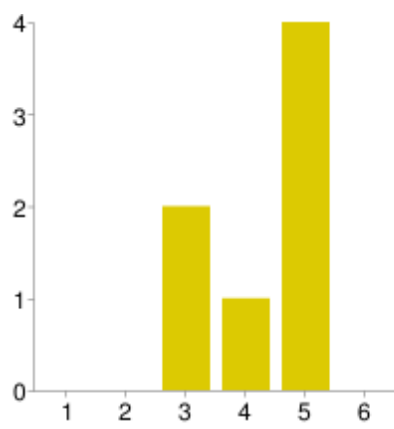
1	0	0%
2	0	0%
3	1	14.3%
4	2	28.6%
5	4	57.1%
6	0	0%

G.03 I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti



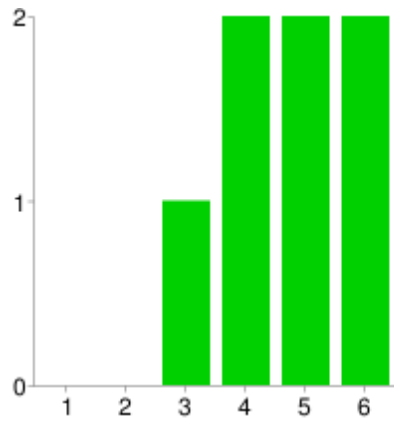
1	0	0%
2	0	0%
3	1	14.3%
4	2	28.6%
5	4	57.1%
6	0	0%

G.04 La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata



1	0	0%
2	0	0%
3	2	28.6%
4	1	14.3%
5	4	57.1%
6	0	0%

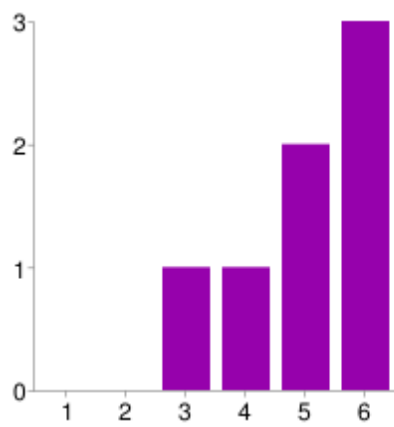
G.05 La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita



1	0	0%
2	0	0%
3	1	14.3%
4	2	28.6%
5	2	28.6%
6	2	28.6%

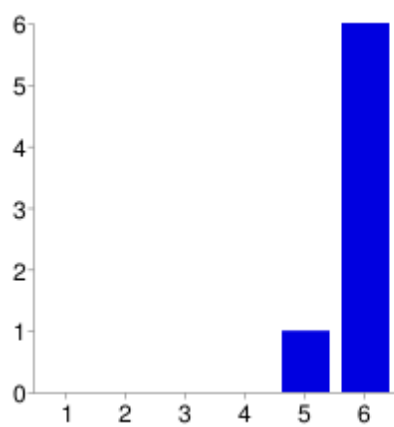
H - Il senso di appartenenza

H.01 Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente



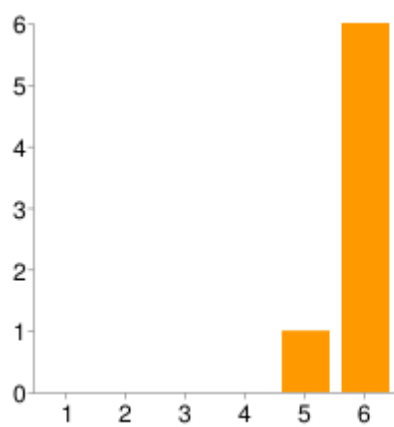
1	0	0%
2	0	0%
3	1	14.3%
4	1	14.3%
5	2	28.6%
6	3	42.9%

