

# 2 risposte

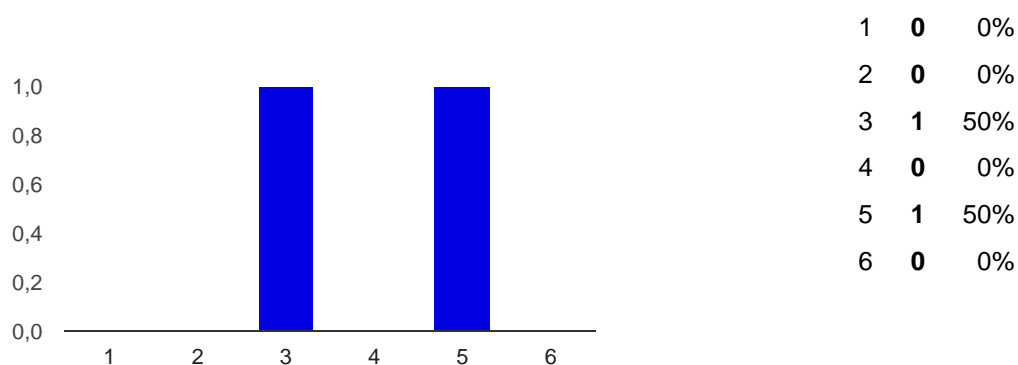
[Vedi tutte le risposte](#)

## Riepilogo

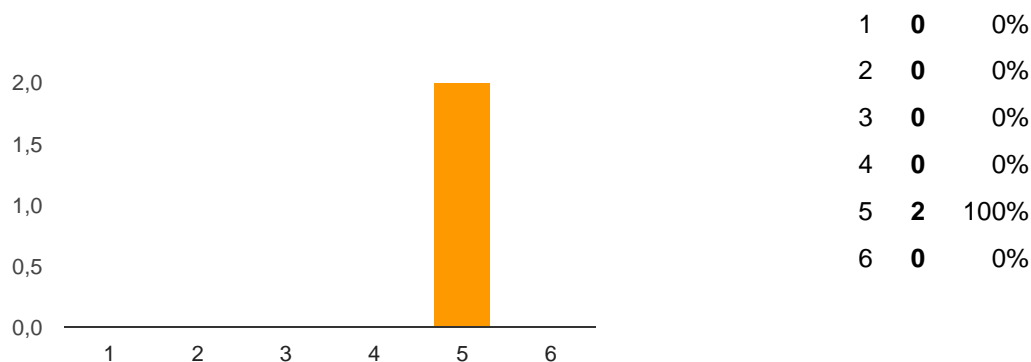
### Questionario sul benessere organizzativo - parte 1

#### A – Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato

**A.01 Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)**



**A.02 Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione**

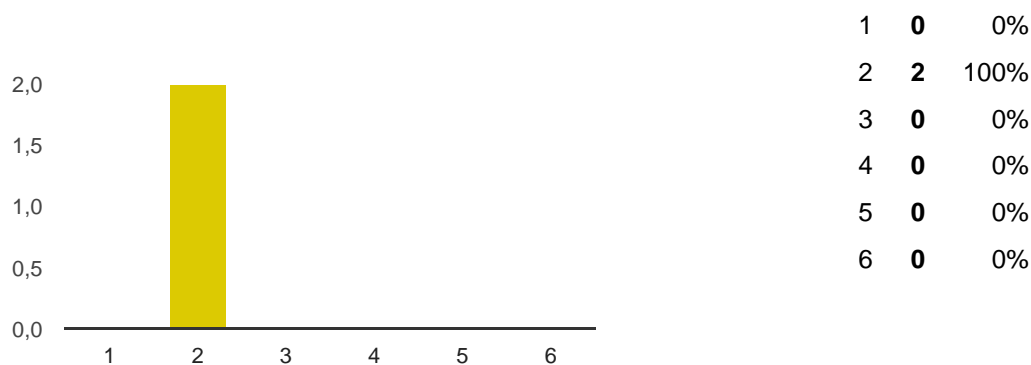


**A.03 Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti**

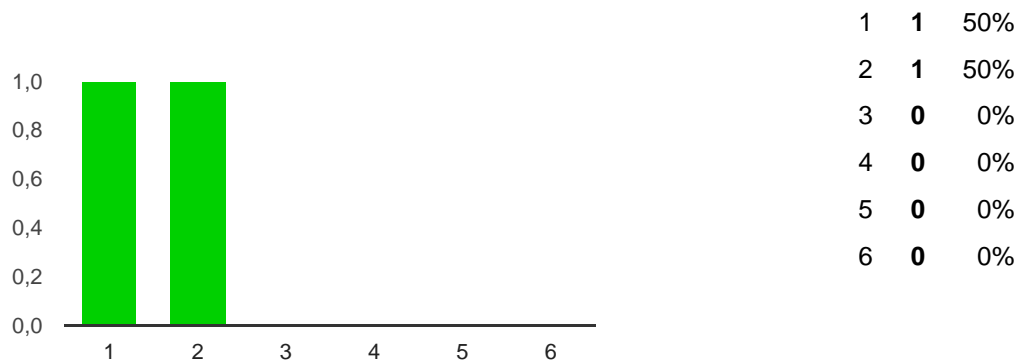
1 0 0%

2	0	0%
3	0	0%
4	1	50%
5	0	0%
6	1	50%

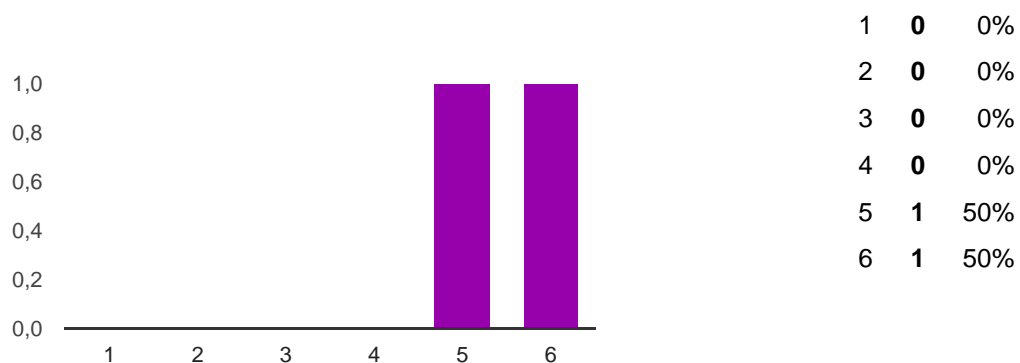
**A.04 Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)**



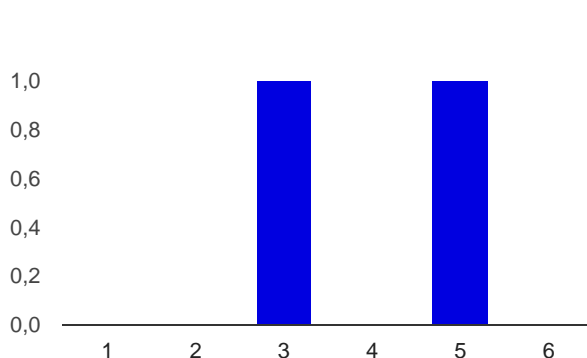
**A.05 Sono soggetto/a a molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro**



**A.06 Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare**

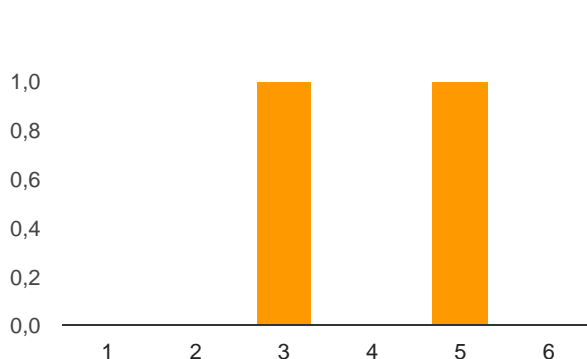


**A.07 Ho la possibilità di prendere sufficienti pause**



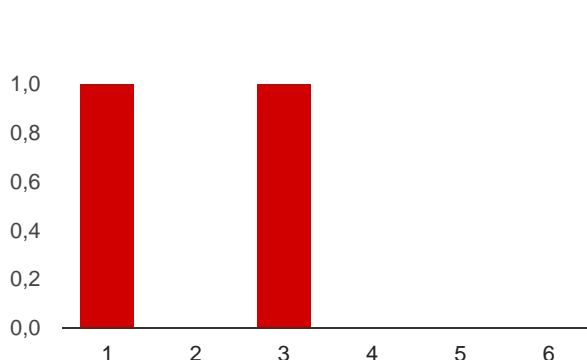
1	0	0%
2	0	0%
3	1	50%
4	0	0%
5	1	50%
6	0	0%

