

# 20 risposte

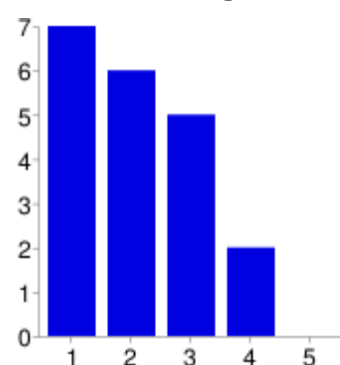
[Pubblica i dati di analisi](#)

## Riepilogo

### Questionario sul benessere organizzativo - parte 1

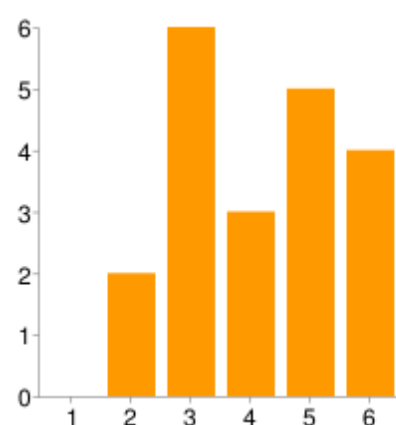
#### A – Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato

##### A.01 Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)



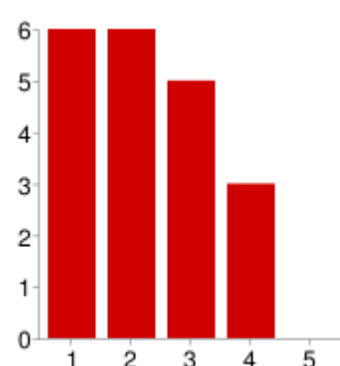
1	7	35%
2	6	30%
3	5	25%
4	2	10%
5	0	0%

##### A.02 Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione



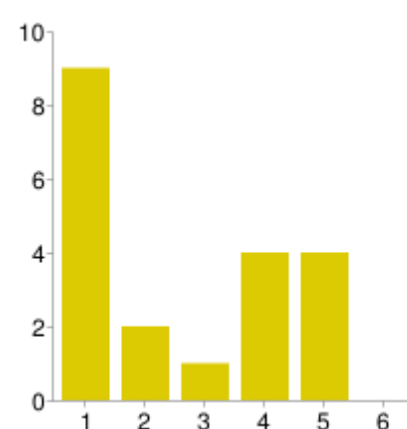
1	0	0%
2	2	10%
3	6	30%
4	3	15%
5	5	25%
6	4	20%

##### A.03 Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti



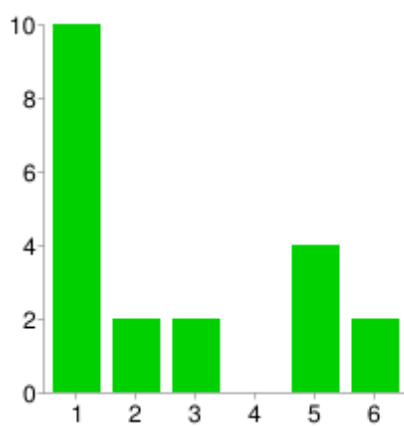
1	6	30%
2	6	30%
3	5	25%
4	3	15%
5	0	0%

##### A.04 Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)



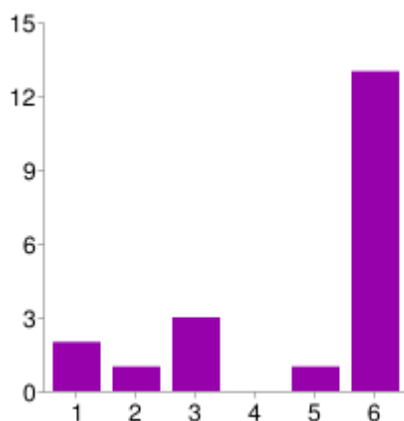
1	9	45%
2	2	10%
3	1	5%
4	4	20%
5	4	20%
6	0	0%

##### A.05 Sono soggetto/a a molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro



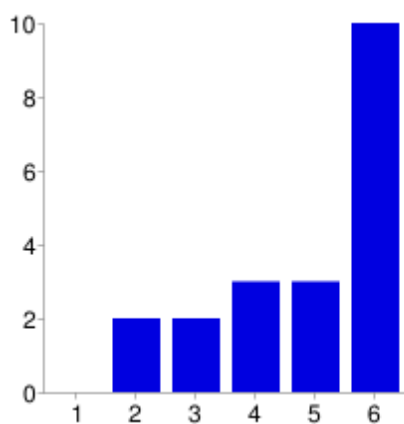
1	10	50%
2	2	10%
3	2	10%
4	0	0%
5	4	20%
6	2	10%

**A.06 Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare**



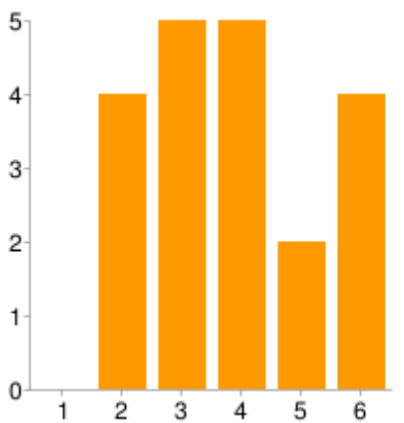
1	2	10%
2	1	5%
3	3	15%
4	0	0%
5	1	5%
6	13	65%

**A.07 Ho la possibilità di prendere sufficienti pause**



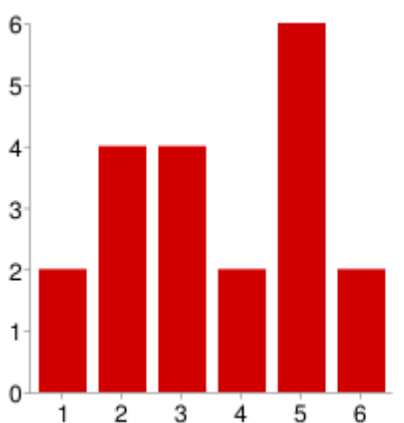
1	0	0%
2	2	10%
3	2	10%
4	3	15%
5	3	15%
6	10	50%