H.02 Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato



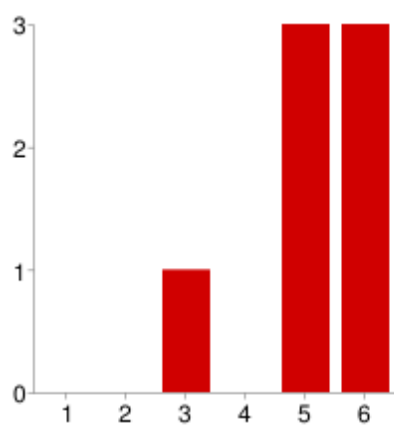
1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	1	14.3%
6	6	85.7%

H.03 Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente



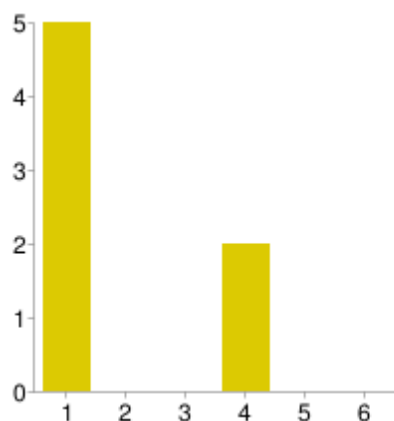
1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	1	14.3%
6	6	85.7%

H.04 I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali



1	0	0%
2	0	0%
3	1	14.3%
4	0	0%
5	3	42.9%
6	3	42.9%

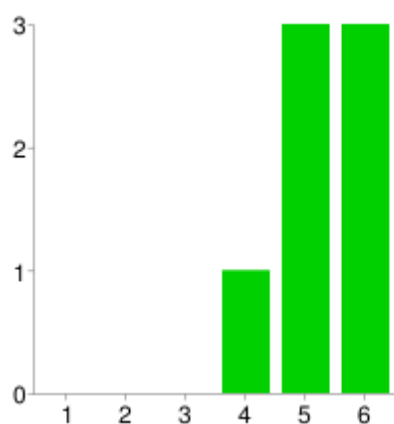
H.05 Se potessi, comunque cambierei ente



1	5	71.4%
2	0	0%
3	0	0%
4	2	28.6%
5	0	0%
6	0	0%

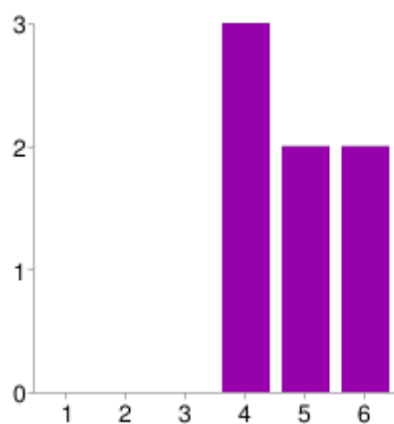
I -L'immagine della mia amministrazione

I.01 La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività



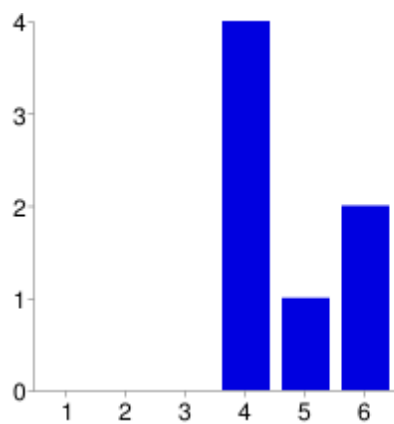
1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	1	14.3%
5	3	42.9%
6	3	42.9%

I.02 Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività



1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	3	42.9%
5	2	28.6%
6	2	28.6%

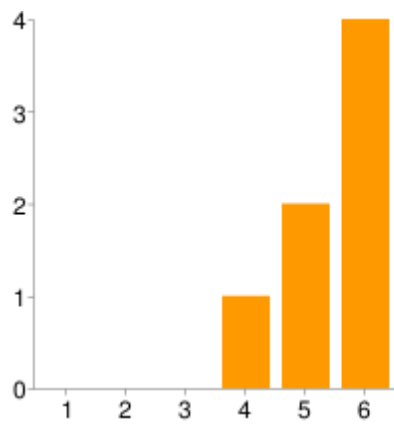
I.03 La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività



1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	4	57.1%
5	1	14.3%
6	2	28.6%

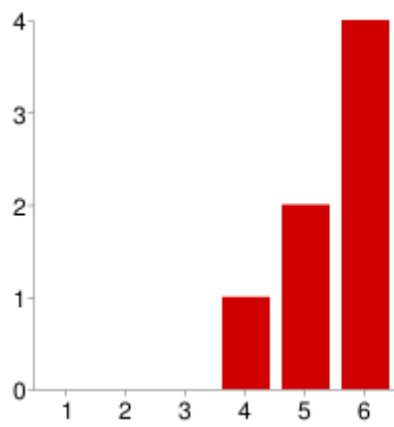
L - Importanza degli ambiti di indagine

A - La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato



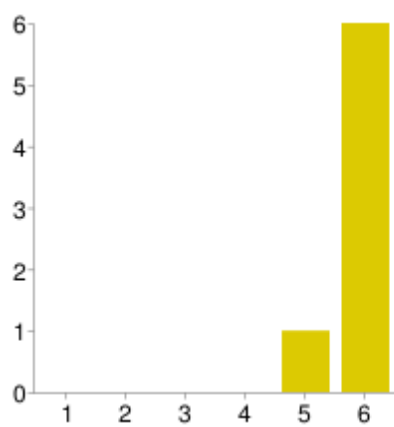
1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	1	14.3%
5	2	28.6%
6	4	57.1%

B - Le discriminazioni



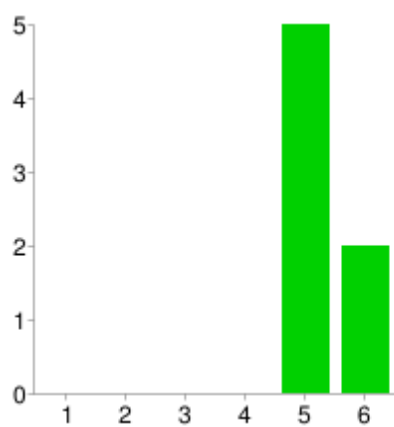
1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	1	14.3%
5	2	28.6%
6	4	57.1%

C - L'equità nella mia amministrazione



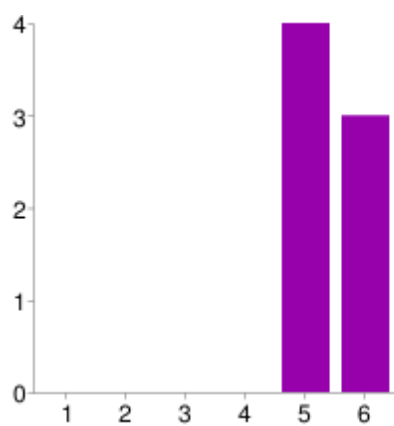
1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	1	14.3%
6	6	85.7%

D - La carriera e lo sviluppo professionale



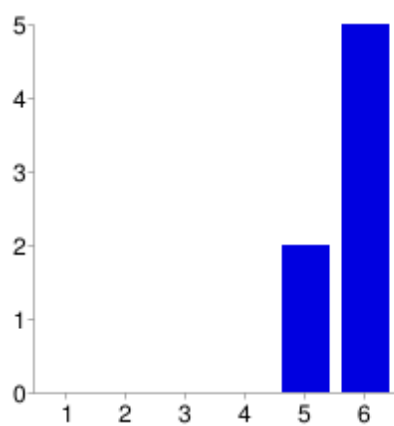
1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	5	71.4%
6	2	28.6%