**A.08 Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili**



1	0	0%
2	0	0%
3	1	50%
4	0	0%
5	1	50%
6	0	0%

**A.09 Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)**



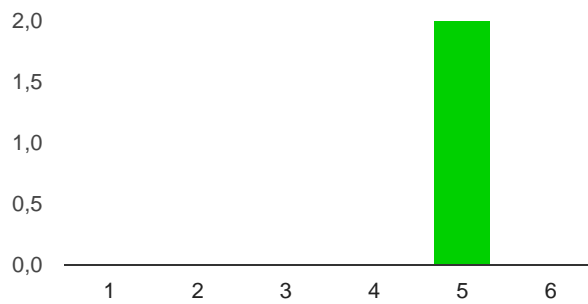
1	1	50%
2	0	0%
3	1	50%
4	0	0%
5	0	0%
6	0	0%

**B–Le discriminazioni**

**B.01 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale**

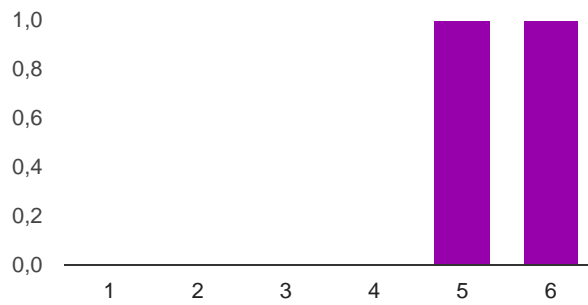
1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	2	100%
6	0	0%

**B.02 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico**



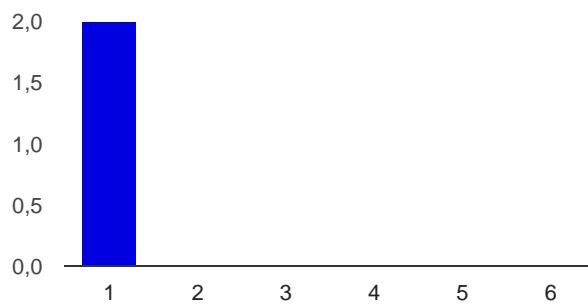
1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	2	100%
6	0	0%

**B.03 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione**

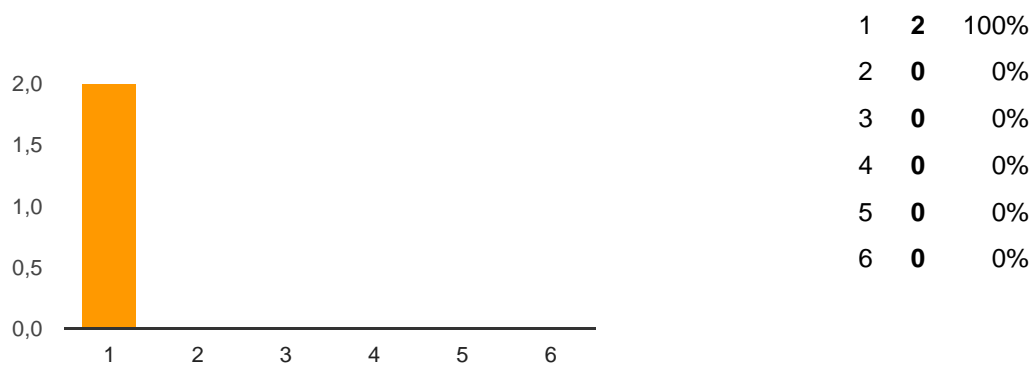
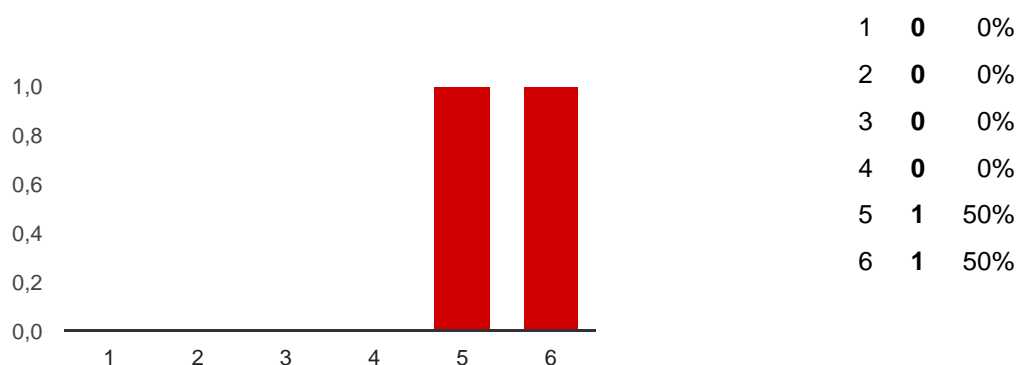
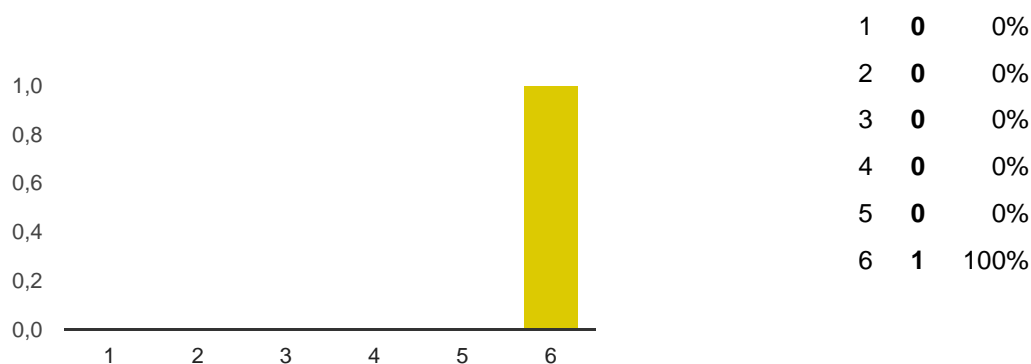
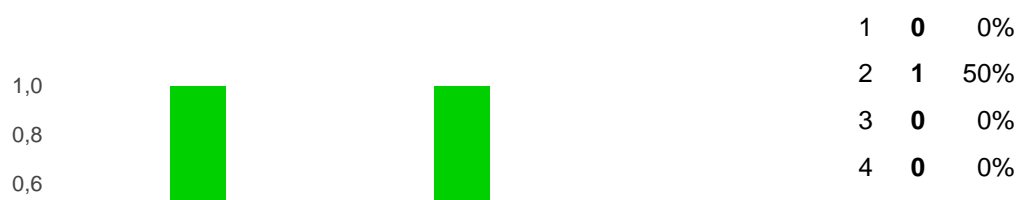


1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	1	50%
6	1	50%

**B.04 La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro**

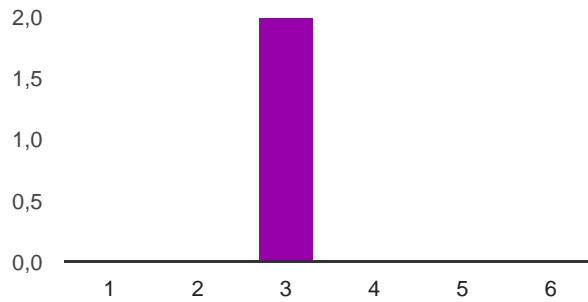


1	2	100%
2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	0	0%
6	0	0%

**B.05 La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro****B.06 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale****B.07 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)****C - L'equità nella mia amministrazione****C.01 Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro**