**A.08 Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili**



1	0	0%
2	4	20%
3	5	25%
4	5	25%
5	2	10%
6	4	20%

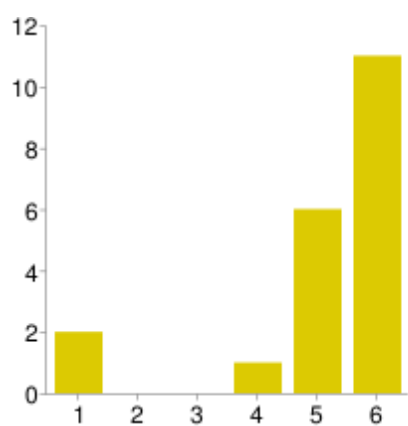
**A.09 Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)**



1	2	10%
2	4	20%
3	4	20%
4	2	10%
5	6	30%
6	2	10%

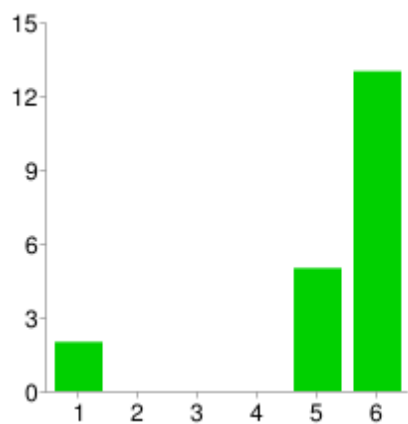
**B–Le discriminazioni**

**B.01 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale**



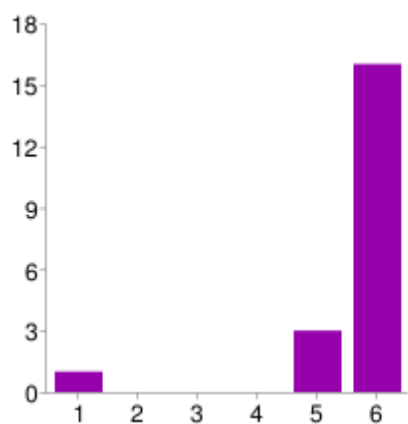
1	2	10%
2	0	0%
3	0	0%
4	1	5%
5	6	30%
6	11	55%

**B.02 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico**



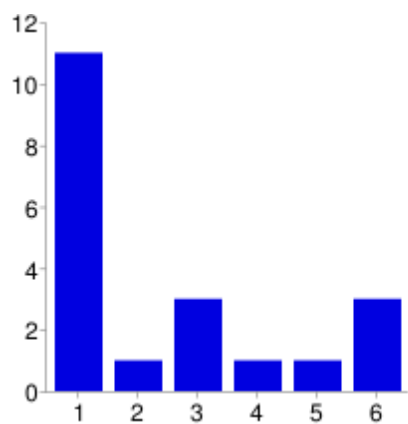
1	2	10%
2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	5	25%
6	13	65%

**B.03 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione**



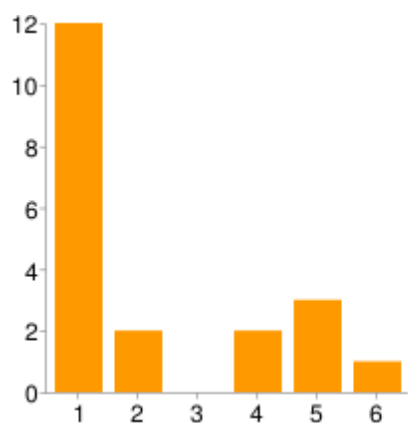
1	1	5%
2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	3	15%
6	16	80%

**B.04 La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro**



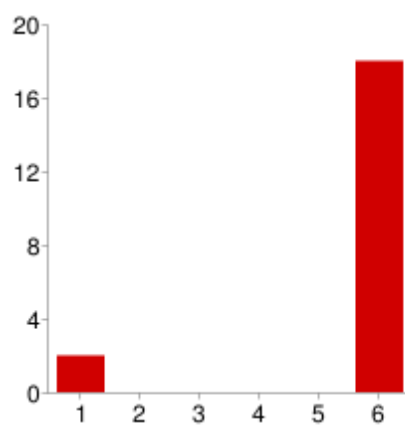
1	11	55%
2	1	5%
3	3	15%
4	1	5%
5	1	5%
6	3	15%

**B.05 La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro**



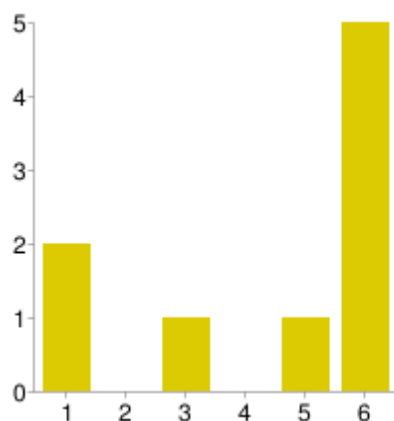
1	12	60%
2	2	10%
3	0	0%
4	2	10%
5	3	15%
6	1	5%

**B.06 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale**



1	2	10%
2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	0	0%
6	18	90%

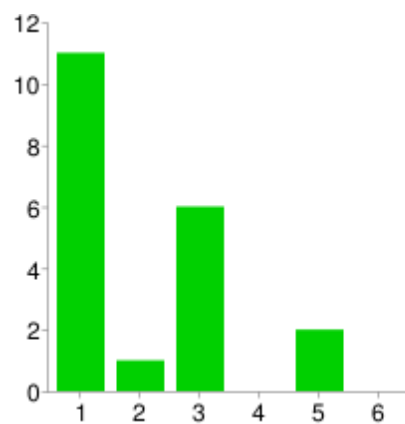
**B.07 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)**



1	2	22.2%
2	0	0%
3	1	11.1%
4	0	0%
5	1	11.1%
6	5	55.6%

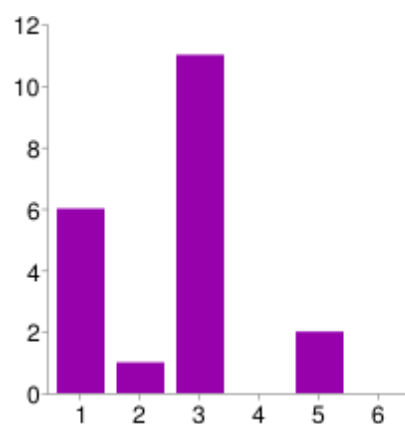
**C - L'equità nella mia amministrazione**