E - Il mio lavoro



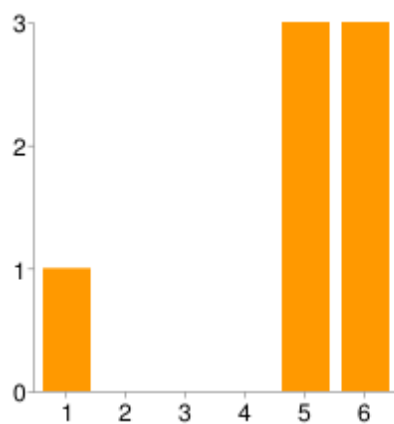
1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	4	57.1%
6	3	42.9%

F - I miei colleghi



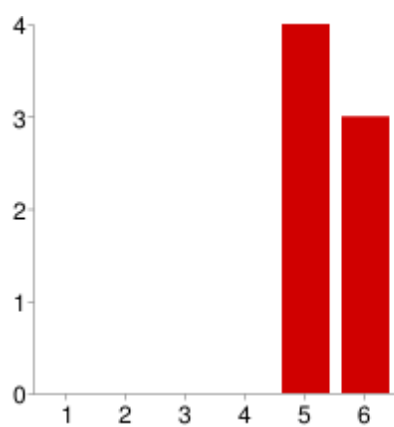
1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	2	28.6%
6	5	71.4%

G - Il contesto del mio lavoro



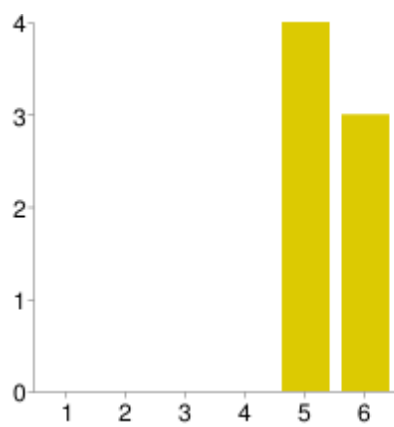
1	1	14.3%
2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	3	42.9%
6	3	42.9%

H - Il senso di appartenenza



1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	4	57.1%
6	3	42.9%

I - L'immagine della mia amministrazione

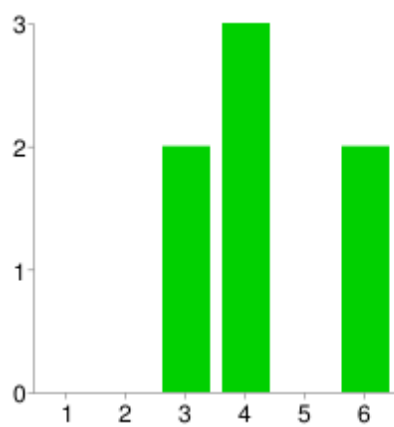


1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	4	57.1%
6	3	42.9%

Grado di condivisione del sistema di valutazione - parte 2

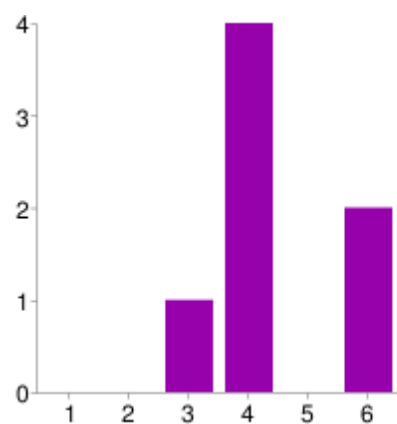
M - La mia organizzazione

M.01 Conosco le strategie della mia amministrazione



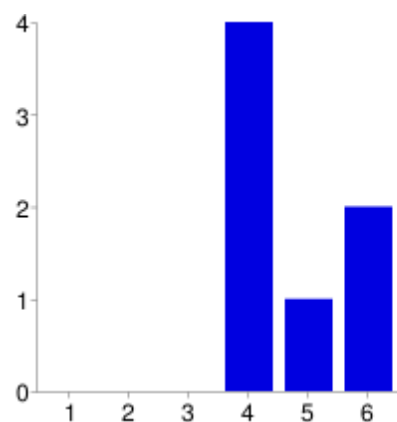
1	0	0%
2	0	0%
3	2	28.6%
4	3	42.9%
5	0	0%
6	2	28.6%

