

25 risposte

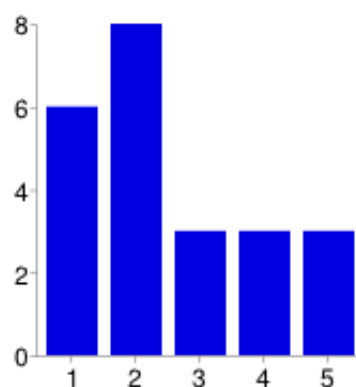
[Vedi tutte le risposte](#)
[Pubblica i dati di analisi](#)

Riepilogo

Questionario sul benessere organizzativo - parte 1

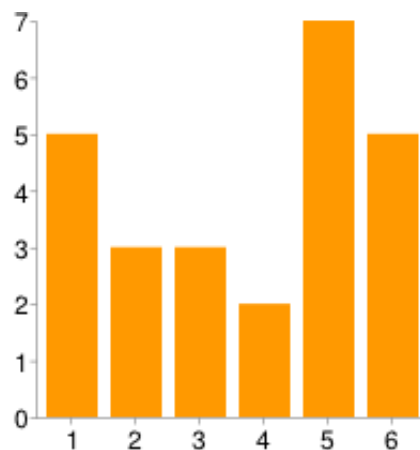
A – Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato

A.01 Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)



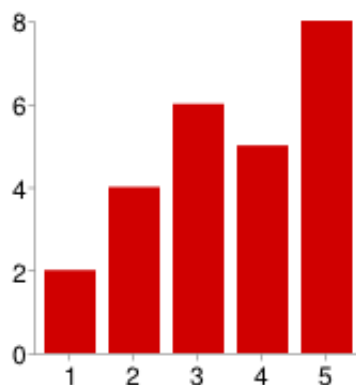
1	6	26%
2	8	35%
3	3	13%
4	3	13%
5	3	13%

A.02 Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione



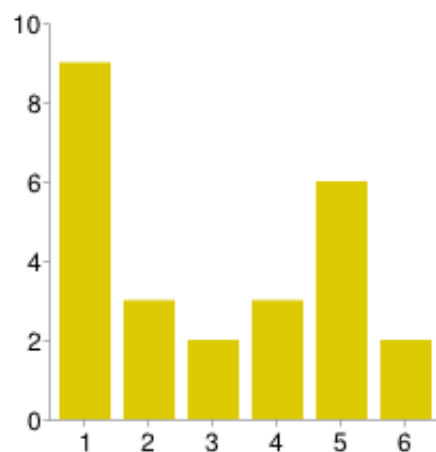
1	5	20%
2	3	12%
3	3	12%
4	2	8%
5	7	28%
6	5	20%

A.03 Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti



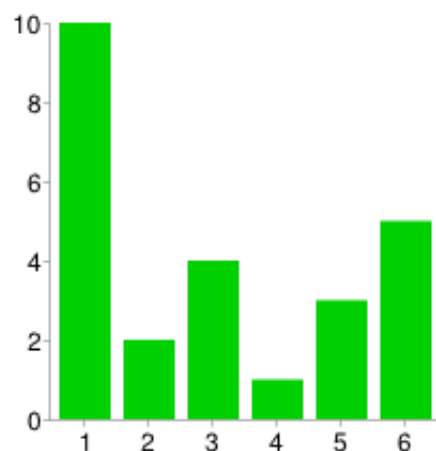
1	2	8%
2	4	16%
3	6	24%
4	5	20%
5	8	32%

A.04 Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)



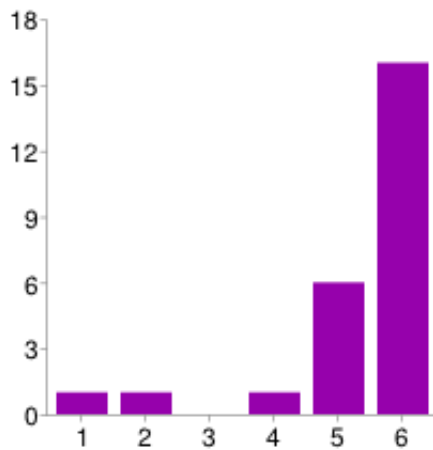
1	9	36%
2	3	12%
3	2	8%
4	3	12%
5	6	24%
6	2	8%