**C.01 Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro**



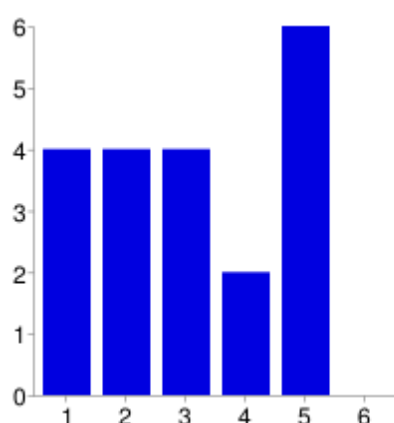
1	11	55%
2	1	5%
3	6	30%
4	0	0%
5	2	10%
6	0	0%

**C.02 Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità**



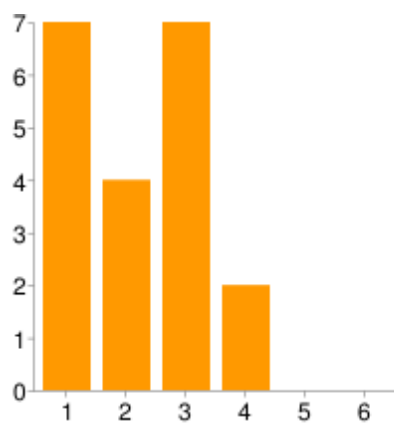
1	6	30%
2	1	5%
3	11	55%
4	0	0%
5	2	10%
6	0	0%

**C.03 Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione**



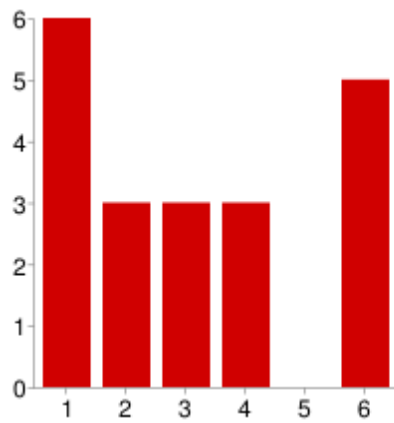
1	4	20%
2	4	20%
3	4	20%
4	2	10%
5	6	30%
6	0	0%

**C.04 Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto**



1	7	35%
2	4	20%
3	7	35%
4	2	10%
5	0	0%
6	0	0%

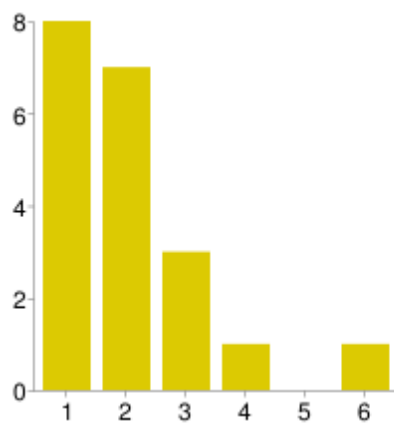
**C.05 Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale**



1	6	30%
2	3	15%
3	3	15%
4	3	15%
5	0	0%
6	5	25%

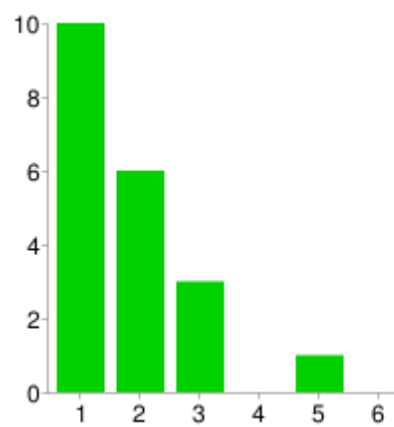
**D - Carriera e sviluppo professionale**

**D.01 Nel mio ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro**



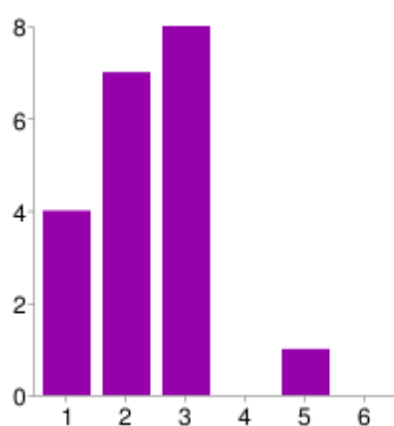
1	8	40%
2	7	35%
3	3	15%
4	1	5%
5	0	0%
6	1	5%

**D.02 Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito**



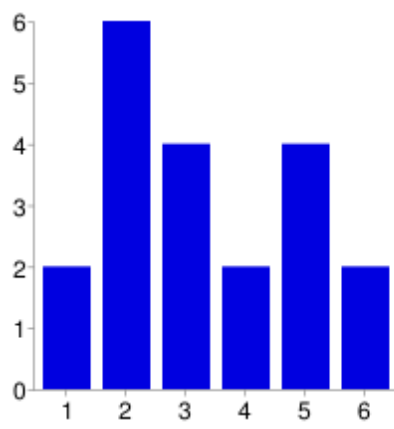
1	10	50%
2	6	30%
3	3	15%
4	0	0%
5	1	5%
6	0	0%

**D.03 Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli**



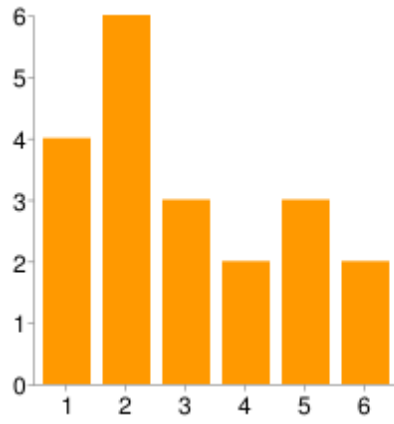
1	4	20%
2	7	35%
3	8	40%
4	0	0%
5	1	5%
6	0	0%