M.02 Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione



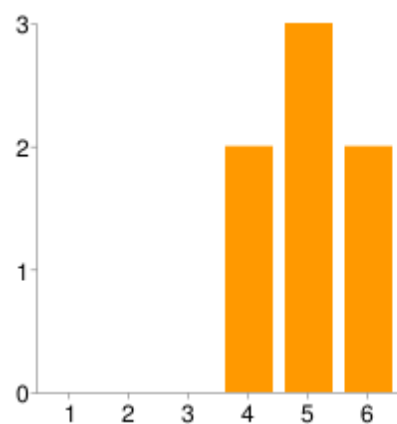
1	0	0%
2	0	0%
3	1	14.3%
4	4	57.1%
5	0	0%
6	2	28.6%

M.03 Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione



1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	4	57.1%
5	1	14.3%
6	2	28.6%

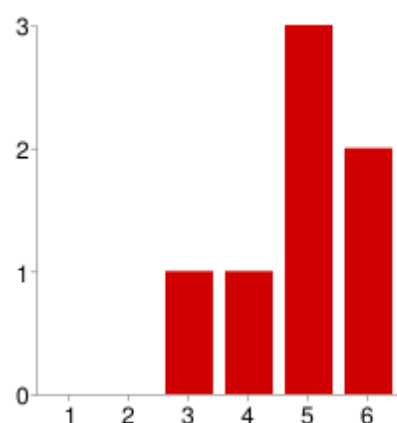
M.04 È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione



1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	2	28.6%
5	3	42.9%
6	2	28.6%

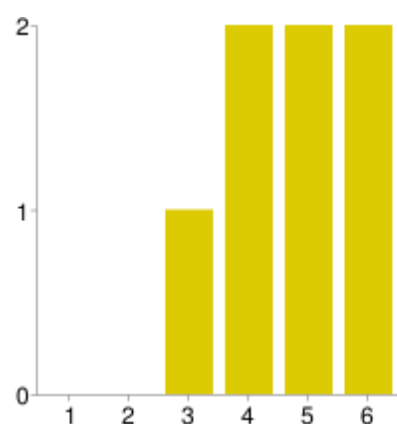
N - Le mie performance

N.01 Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro



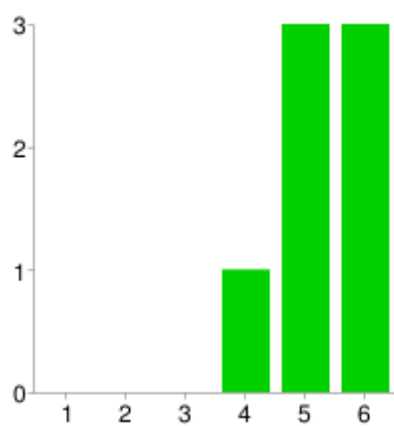
1	0	0%
2	0	0%
3	1	14.3%
4	1	14.3%
5	3	42.9%
6	2	28.6%

N.02 Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro



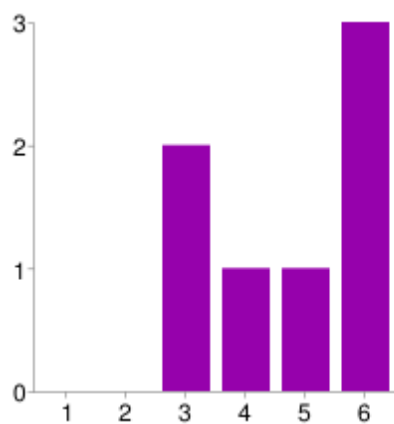
1	0	0%
2	0	0%
3	1	14.3%
4	2	28.6%
5	2	28.6%
6	2	28.6%