A.05 Sono soggetto/a a molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro



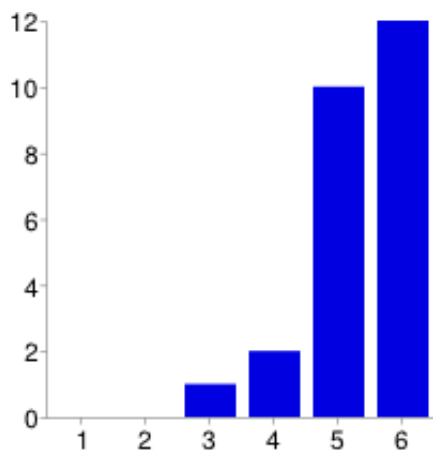
1	10	40%
2	2	8%
3	4	16%
4	1	4%
5	3	12%
6	5	20%

A.06 Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare



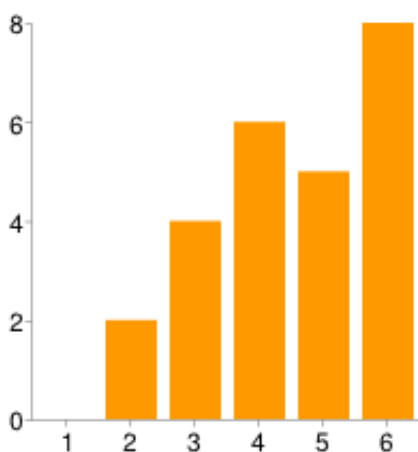
1	1	4%
2	1	4%
3	0	0%
4	1	4%
5	6	24%
6	16	64%

A.07 Ho la possibilità di prendere sufficienti pause



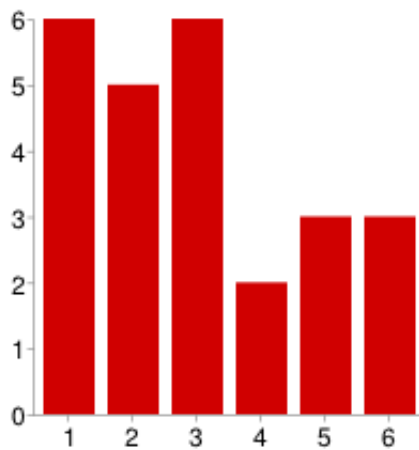
1	0	0%
2	0	0%
3	1	4%
4	2	8%
5	10	40%
6	12	48%

A.08 Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili



1	0	0%
2	2	8%
3	4	16%
4	6	24%
5	5	20%
6	8	32%

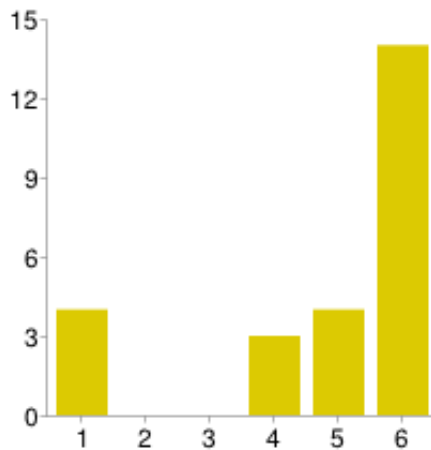
A.09 Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)