**D.04 Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale**



1	2	10%
2	6	30%
3	4	20%
4	2	10%
5	4	20%
6	2	10%

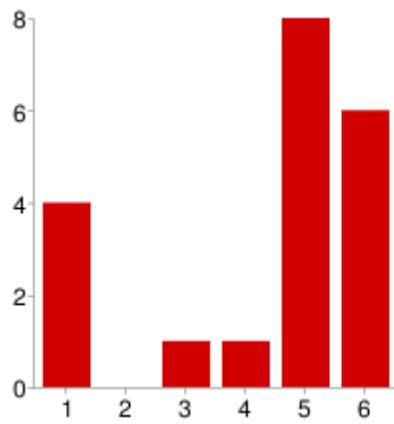
**D.05 Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente**



1	4	20%
2	6	30%
3	3	15%
4	2	10%
5	3	15%
6	2	10%

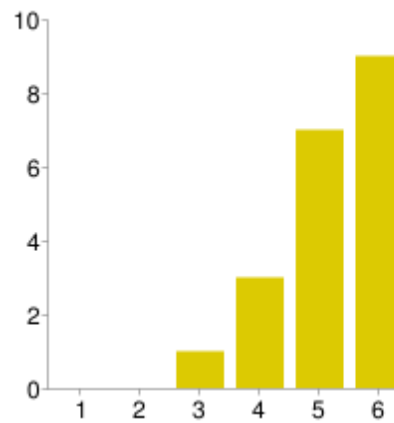
**E - Il mio lavoro**

**E.01 So quello che ci si aspetta dal mio lavoro**



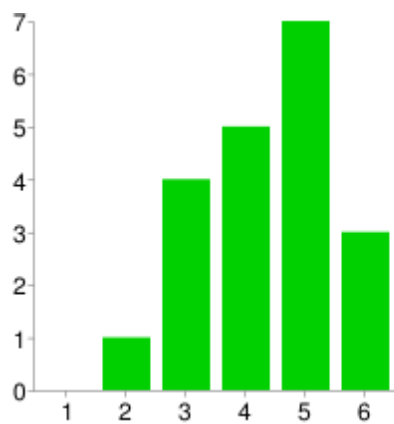
1	4	20%
2	0	0%
3	1	5%
4	1	5%
5	8	40%
6	6	30%

**E.02 Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro**



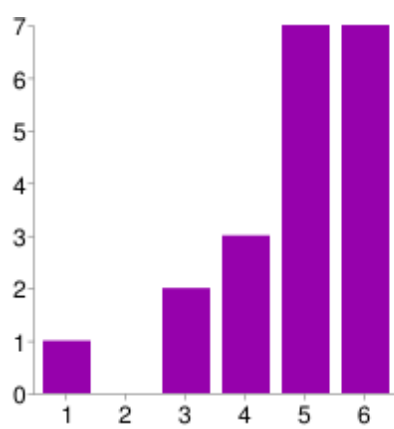
1	0	0%
2	0	0%
3	1	5%
4	3	15%
5	7	35%
6	9	45%

**E.03 Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro**



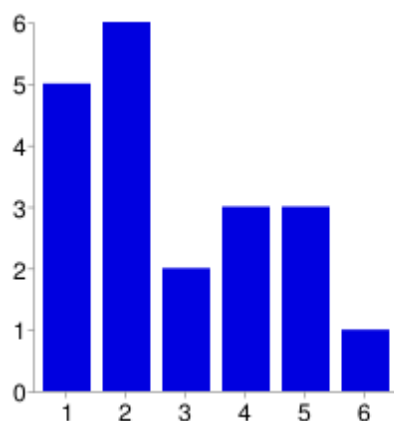
1	0	0%
2	1	5%
3	4	20%
4	5	25%
5	7	35%
6	3	15%

**E.04 Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro**



1	1	5%
2	0	0%
3	2	10%
4	3	15%
5	7	35%
6	7	35%

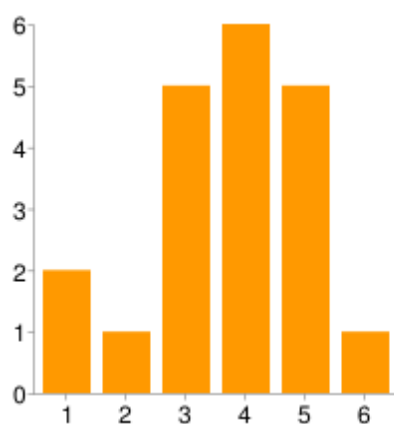
**E.05 Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale**



1	5	25%
2	6	30%
3	2	10%
4	3	15%
5	3	15%
6	1	5%

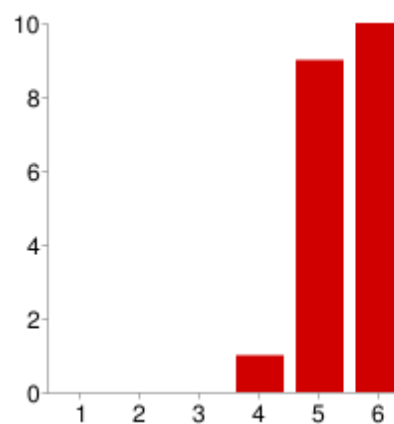
**F - I miei colleghi**

**F.01 Mi sento parte di una squadra**



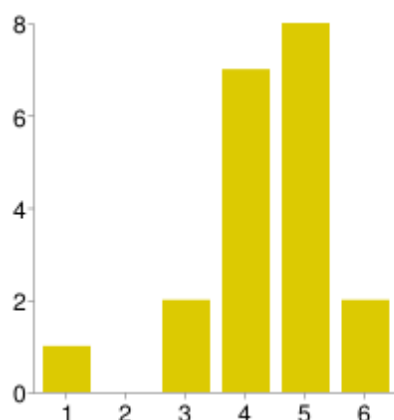
1	2	10%
2	1	5%
3	5	25%
4	6	30%
5	5	25%
6	1	5%