N.03 Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro



1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	1	14.3%
5	3	42.9%
6	3	42.9%

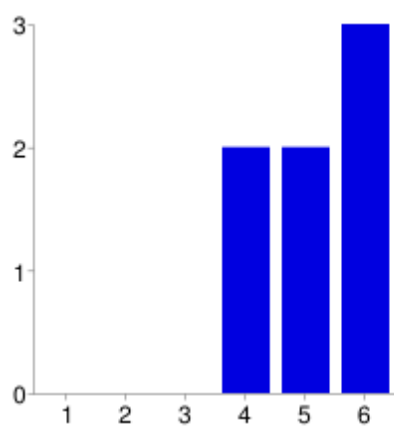
N.04 Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati



1	0	0%
2	0	0%
3	2	28.6%
4	1	14.3%
5	1	14.3%
6	3	42.9%

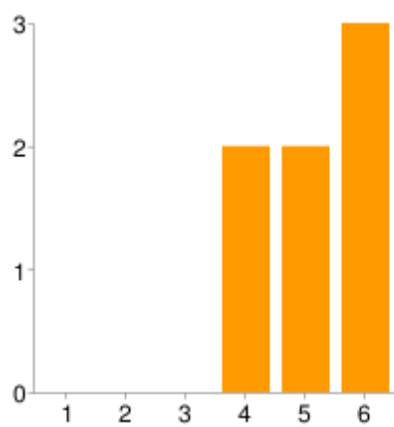
O - Il funzionamento del sistema

O.01 Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro



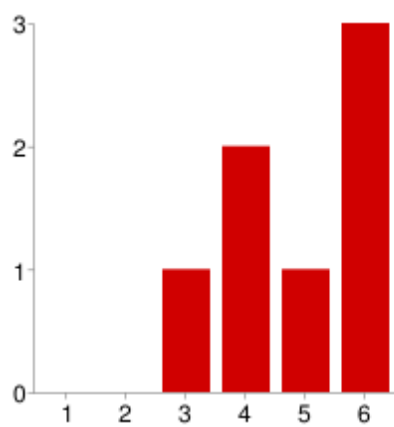
1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	2	28.6%
5	2	28.6%
6	3	42.9%

O.02 Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance



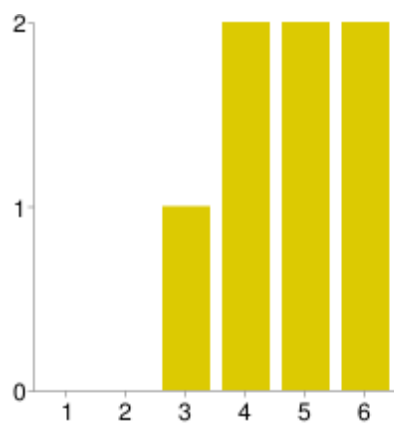
1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	2	28.6%
5	2	28.6%
6	3	42.9%

O.03 I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance



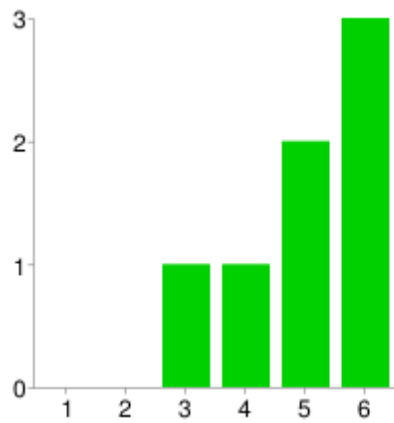
1	0	0%
2	0	0%
3	1	14.3%
4	2	28.6%
5	1	14.3%
6	3	42.9%