5 1 50%

6 0 0%

**C.02 Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità**

1 0 0%

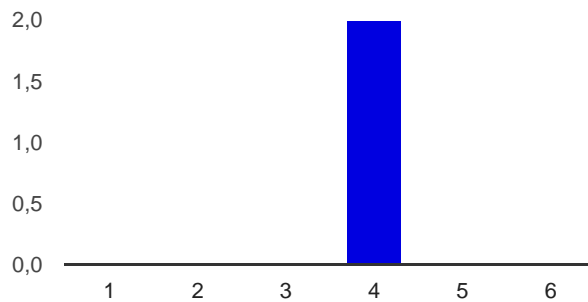
2 0 0%

3 2 100%

4 0 0%

5 0 0%

6 0 0%

**C.03 Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione**

1 0 0%

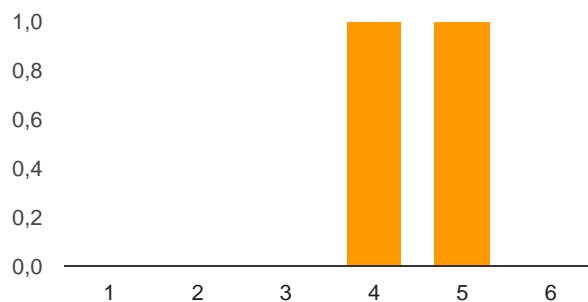
2 0 0%

3 0 0%

4 2 100%

5 0 0%

6 0 0%

**C.04 Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto**

1 0 0%

2 0 0%

3 0 0%

4 1 50%

5 1 50%

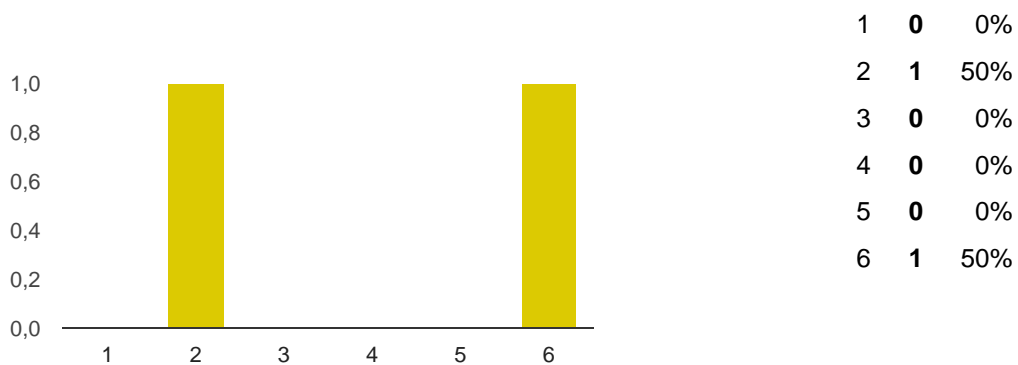
6 0 0%

**C.05 Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale**

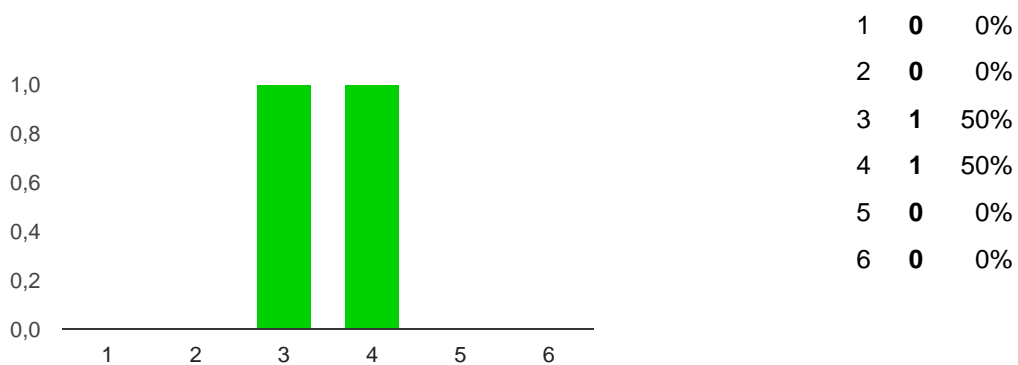
1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	1	50%
5	1	50%
6	0	0%

## D - Carriera e sviluppo professionale

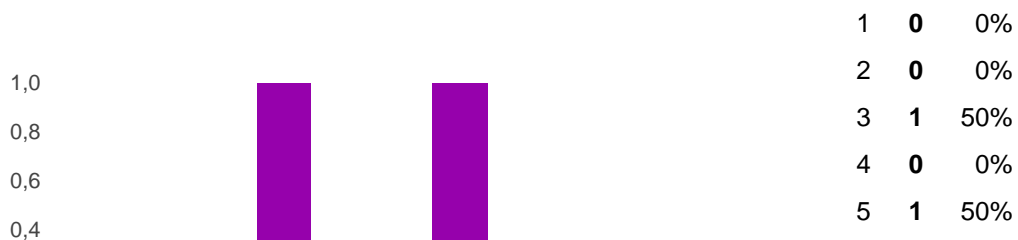
**D.01 Nel mio ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro**