**F.02 Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti**



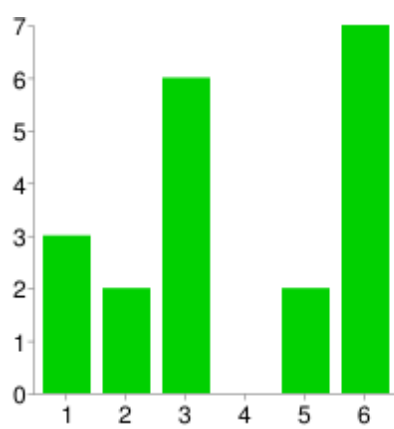
1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	1	5%
5	9	45%
6	10	50%

**F.03 Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi**



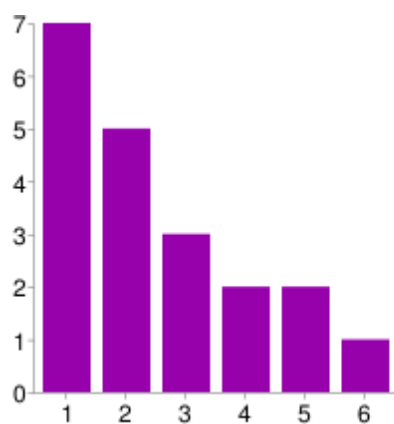
1	1	5%
2	0	0%
3	2	10%
4	7	35%
5	8	40%
6	2	10%

**F.04 Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti**



1	3	15%
2	2	10%
3	6	30%
4	0	0%
5	2	10%
6	7	35%

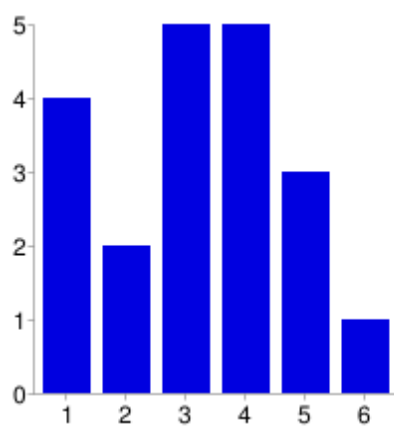
**F.05 L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare**



1	7	35%
2	5	25%
3	3	15%
4	2	10%
5	2	10%
6	1	5%

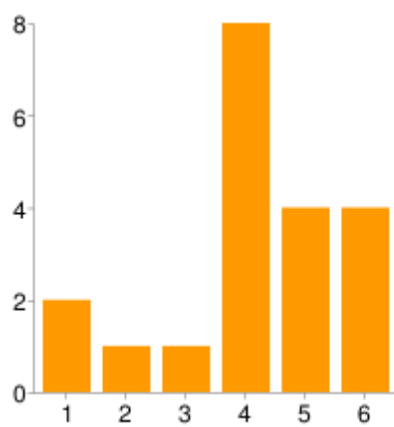
**G - Il contesto del mio lavoro**

**G.01 La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione**



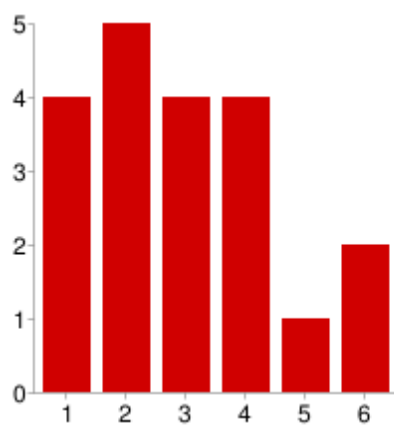
1	4	20%
2	2	10%
3	5	25%
4	5	25%
5	3	15%
6	1	5%

**G.02 Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro**



1	2	10%
2	1	5%
3	1	5%
4	8	40%
5	4	20%
6	4	20%

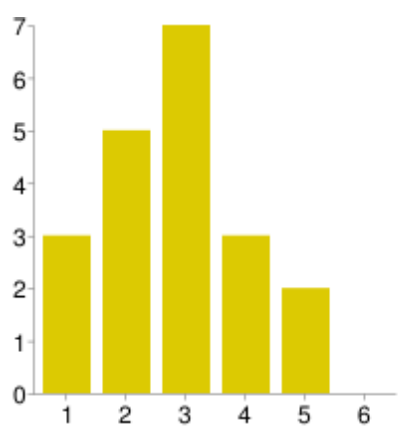
**G.03 I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti**



1	4	20%
2	5	25%
3	4	20%
4	4	20%
5	1	5%
6	2	10%

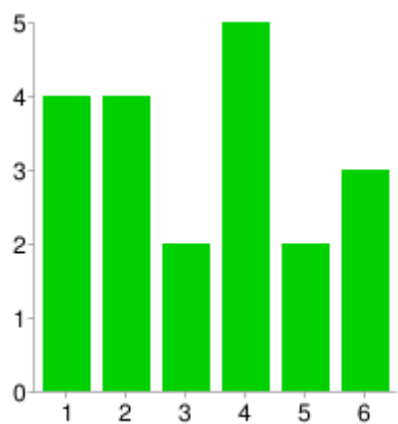
**G.04 La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata**





1	3	15%
2	5	25%
3	7	35%
4	3	15%
5	2	10%
6	0	0%

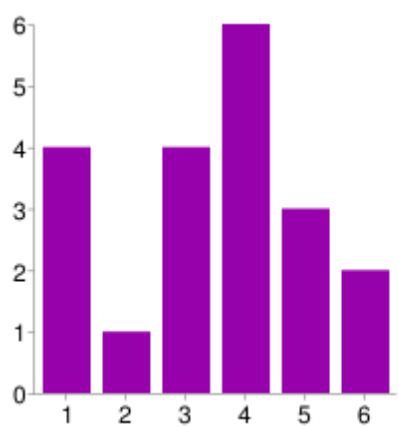
**G.05 La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita**