O.04 La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano



1	0	0%
2	0	0%
3	1	14.3%
4	2	28.6%
5	2	28.6%
6	2	28.6%

O.05 Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale

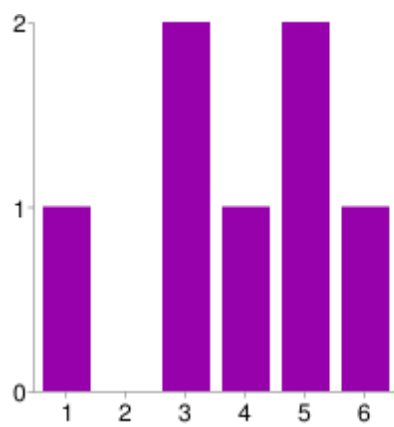


1	0	0%
2	0	0%
3	1	14.3%
4	1	14.3%
5	2	28.6%
6	3	42.9%

Questionario valutazione del superiore gerarchico - parte 3

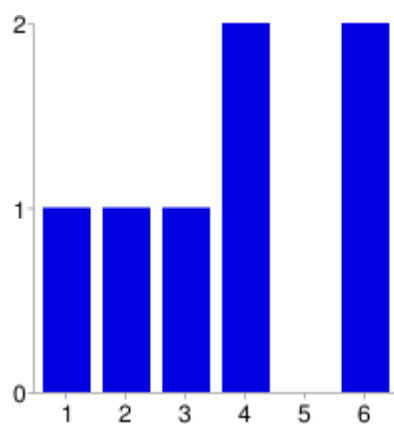
P - Il mio capo e la mia crescita

P.01 Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi



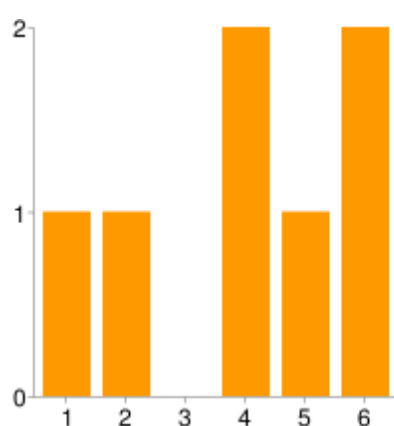
1	1	14.3%
2	0	0%
3	2	28.6%
4	1	14.3%
5	2	28.6%
6	1	14.3%

P.02 Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro



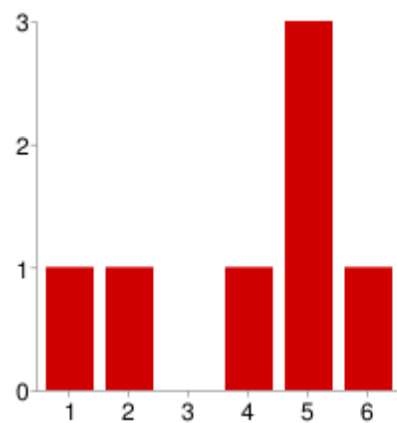
1	1	14.3%
2	1	14.3%
3	1	14.3%
4	2	28.6%
5	0	0%
6	2	28.6%

P.03 È sensibile ai miei bisogni personali



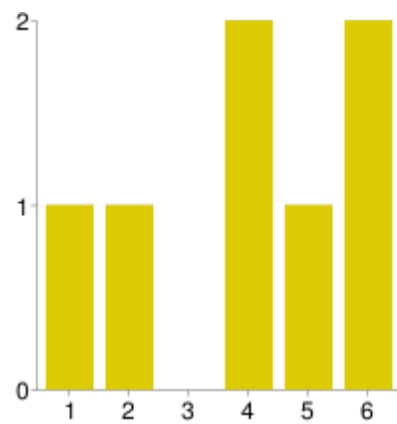
1	1	14.3%
2	1	14.3%
3	0	0%
4	2	28.6%
5	1	14.3%
6	2	28.6%