1	6	24%
2	5	20%
3	6	24%
4	2	8%
5	3	12%
6	3	12%

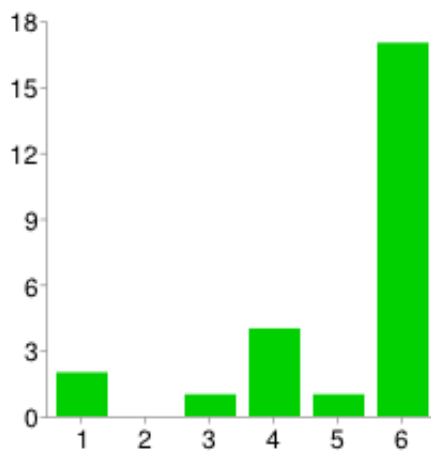
B–Le discriminazioni

B.01 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale



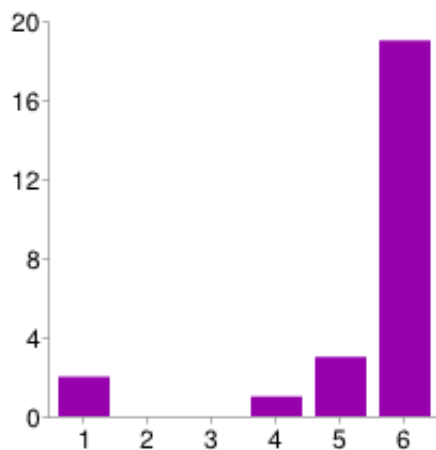
1	4	16%
2	0	0%
3	0	0%
4	3	12%
5	4	16%
6	14	56%

B.02 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico



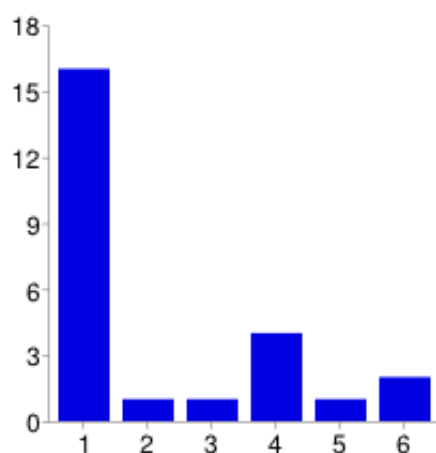
1	2	8%
2	0	0%
3	1	4%
4	4	16%
5	1	4%
6	17	68%

B.03 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione



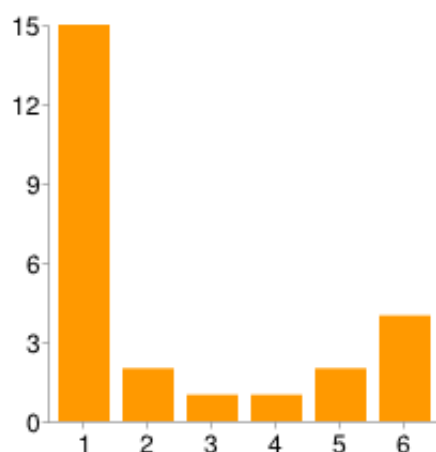
1	2	8%
2	0	0%
3	0	0%
4	1	4%
5	3	12%
6	19	76%

B.04 La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro



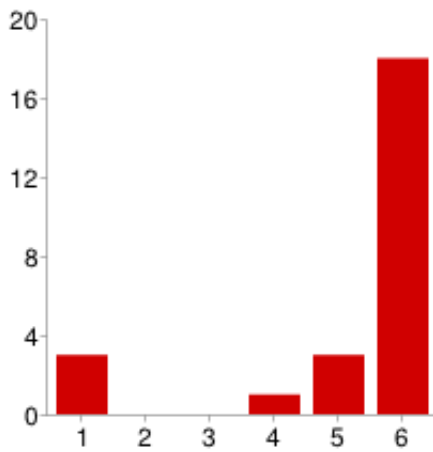
1	16	64%
2	1	4%
3	1	4%
4	4	16%
5	1	4%
6	2	8%