1	4	20%
2	4	20%
3	2	10%
4	5	25%
5	2	10%
6	3	15%

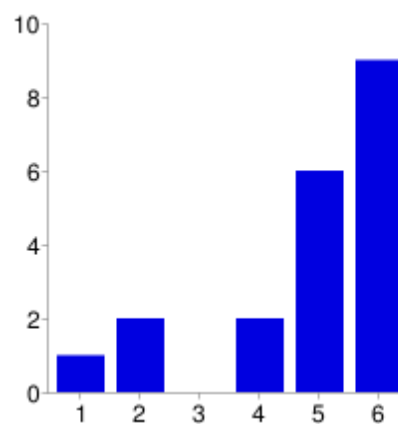
**H - Il senso di appartenenza**

**H.01 Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente**



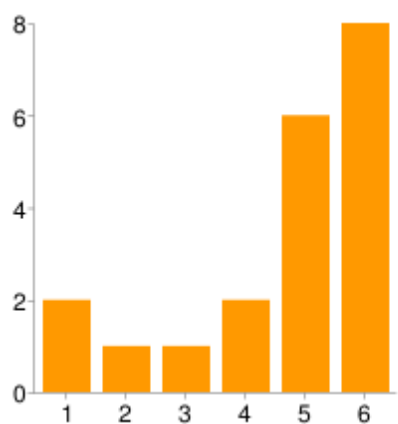
1	4	20%
2	1	5%
3	4	20%
4	6	30%
5	3	15%
6	2	10%

**H.02 Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato**



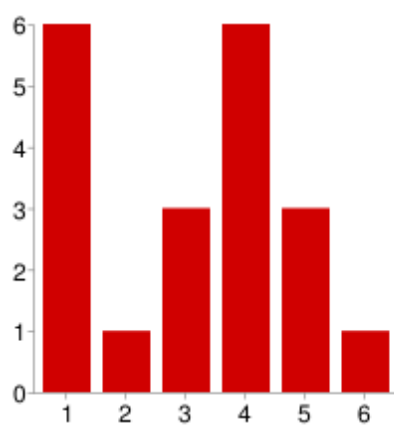
1	1	5%
2	2	10%
3	0	0%
4	2	10%
5	6	30%
6	9	45%

**H.03 Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente**



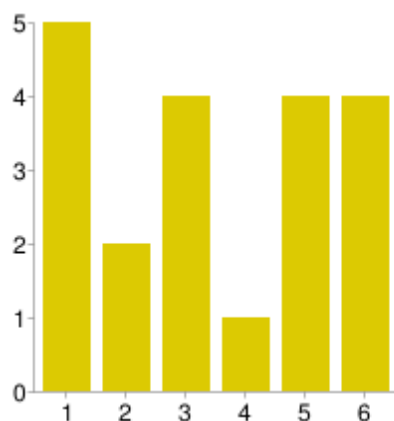
1	2	10%
2	1	5%
3	1	5%
4	2	10%
5	6	30%
6	8	40%

**H.04 I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali**



1	6	30%
2	1	5%
3	3	15%
4	6	30%
5	3	15%
6	1	5%

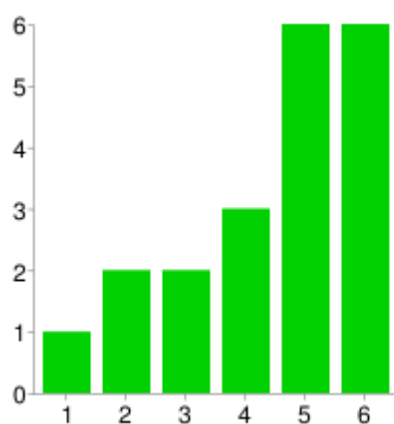
**H.05 Se potessi, comunque cambierei ente**



1	5	25%
2	2	10%
3	4	20%
4	1	5%
5	4	20%
6	4	20%

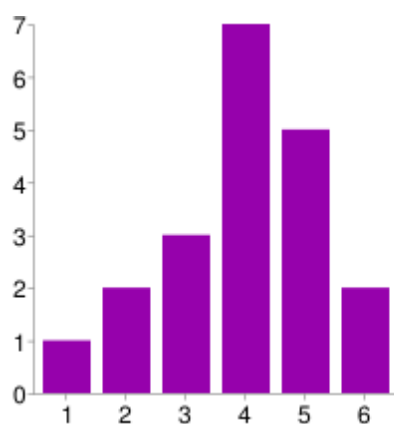
**I -L'immagine della mia amministrazione**

**I.01 La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività**



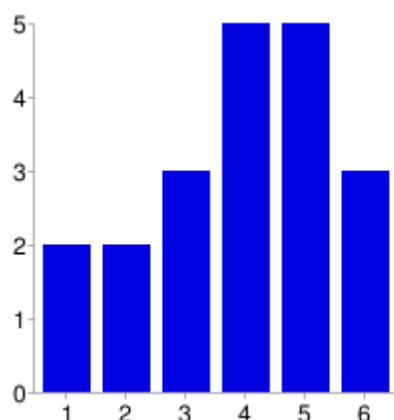
1	1	5%
2	2	10%
3	2	10%
4	3	15%
5	6	30%
6	6	30%

**I.02 Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività**



1	1	5%
2	2	10%
3	3	15%
4	7	35%
5	5	25%
6	2	10%

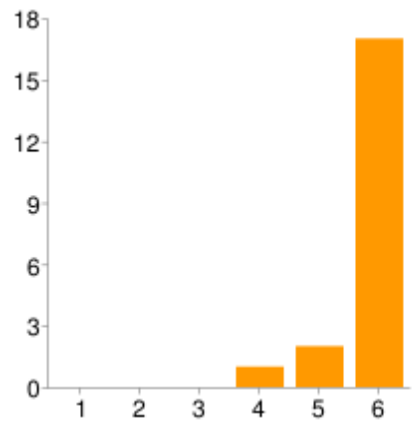
**I.03 La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività**



1	2	10%
2	2	10%
3	3	15%
4	5	25%
5	5	25%
6	3	15%

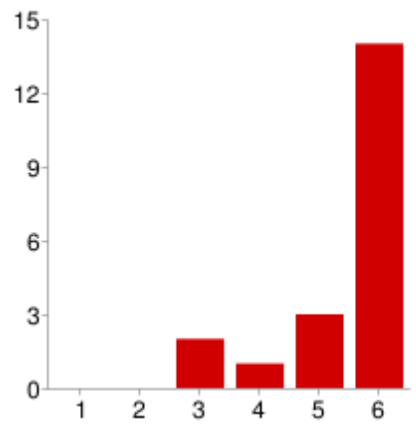
**L - Importanza degli ambiti di indagine**