**D.02 Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito**

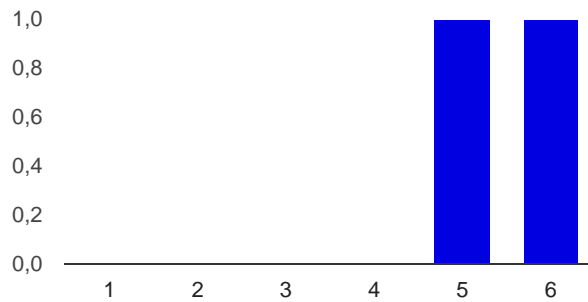


**D.03 Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli**



6 0 0%

#### D.04 Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale



1 0 0%

2 0 0%

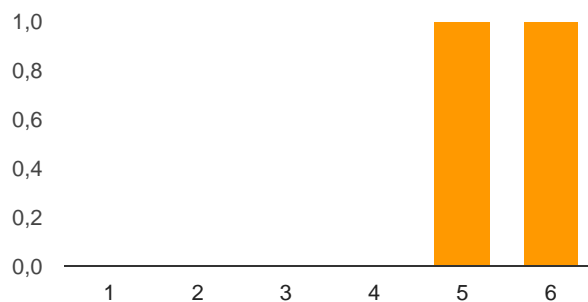
3 0 0%

4 0 0%

5 1 50%

6 1 50%

#### D.05 Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente



1 0 0%

2 0 0%

3 0 0%

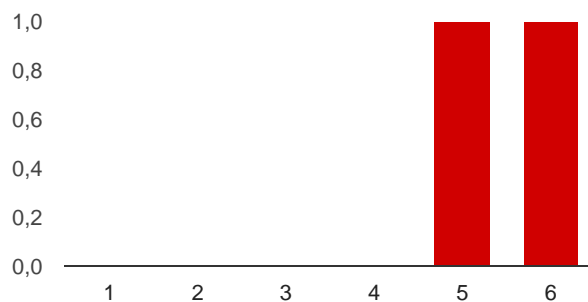
4 0 0%

5 1 50%

6 1 50%

### E - Il mio lavoro

#### E.01 So quello che ci si aspetta dal mio lavoro



1 0 0%

2 0 0%

3 0 0%

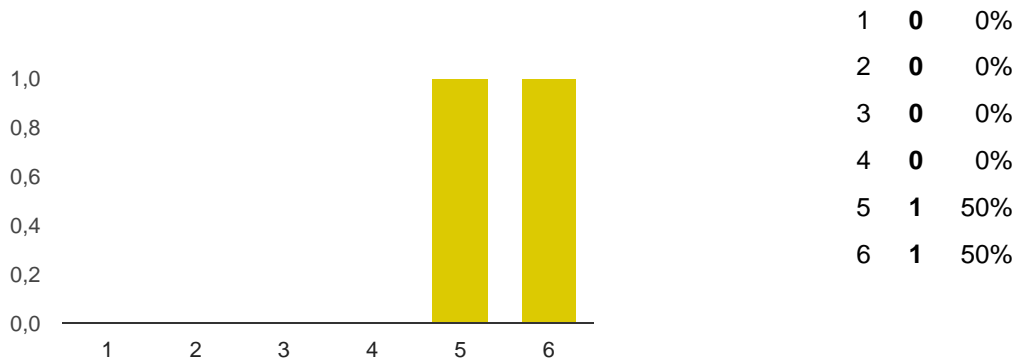
4 0 0%

5 1 50%

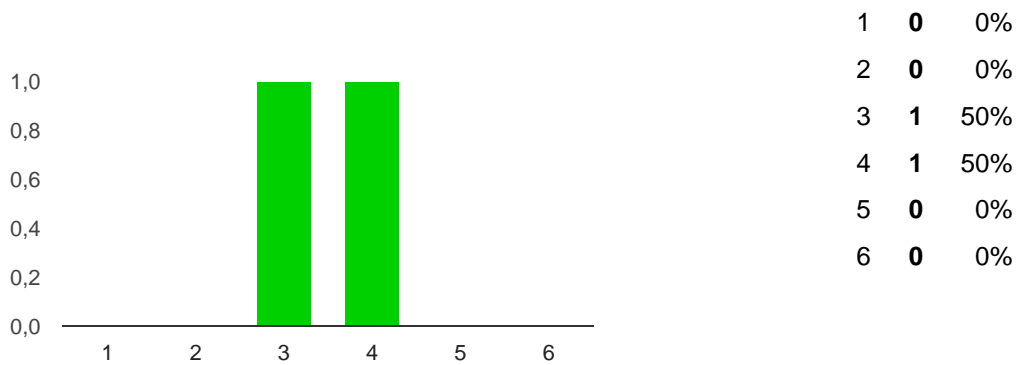
6 1 50%

#### E.02 Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro

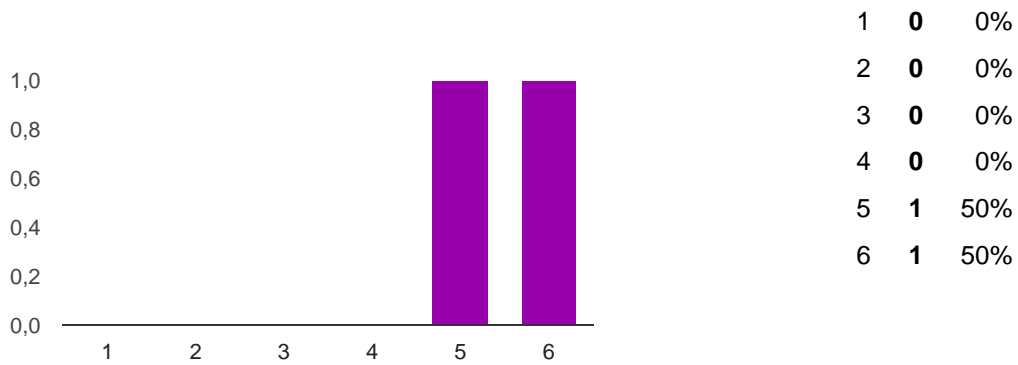




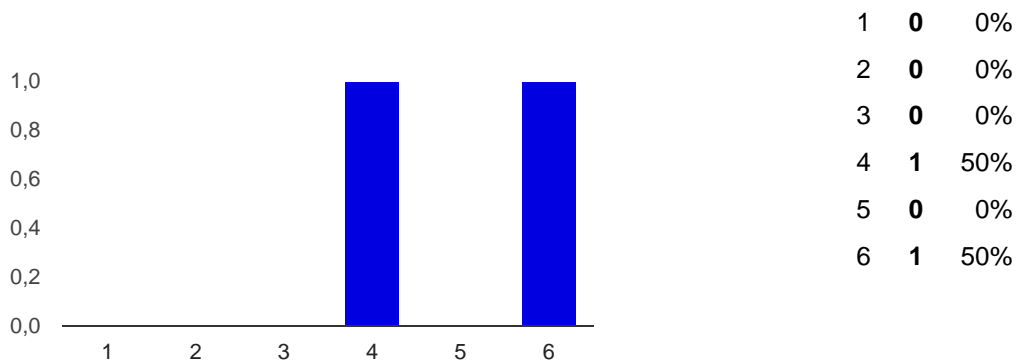
**E.03 Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro**



**E.04 Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro**

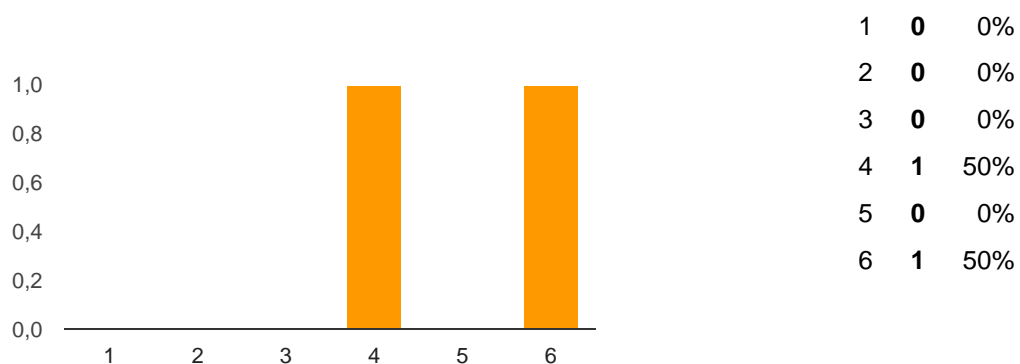


**E.05 Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale**

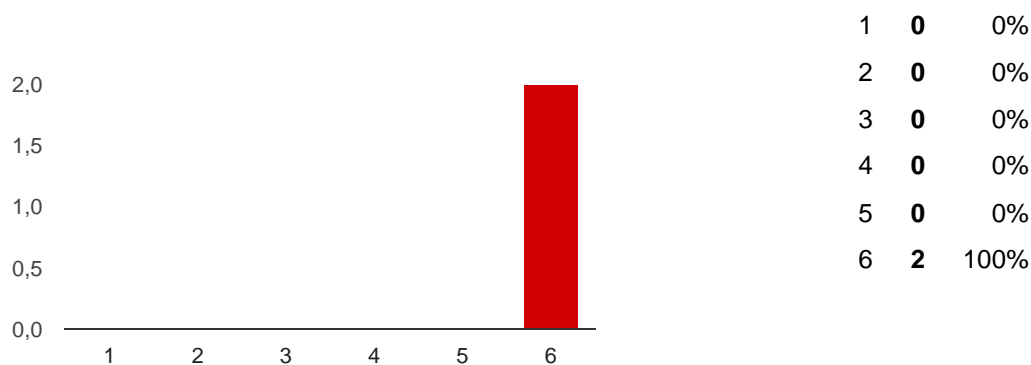


## F - I miei colleghi

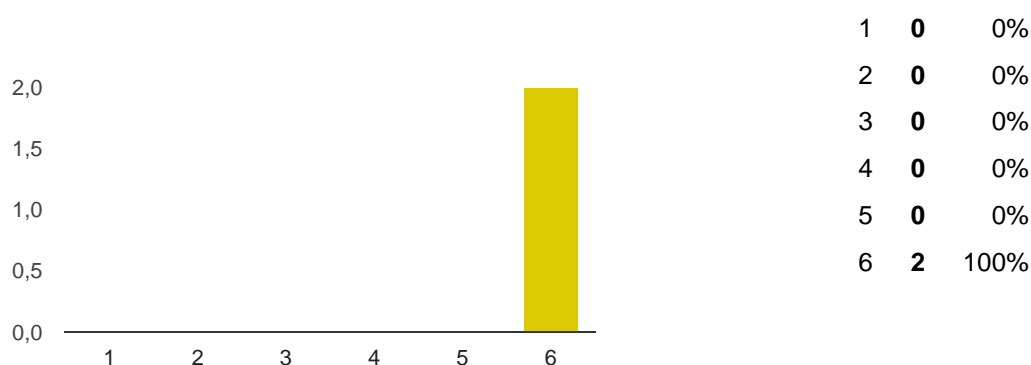
### F.01 Mi sento parte di una squadra



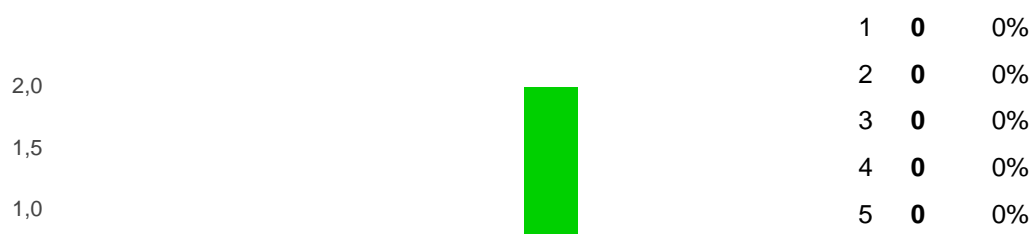
### F.02 Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti



### F.03 Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi

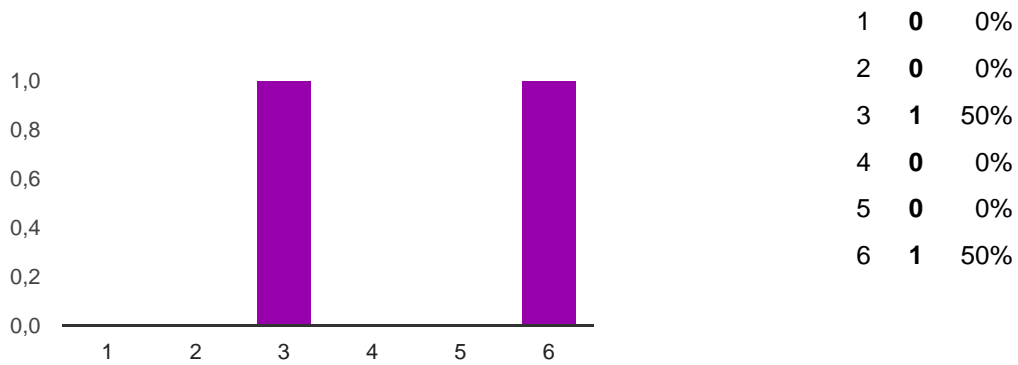


### F.04 Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti



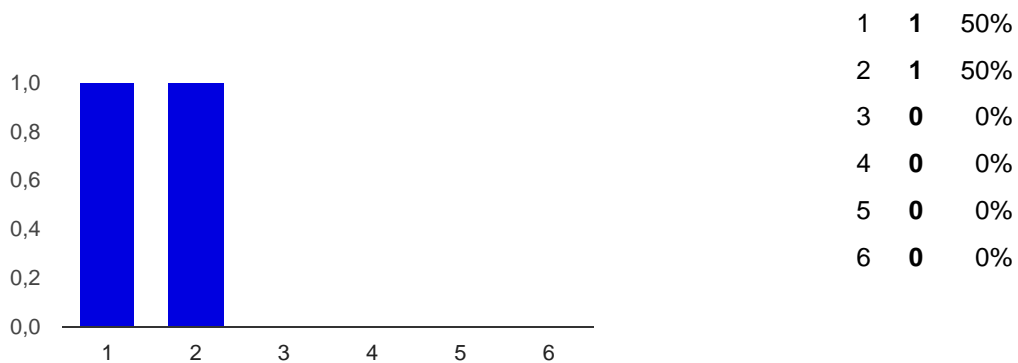
6 2 100%

**F.05 L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare**

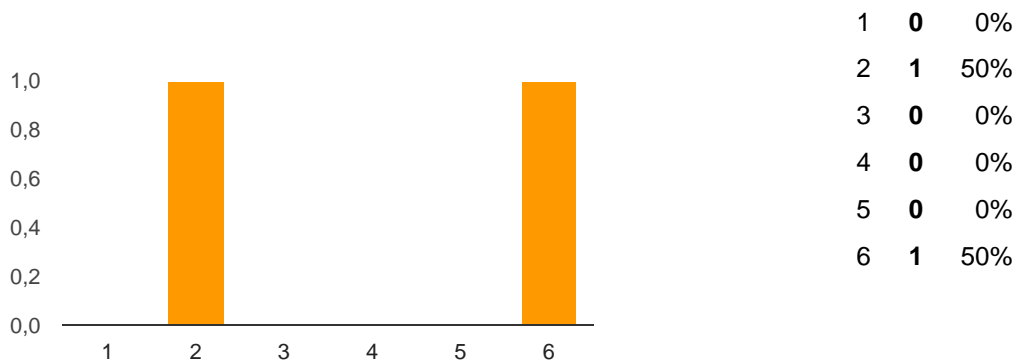


**G - Il contesto del mio lavoro**

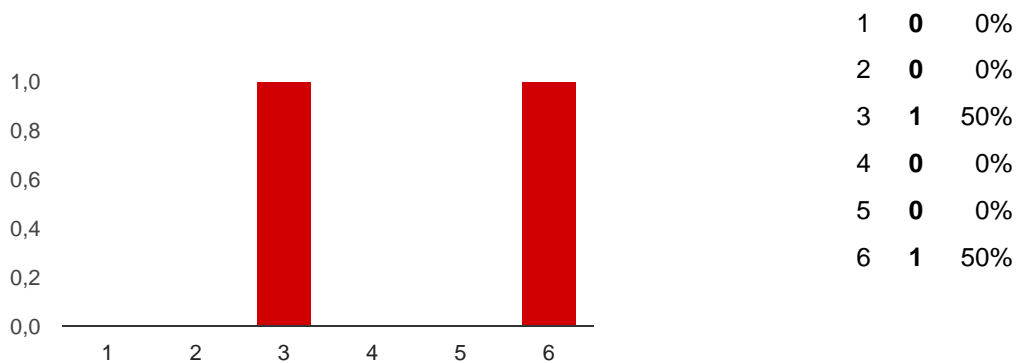
**G.01 La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione**



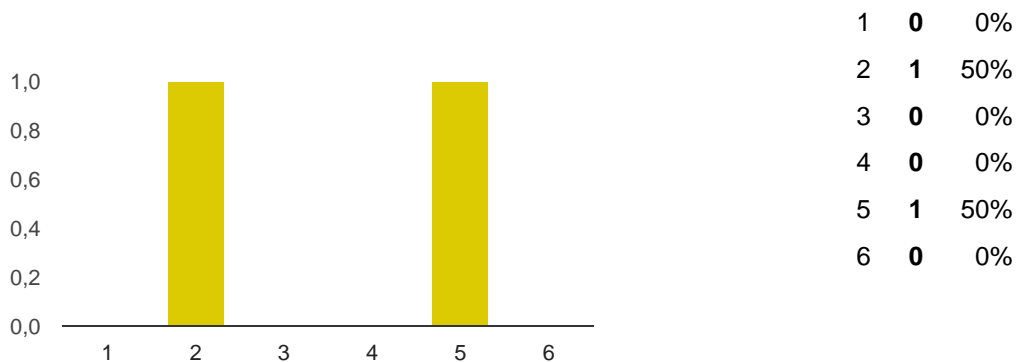
**G.02 Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro**



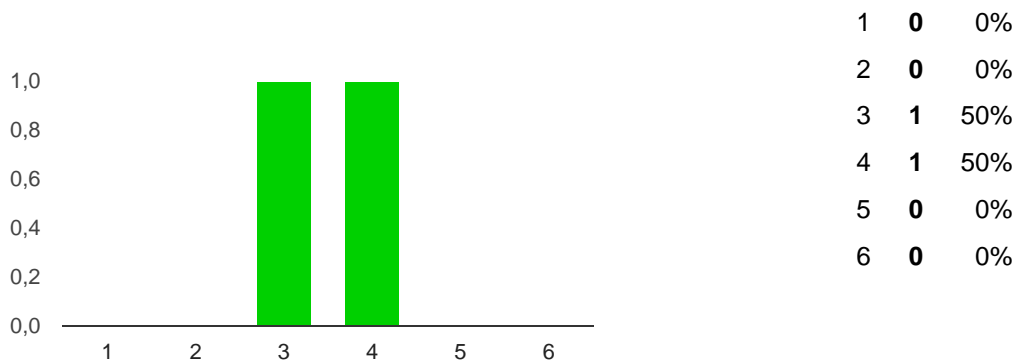
**G.03 I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti**



**G.04 La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata**

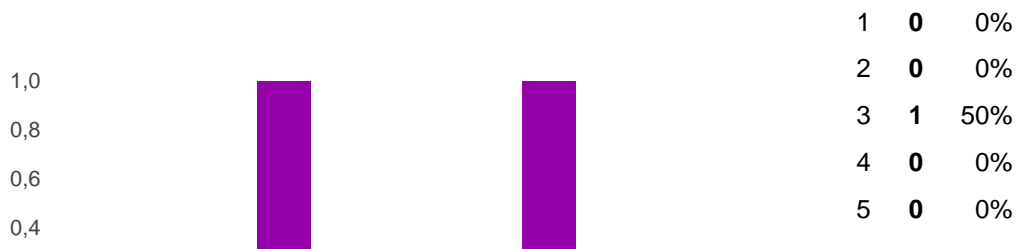


**G.05 La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita**



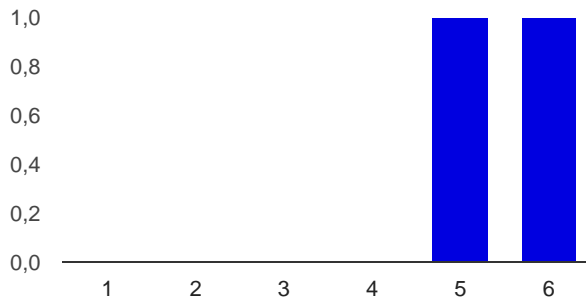
**H - Il senso di appartenenza**

**H.01 Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente**



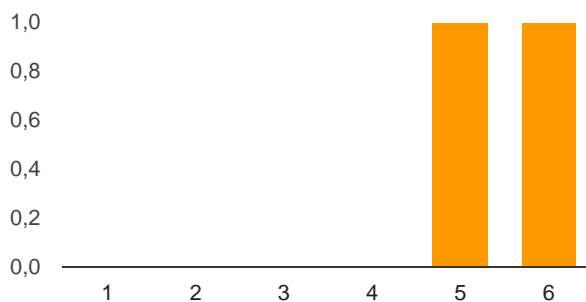
6 1 50%

**H.02 Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato**



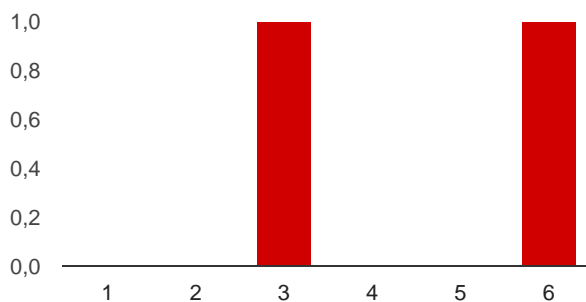
1 0 0%  
 2 0 0%  
 3 0 0%  
 4 0 0%  
 5 1 50%  
 6 1 50%