B.05 La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro



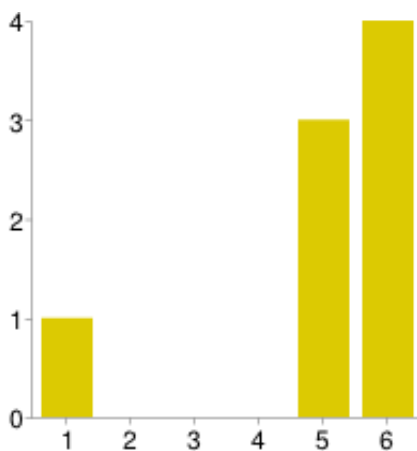
1	15	60%
2	2	8%
3	1	4%
4	1	4%
5	2	8%
6	4	16%

B.06 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale



1	3	12%
2	0	0%
3	0	0%
4	1	4%
5	3	12%
6	18	72%

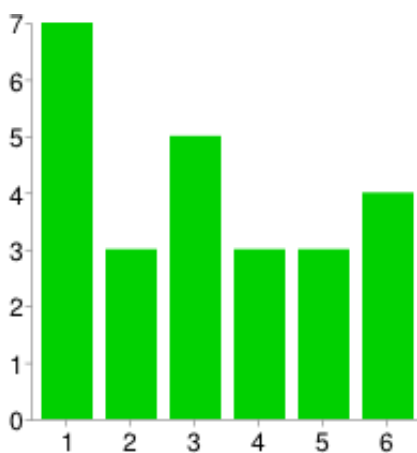
B.07 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)



1	1	13%
2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	3	38%
6	4	50%

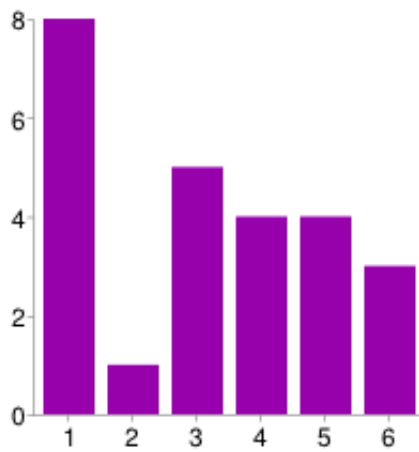
C - L'equità nella mia amministrazione

C.01 Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro



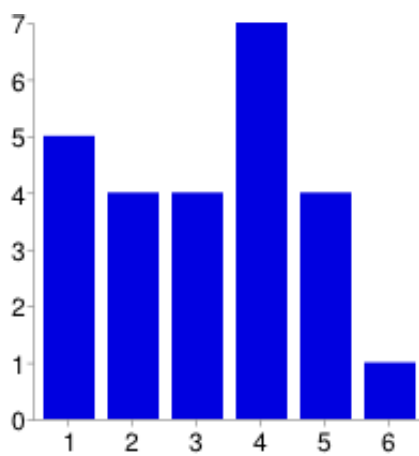
1	7	28%
2	3	12%
3	5	20%
4	3	12%
5	3	12%
6	4	16%

C.02 Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità



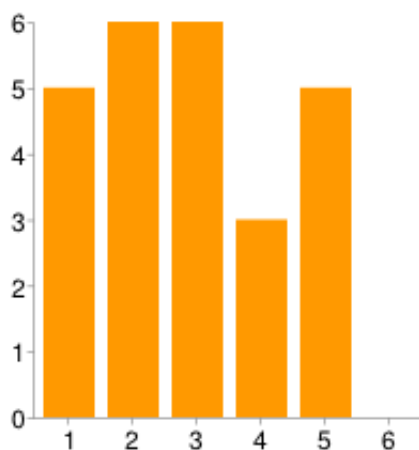
1	8	32%
2	1	4%
3	5	20%
4	4	16%
5	4	16%
6	3	12%