**A - La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato**



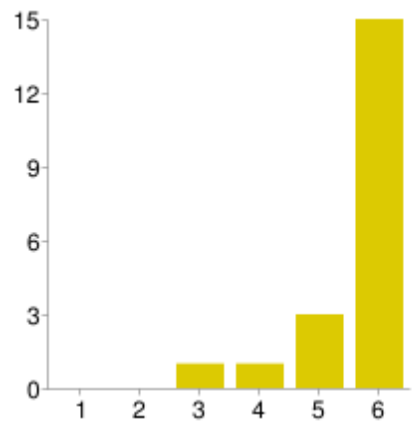
1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	1	5%
5	2	10%
6	17	85%

**B - Le discriminazioni**



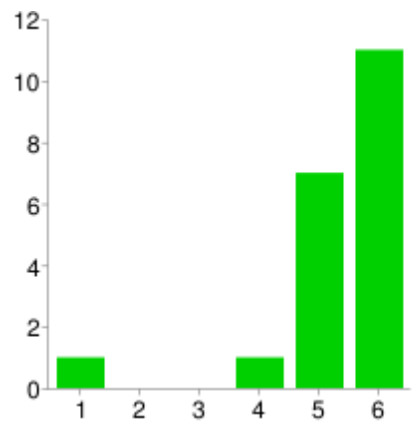
1	0	0%
2	0	0%
3	2	10%
4	1	5%
5	3	15%
6	14	70%

**C - L'equità nella mia amministrazione**



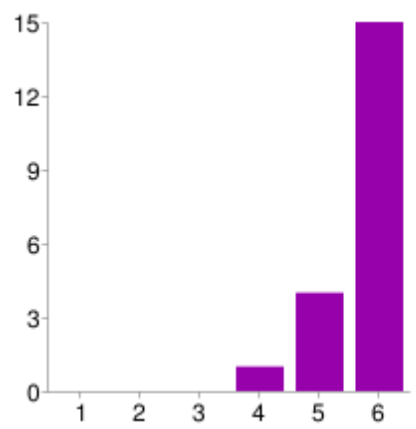
1	0	0%
2	0	0%
3	1	5%
4	1	5%
5	3	15%
6	15	75%

**D - La carriera e lo sviluppo professionale**



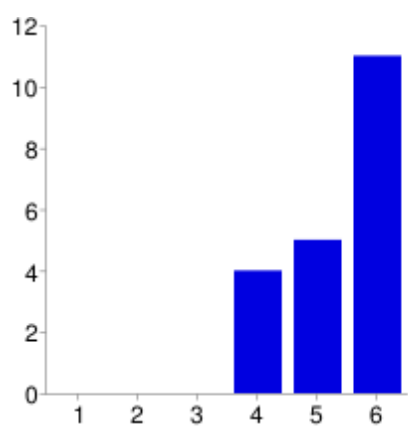
1	1	5%
2	0	0%
3	0	0%
4	1	5%
5	7	35%
6	11	55%

**E - Il mio lavoro**



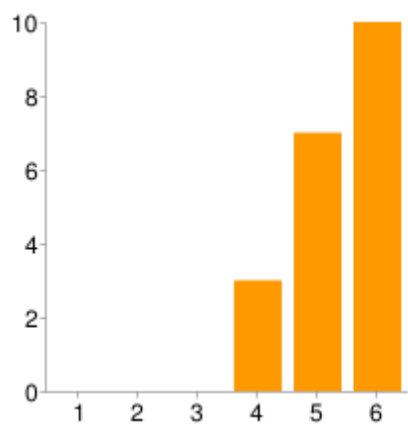
1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	1	5%
5	4	20%
6	15	75%

**F - I miei colleghi**



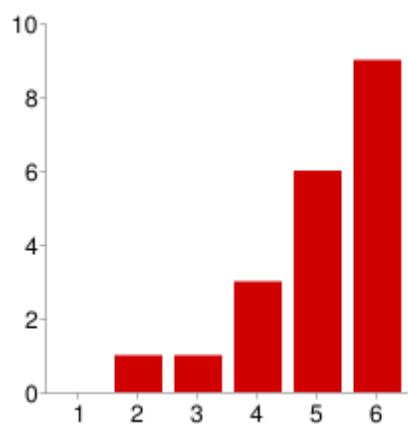
1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	4	20%
5	5	25%
6	11	55%

**G - Il contesto del mio lavoro**



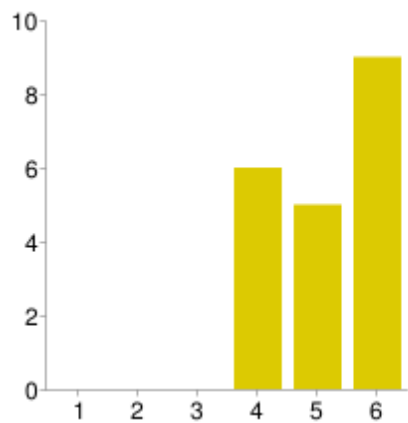
1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	3	15%
5	7	35%
6	10	50%

**H - Il senso di appartenenza**



1	0	0%
2	1	5%
3	1	5%
4	3	15%
5	6	30%
6	9	45%

**I - L'immagine della mia amministrazione**

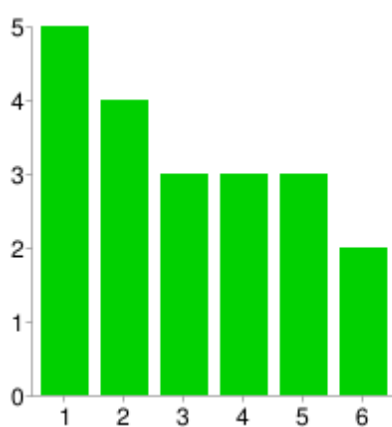


1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	6	30%
5	5	25%
6	9	45%

**Questionario valutazione del superiore gerarchico - parte 2**

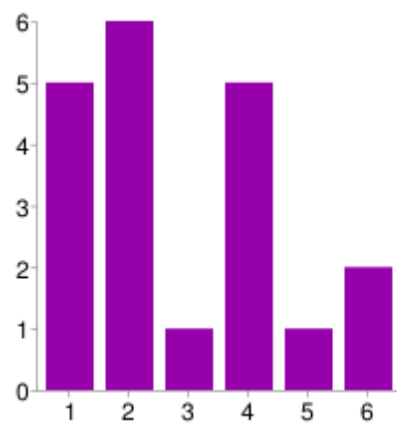
**M - Il mio capo e la mia crescita**

**M.01 Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi**



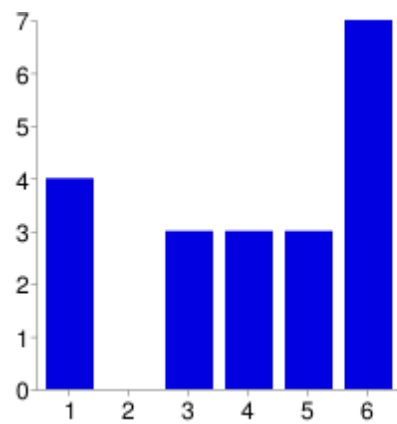
1	5	25%
2	4	20%
3	3	15%
4	3	15%
5	3	15%
6	2	10%