**H.03 Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente**



1 0 0%  
 2 0 0%  
 3 0 0%  
 4 0 0%  
 5 1 50%  
 6 1 50%

**H.04 I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali**



1 0 0%  
 2 0 0%  
 3 1 50%  
 4 0 0%  
 5 0 0%  
 6 1 50%

**H.05 Se potessi, comunque cambierei ente**



1 1 50%  
 2 0 0%  
 3 1 50%

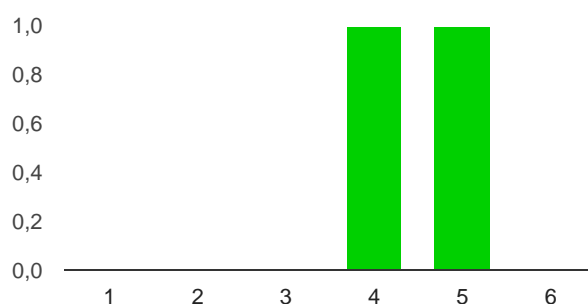
4 0 0%

5 0 0%

6 0 0%

## I -L'immagine della mia amministrazione

### I.01 La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività



1 0 0%

2 0 0%

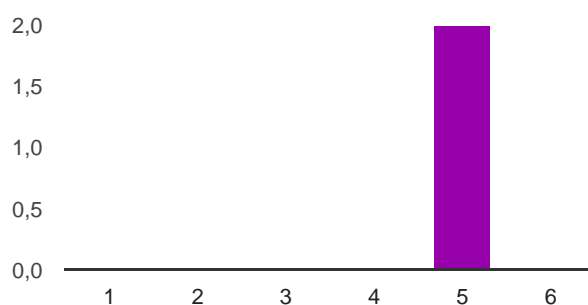
3 0 0%

4 1 50%

5 1 50%

6 0 0%

### I.02 Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività



1 0 0%

2 0 0%

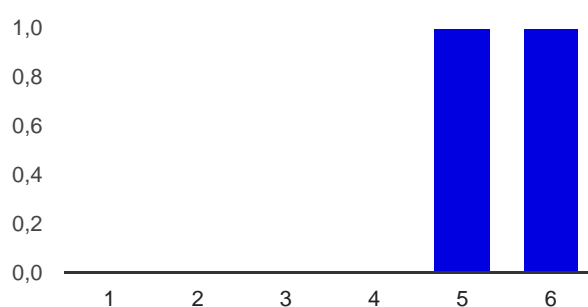
3 0 0%

4 0 0%

5 2 100%

6 0 0%

### I.03 La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività



1 0 0%

2 0 0%

3 0 0%

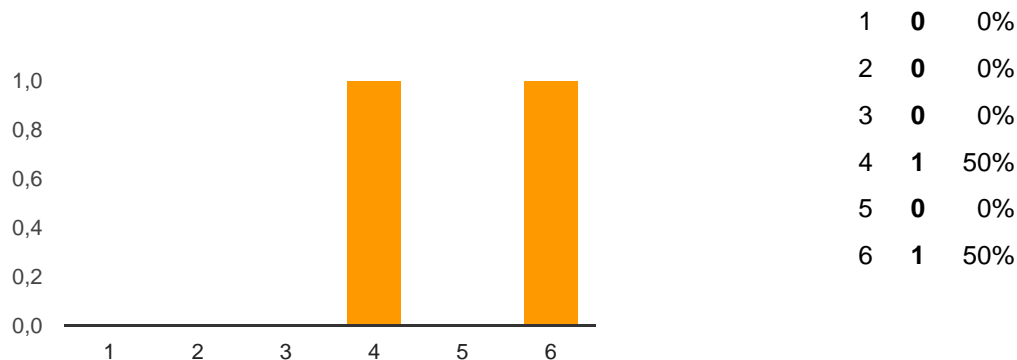
4 0 0%

5 1 50%

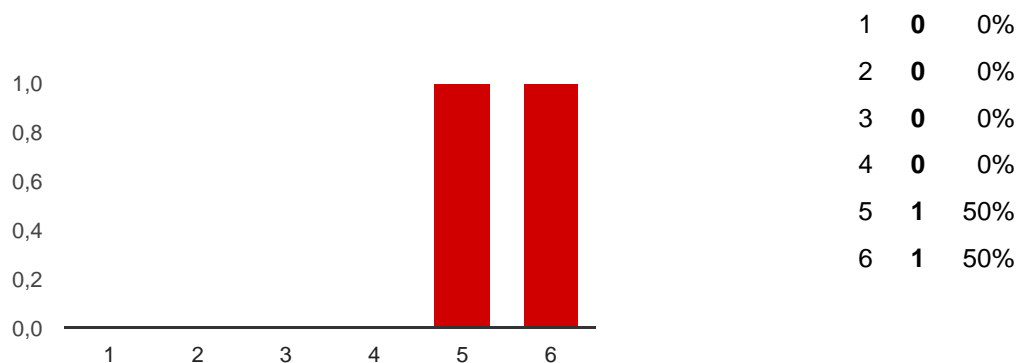
6 1 50%

## L - Importanza degli ambiti di indagine

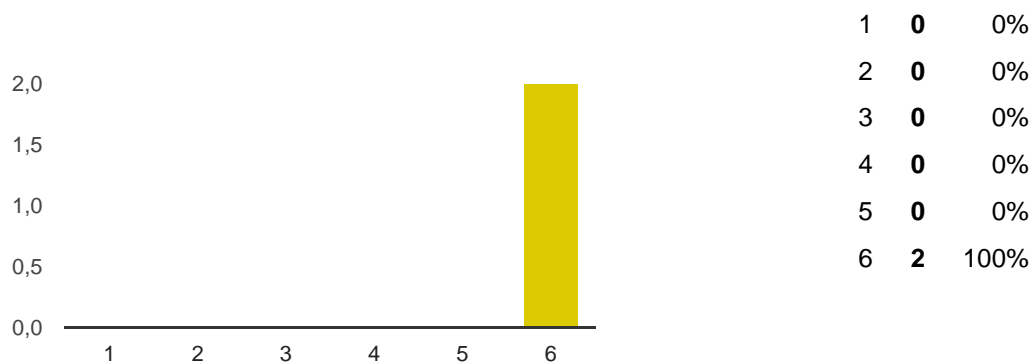
### A - La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato



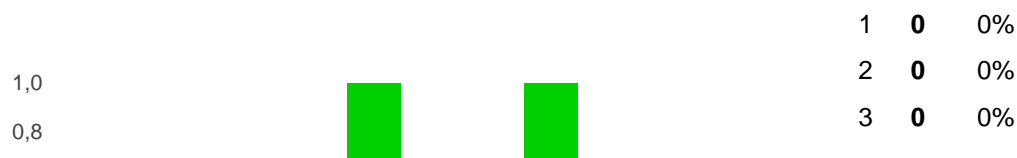
### B - Le discriminazioni



### C - L'equità nella mia amministrazione

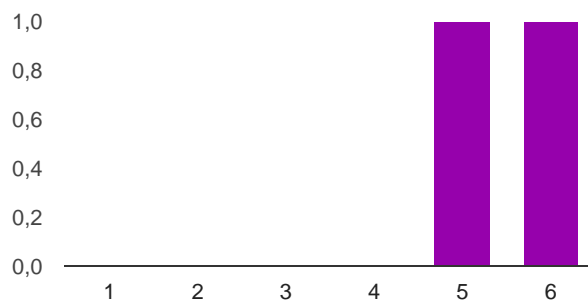


### D - La carriera e lo sviluppo professionale



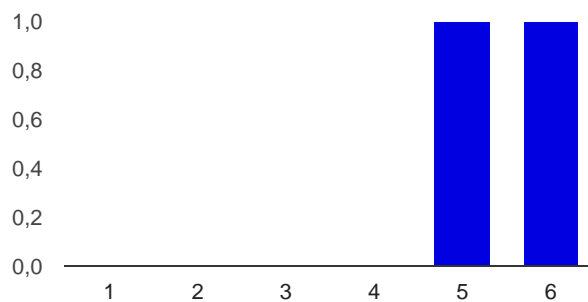
4	1	50%
5	0	0%
6	1	50%

### E - Il mio lavoro



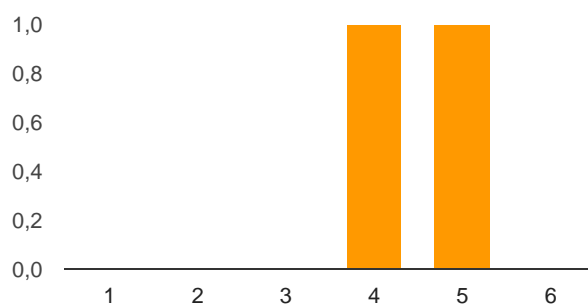
1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	1	50%
6	1	50%

