



CITTA' DI ALBISOLA SUPERIORE
Provincia di SAVONA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 248 Reg. Delib.

N. ____ Reg. Public.

OGGETTO: PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2012/2014

L'anno Duemiladodici addì Quattordici del mese di Settembre
alle ore 15:00, nella sede comunale si è riunita la Giunta
Comunale.

Risultano:

Presenti

Assenti

ORSI FRANCO

CASAPIETRA ROBERTA

MARANZANO DAVIDE

GAMBETTA ROBERTO

GHIGO GASPARI CHRISTIAN

ROLANDI GIOVANNA

GARBARINI MAURIZIO

Partecipa il Segretario Generale PUCCIANO Dr. Giovanni. Il Sen.
Franco ORSI - Sindaco - assume la presidenza e constatata la
legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in
discussione la seguente pratica segnata all'Ordine del Giorno:



CITTA' DI ALBISOLA SUPERIORE

PROVINCIA DI SAVONA

C.A.P. 17011

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
DI GIUNTA COMUNALE n. DELGC - 252 - 2012

OGGETTO: PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2012/2014

PARERI

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica:

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Settore Personale

Dott. Giovanni Rucciano



CITTA' DI ALBISOLA SUPERIORE

PROVINCIA DI SAVONA

C.A.P. 17011

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
DI GIUNTA COMUNALE n. DELGC - 252 - 2012**

OGGETTO: PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2012/2014

PARERI

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile:

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE
SETTORE RISORSE FINANZIARIE
Dott. Giovanni Rucciano**

LA GIUNTA COMUNALE

Visti la legge 125/91 e il decreto legislativo 196/2000, che prevedono che le Amministrazioni Pubbliche predispongano Piani Triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità fra uomini e donne, in particolare col superamento di condizioni, organizzazione e distribuzione del lavoro che comportano, nei confronti delle donne, pregiudizio nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera ovvero nel trattamento economico e retributivo;

Appurato che, nel Comune di Albisola Superiore al 31.12.2011

- su 84 dipendenti in servizio di ruolo, 50 sono donne e 34 uomini e la donne assunte nel quinquennio 2007/2011 sono il 54,55% del totale delle assunzioni (06 assunzioni su undici);
- Su n. 11 Funzionari incaricati delle Posizioni Organizzative n. 6 sono donne;
- Su n. 18 Responsabili di procedimento (specifiche responsabilità) n. 11 sono donne;
- il personale in part – time comunale è per la gran parte di sesso femminile e quello che ha ottenuto la trasformazione a tempo parziale lavora per una percentuale superiore al 50% dell'orario normale: l'istituto è, infatti, utilizzato più per esigenze familiari che per poter svolgere un'altra attività lavorativa;

Avuto presente:

- che i dati sopra riportati non evidenziano segregazioni orizzontali o verticali fra i sessi;
- che anche nella Polizia Municipale, Settore tradizionalmente di forte presenza maschile, la presenza femminile è, negli ultimi anni, aumentata, in quanto su n. 13 unità n. 7 sono donne (compreso il Comandante il Corpo);
- che normalmente il part – time viene concesso senza particolari formalità e/o rinvii;
- che la partecipazione delle donne a corsi di formazione, normalmente organizzati in orario di servizio, è preponderante rispetto a quella maschile;
- che la ripartizione del personale in servizio, come da ultimo conto annuale del personale, fra i due sessi nella varie categorie è quella sottoriportata:

posizione economica B2	uomini ==	donne 01
posizione economica B3	uomini 01	donne ==
posizione economica di accesso B3	uomini ==	donne 01
posizione economica B4 da B1	uomini ==	donne 01
posizione economica B4 da B3	uomini ==	donne 01
posizione economica B5 da B1	uomini 01	donne 03
posizione economica B6 da B1	uomini ==	donne 03
posizione economica B6 da B3	uomini 05	donne 04
posizione economica B7 da B1	uomini 01	donne 02
posizione economica B7 da B3	uomini 02	donne ==
posizione economica C1	uomini 03	donne 09
posizione economica C2	uomini 08	donne 09
posizione economica C3	uomini 01	donne 01
posizione economica C4	uomini 05	donne 02
posizione economica C5	uomini 02	donne 05
posizione economica D2	uomini 01	donne 02
posizione economica D4 da D1	uomini 03	donne 04
posizione economica D5 da D1	uomini ==	donne 01
posizione economica D6 da D1	uomini 02	donne 05
posizione economica D6 da D3	uomini 02	donne ==