C.03 Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione



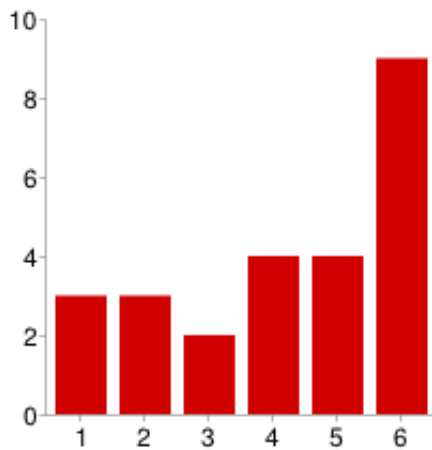
1	5	20%
2	4	16%
3	4	16%
4	7	28%
5	4	16%
6	1	4%

C.04 Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto



1	5	20%
2	6	24%
3	6	24%
4	3	12%
5	5	20%
6	0	0%

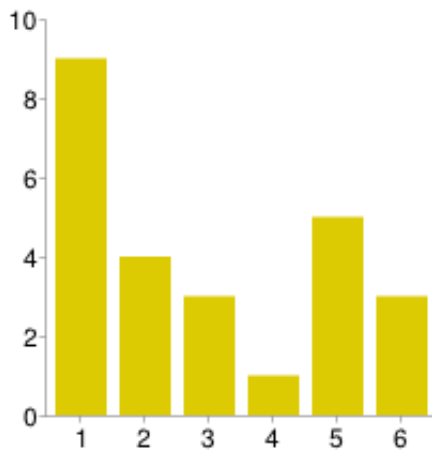
C.05 Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale



1	3	12%
2	3	12%
3	2	8%
4	4	16%
5	4	16%
6	9	36%

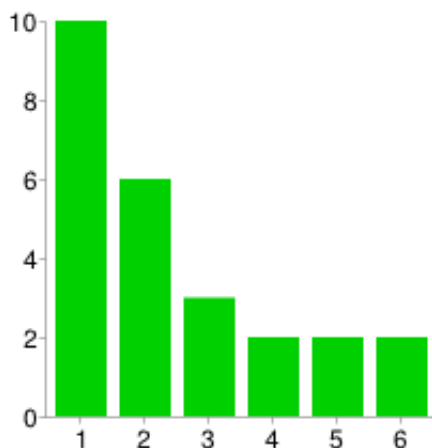
D - Carriera e sviluppo professionale

D.01 Nel mio ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro



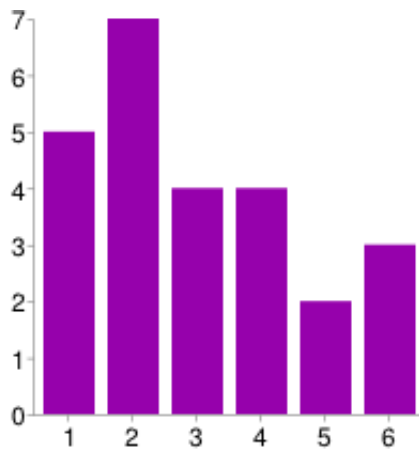
1	9	36%
2	4	16%
3	3	12%
4	1	4%
5	5	20%
6	3	12%

D.02 Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito



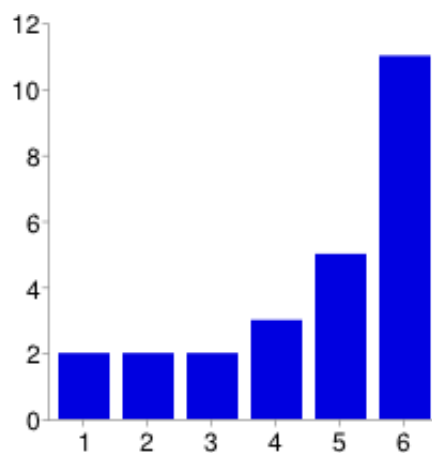
1	10	40%
2	6	24%
3	3	12%
4	2	8%
5	2	8%
6	2	8%