### F - I miei colleghi



1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	1	50%
6	1	50%

### G - Il contesto del mio lavoro



1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	1	50%
5	1	50%
6	0	0%

### H - Il senso di appartenenza

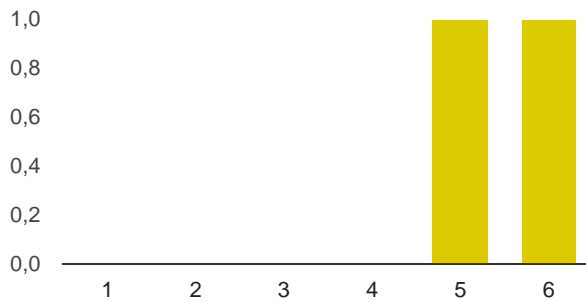


1	0	0%
---	---	----



2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	2	100%
6	0	0%

### I - L'immagine della mia amministrazione

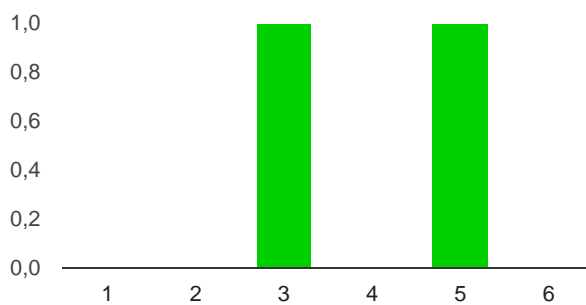


1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	1	50%
6	1	50%

## Grado di condivisione del sistema di valutazione - parte 2

### M - La mia organizzazione

#### M.01 Conosco le strategie della mia amministrazione



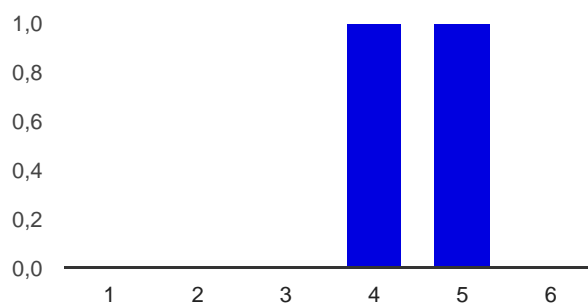
1	0	0%
2	0	0%
3	1	50%
4	0	0%
5	1	50%
6	0	0%

#### M.02 Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione



1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	1	50%
5	1	50%

6 0 0%

**M.03 Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione**

1 0 0%

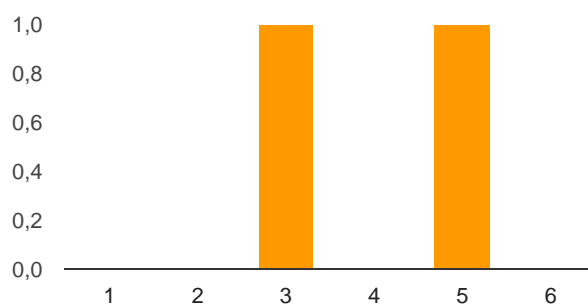
2 0 0%

3 0 0%

4 1 50%

5 1 50%

6 0 0%

**M.04 È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione**

1 0 0%

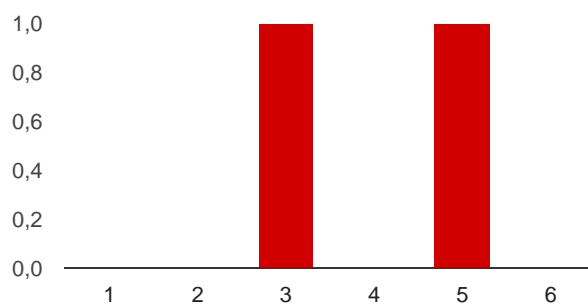
2 0 0%

3 1 50%

4 0 0%

5 1 50%

6 0 0%

**N - Le mie performance****N.01 Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro**

1 0 0%

2 0 0%

3 1 50%

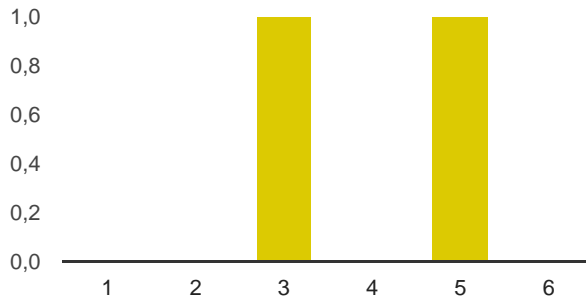
4 0 0%

5 1 50%

6 0 0%

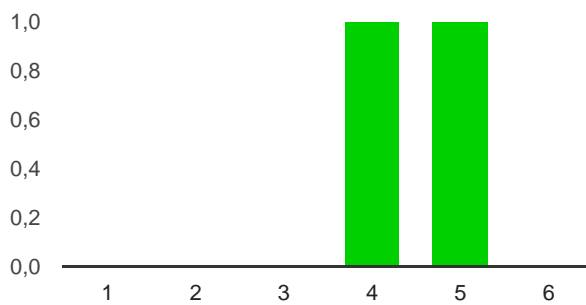
**N.02 Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con**

**riguardo al mio lavoro**



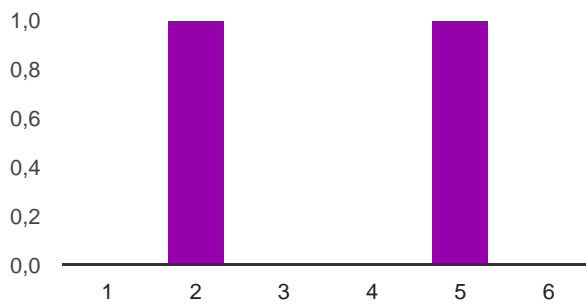
1	0	0%
2	0	0%
3	1	50%
4	0	0%
5	1	50%
6	0	0%

**N.03 Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro**



1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	1	50%
5	1	50%
6	0	0%

**N.04 Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati**



1	0	0%
2	1	50%
3	0	0%
4	0	0%
5	1	50%
6	0	0%

**O - Il funzionamento del sistema**

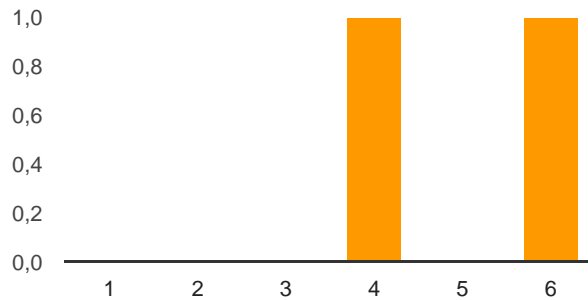
**O.01 Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro**