Ritenuto che gli obiettivi del piano triennale 2012/2014 consistono nel potenziamento degli obiettivi fin qui perseguiti e delle azioni attuate e, in particolare:

- conciliazione tra vita professionale e vita privata (soprattutto per quanto concerne la flessibilità dell'orario di lavoro);
- costruire "buone prassi" che concepiscano la differenza di genere come una risorsa per l'Ente;
- osservazione sulla condizione professionale delle dipendenti, attraverso l'aggiornamento periodico dei dati statistici sopra riportati;

- eliminazione degli eventuali residui ostacoli all'avanzamento in carriera delle donne (ad es.: dando priorità alla partecipazione a corsi di formazione ed aggiornamento a coloro che rientrano dalla maternità);
- diffusione della cultura delle pari opportunità attraverso l'attivazione di corsi e seminari, da inserirsi nei vari piani formativi;
- diffusione di una cultura alla salute di genere;
- rilevazione delle informazioni retributive al fine di evidenziare eventuali disparità e proposta di interventi per risolvere le eventuali disparità rilevate.

Dato atto che in questo Comune non è stato istituito il piano delle pari opportunità;

Attesa la competenza della Giunta comunale a deliberare in relazione al combinato disposto degli artt. 42 e 48 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto l'art. 7 del D.Lgs. 165/2001 e l'art. 110 del D.Lgs. 267/2000;

Visto il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente Responsabile del Settore Personale, allegato;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Dirigente responsabile del Settore Risorse finanziarie, allegato;

Ad unanimità di voti, resi ai sensi di legge,

DELIBERA

1. di approvare il piano triennale delle azioni positive 2012/2014, articolato nei seguenti obiettivi ed azioni:
 - conciliazione tra vita professionale e vita privata (soprattutto per quanto concerne la flessibilità dell'orario di lavoro);
 - costruire "buone prassi" che concepiscano la differenza di genere come una risorsa per l'Ente
 - osservazione sulla condizione professionale delle dipendenti, attraverso l'aggiornamento dei dati statistici sopra riportati;
 - eliminazione degli eventuali residui ostacoli all'avanzamento in carriera delle donne (ad es.: dando priorità alla partecipazione a corsi di formazione ed aggiornamento a coloro che rientrano dalla maternità);
 - diffusione della cultura delle pari opportunità attraverso l'attivazione di corsi e seminari, da inserirsi nei vari piani formativi;
 - diffusione di una cultura alla salute di genere;
 - rilevazione delle informazioni retributive al fine di evidenziare eventuali disparità e proposta di interventi per risolvere le eventuali disparità rilevate;
2. di dare atto che il Comune si attiverà per l'istituzione del Comitato pari opportunità;
3. di dare atto che le spese derivanti dal piano per attività di formazione ed informazione trovano copertura nelle somme stanziare per spese di formazione e per spese di sorveglianza sanitaria nel bilancio annuale e pluriennale;
4. di inserire il presente provvedimento nell'elenco da trasmettere ai Capi Gruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000.

Successivamente, con voti unanimi e palesi,

DELIBERA

di dichiarare immediatamente eseguibile il presente provvedimento ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

Deliberazione della Giunta Comunale GC 248

Approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Sen. Franco Orsi



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Giovanni Pucciano

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Albisola Superiore, li 02 OTT 2012

La suesata deliberazione:

ai sensi dell'art. 124, comma 1[^] del D.Lgs. 267 del 18.08.2000, viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

è stata comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000.



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Giovanni Pucciano

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di Legge:

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi art. 134, comma 3[^], del D.Lgs 267 del 18.08.2000.

Albisola Superiore, li

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Giovanni Pucciano