D.03 Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli



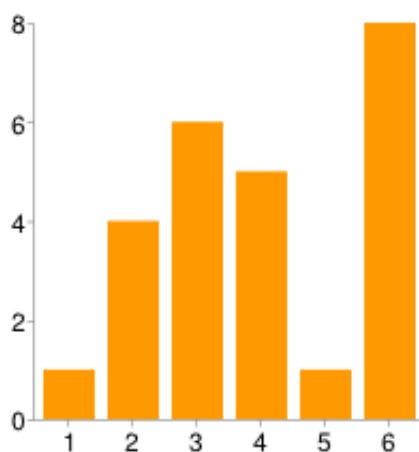
1	5	20%
2	7	28%
3	4	16%
4	4	16%
5	2	8%
6	3	12%

D.04 Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale



1	2	8%
2	2	8%
3	2	8%
4	3	12%
5	5	20%
6	11	44%

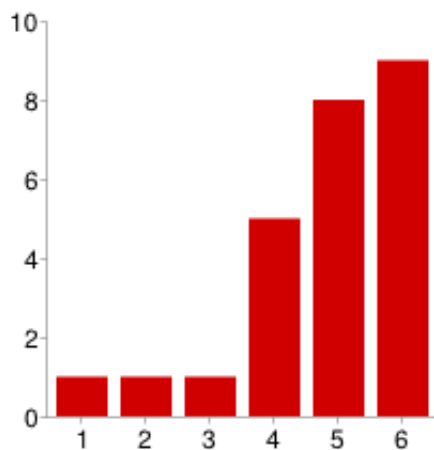
D.05 Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente



1	1	4%
2	4	16%
3	6	24%
4	5	20%
5	1	4%
6	8	32%

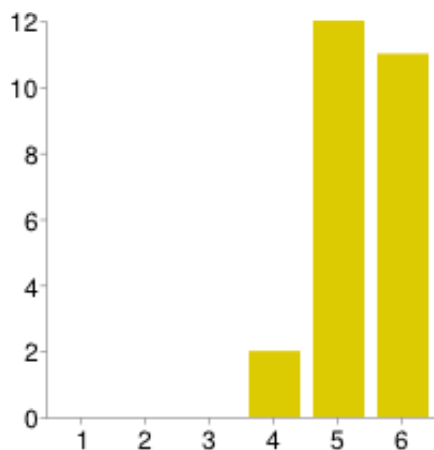
E - Il mio lavoro

E.01 So quello che ci si aspetta dal mio lavoro



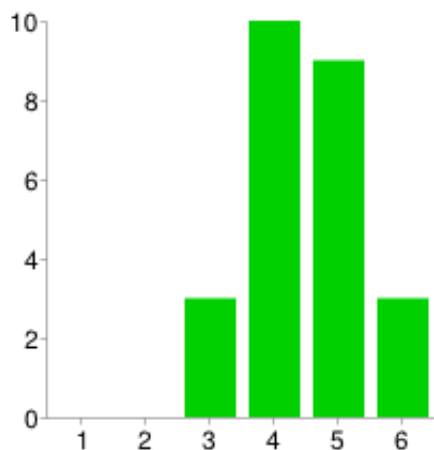
1	1	4%
2	1	4%
3	1	4%
4	5	20%
5	8	32%
6	9	36%

E.02 Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro



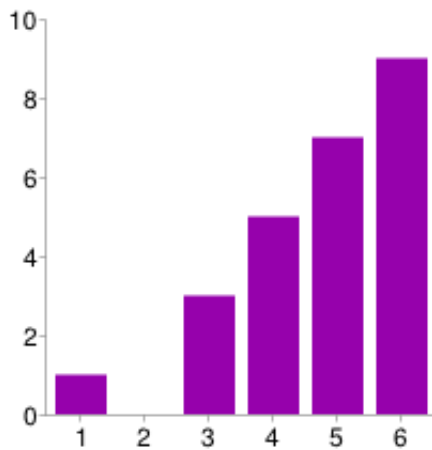
1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	2	8%
5	12	48%
6	11	44%