P.04 Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro



1	1	14.3%
2	1	14.3%
3	0	0%
4	1	14.3%
5	3	42.9%
6	1	14.3%

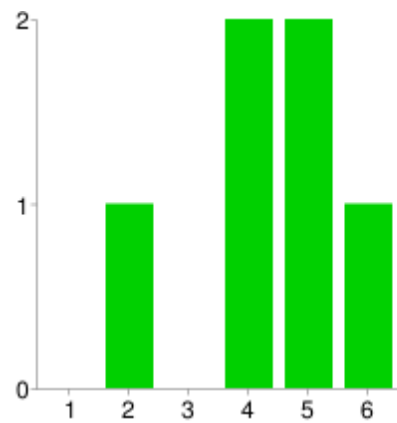
P.05 Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte



1	1	14.3%
2	1	14.3%
3	0	0%
4	2	28.6%
5	1	14.3%
6	2	28.6%

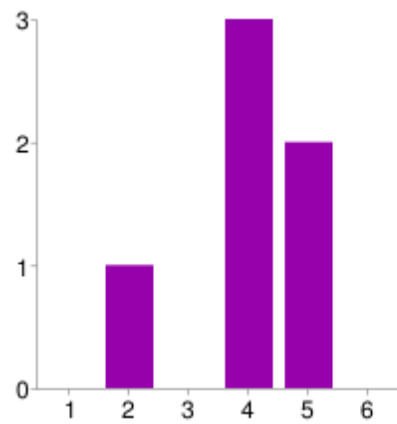
Q - Il mio capo e l'equità

Q.01 Agisce con equità, in base alla mia percezione



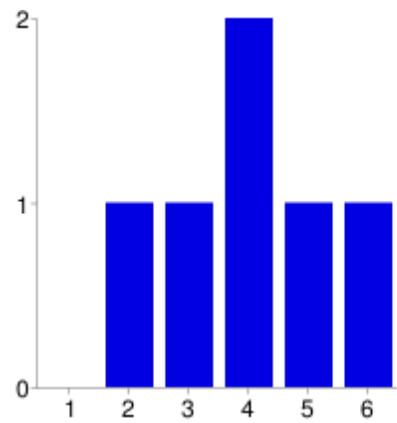
1	0	0%
2	1	16.7%
3	0	0%
4	2	33.3%
5	2	33.3%
6	1	16.7%

Q.02 Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro



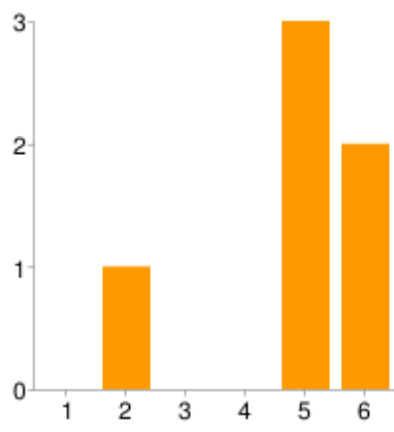
1	0	0%
2	1	16.7%
3	0	0%
4	3	50%
5	2	33.3%
6	0	0%

Q.03 Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti



1	0	0%
2	1	16.7%
3	1	16.7%
4	2	33.3%
5	1	16.7%
6	1	16.7%

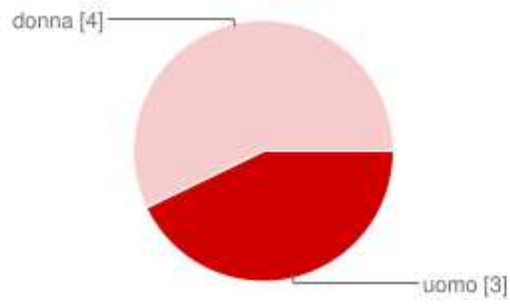
Q.04 Stimo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore



1	0	0%
2	1	16.7%
3	0	0%
4	0	0%
5	3	50%
6	2	33.3%

Dati anagrafici

Sono:



uomo	3	42.9%
donna	4	57.1%

Numero di risposte giornaliere