1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	2	100%

6 0 0%

### O.02 Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance



1 0 0%

2 0 0%

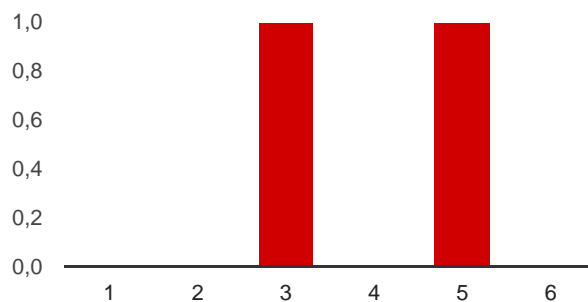
3 0 0%

4 1 50%

5 0 0%

6 1 50%

### O.03 I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance



1 0 0%

2 0 0%

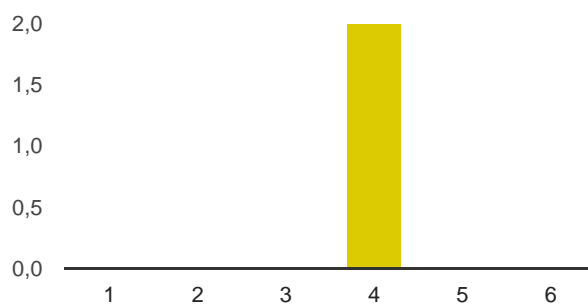
3 1 50%

4 0 0%

5 1 50%

6 0 0%

### O.04 La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano



1 0 0%

2 0 0%

3 0 0%

4 2 100%

5 0 0%

6 0 0%

### O.05 Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale

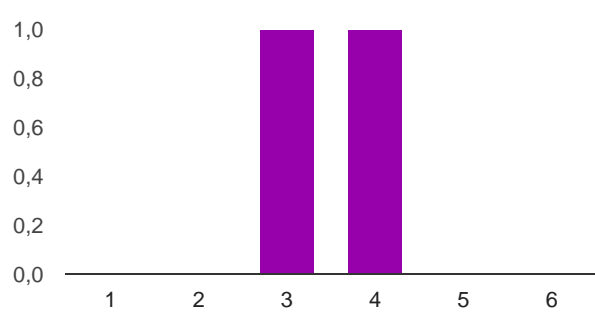
1 0 0%

2	0	0%
3	0	0%
4	2	100%
5	0	0%
6	0	0%

### Questionario valutazione del superiore gerarchico - parte 3

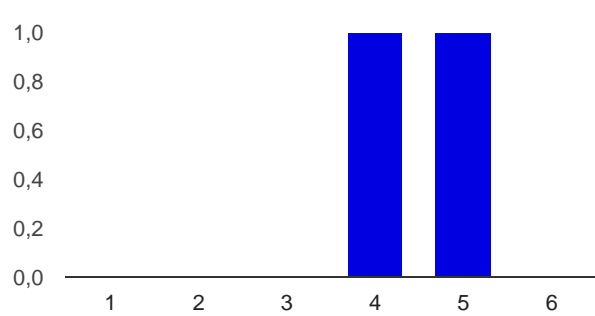
#### P - Il mio capo e la mia crescita

##### P.01 Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi



1	0	0%
2	0	0%
3	1	50%
4	1	50%
5	0	0%
6	0	0%

##### P.02 Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro



1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	1	50%
5	1	50%
6	0	0%

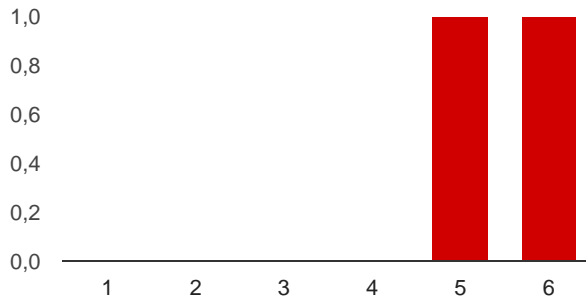
##### P.03 È sensibile ai miei bisogni personali



1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%

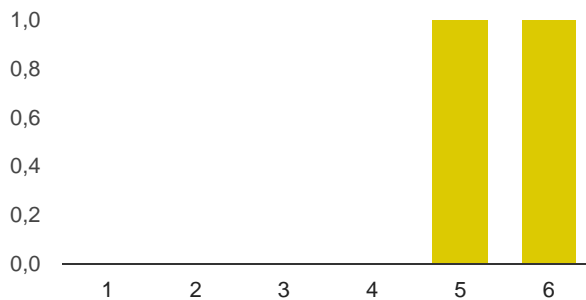
4	0	0%
5	1	50%
6	1	50%

**P.04 Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro**



1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	1	50%
6	1	50%

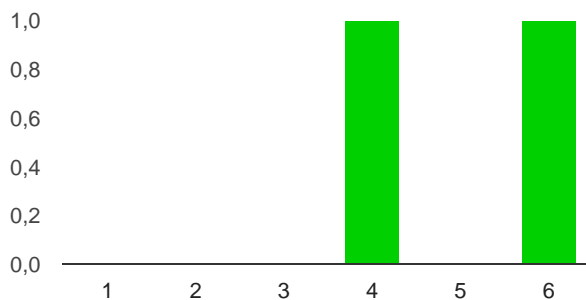
**P.05 Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte**



1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	1	50%
6	1	50%

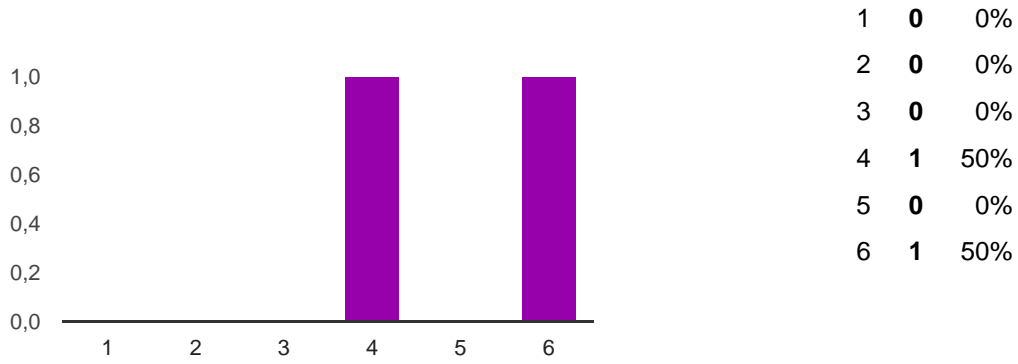
**Q - Il mio capo e l'equità**

**Q.01 Agisce con equità, in base alla mia percezione**

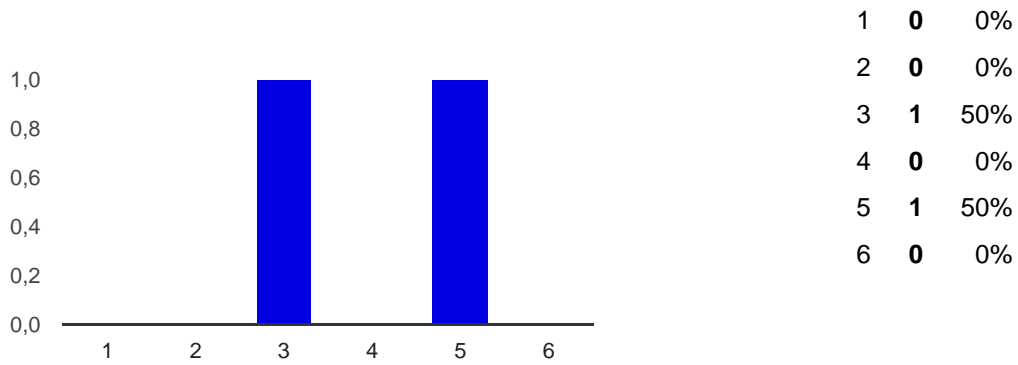


1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	1	50%
5	0	0%
6	1	50%

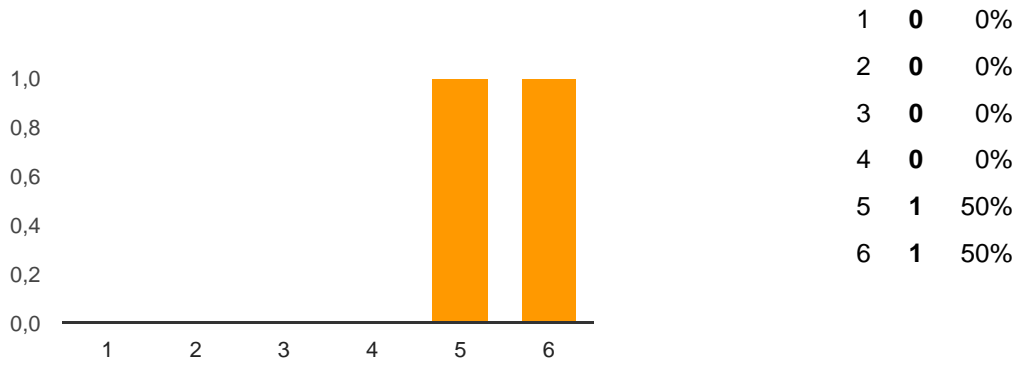
**Q.02 Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro**



**Q.03 Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti**

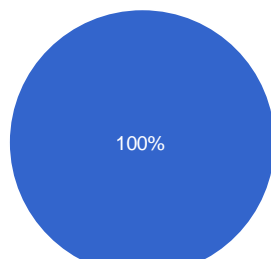


**Q.04 Stimolo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore**



**Dati anagrafici**

Sono:



uomo	2	100%
donna	0	0%

## Numero di risposte giornaliere