**M.02 Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro**



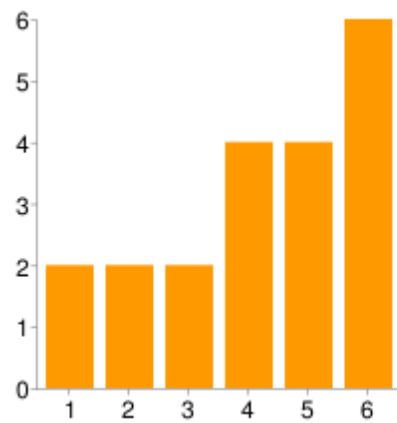
1	5	25%
2	6	30%
3	1	5%
4	5	25%
5	1	5%
6	2	10%

**M.03 È sensibile ai miei bisogni personali**



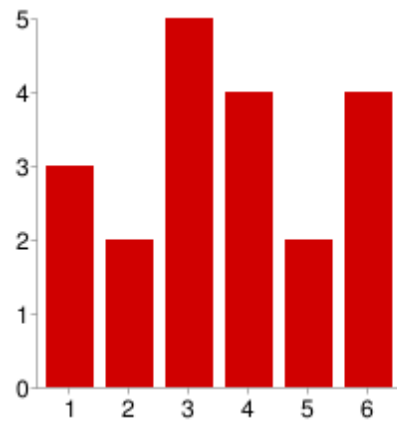
1	4	20%
2	0	0%
3	3	15%
4	3	15%
5	3	15%
6	7	35%

**M.04 Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro**



1	2	10%
2	2	10%
3	2	10%
4	4	20%
5	4	20%
6	6	30%

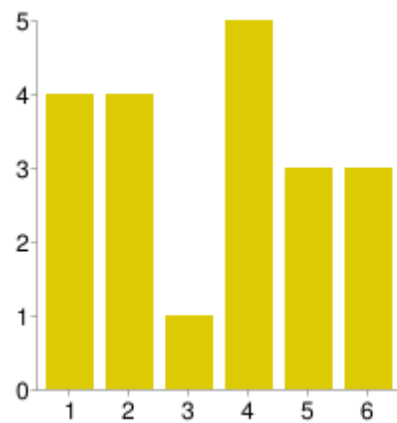
**M.05 Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte**



1	3	15%
2	2	10%
3	5	25%
4	4	20%
5	2	10%
6	4	20%

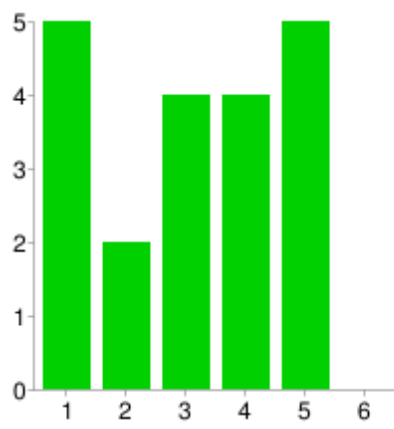
**N - Il mio capo e l'equità**

**N.01 Agisce con equità, in base alla mia percezione**



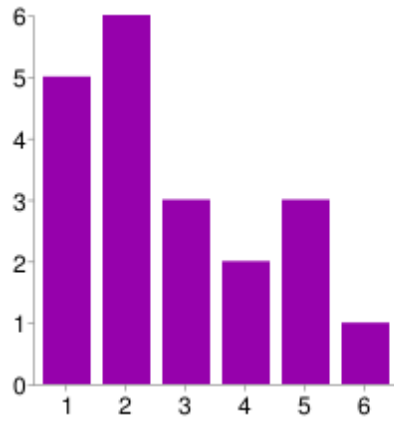
1	4	20%
2	4	20%
3	1	5%
4	5	25%
5	3	15%
6	3	15%

**N.02 Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro**



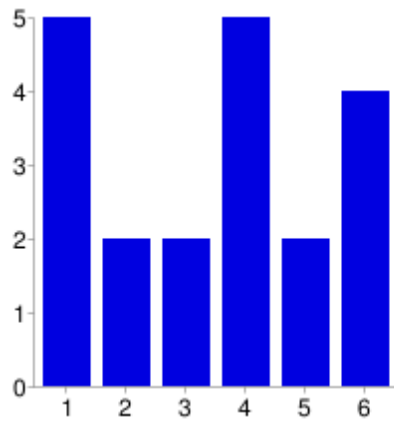
1	5	25%
2	2	10%
3	4	20%
4	4	20%
5	5	25%
6	0	0%

**N.03 Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti**



1	5	25%
2	6	30%
3	3	15%
4	2	10%
5	3	15%
6	1	5%

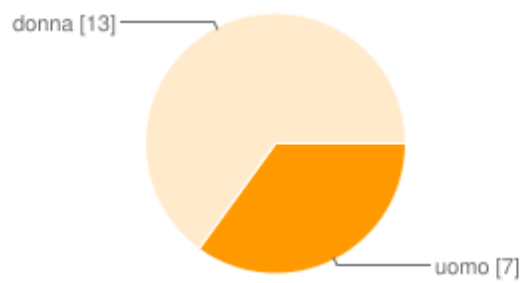
**N.04 Stimolo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore**



1	5	25%
2	2	10%
3	2	10%
4	5	25%
5	2	10%
6	4	20%

**Dati anagrafici**

Sono:



uomo	7	35%
donna	13	65%

**Numero di risposte giornaliere**