E.03 Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro



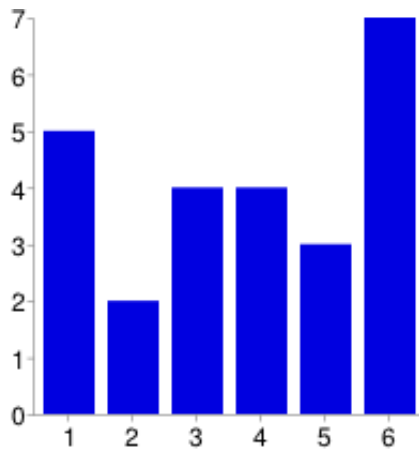
1	0	0%
2	0	0%
3	3	12%
4	10	40%
5	9	36%
6	3	12%

E.04 Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro



1	1	4%
2	0	0%
3	3	12%
4	5	20%
5	7	28%
6	9	36%

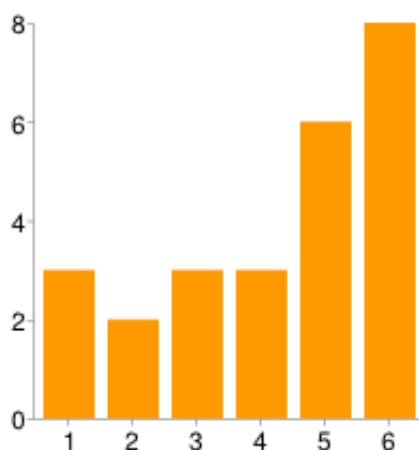
E.05 Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale



1	5	20%
2	2	8%
3	4	16%
4	4	16%
5	3	12%
6	7	28%

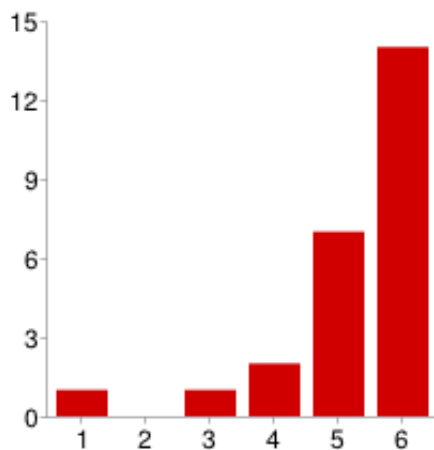
F - I miei colleghi

F.01 Mi sento parte di una squadra



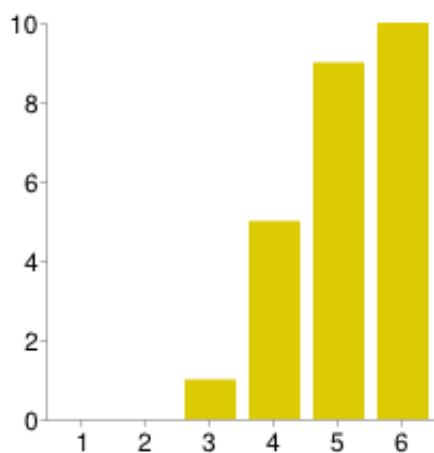
1	3	12%
2	2	8%
3	3	12%
4	3	12%
5	6	24%
6	8	32%

F.02 Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti



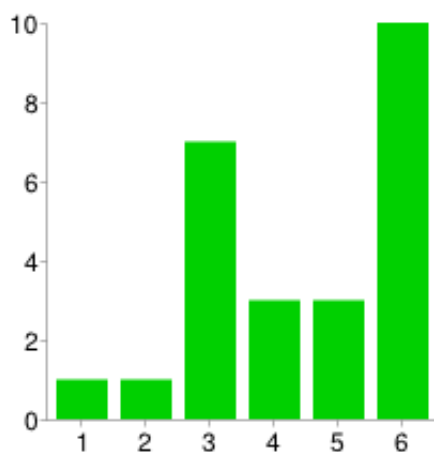
1	1	4%
2	0	0%
3	1	4%
4	2	8%
5	7	28%
6	14	56%

F.03 Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi



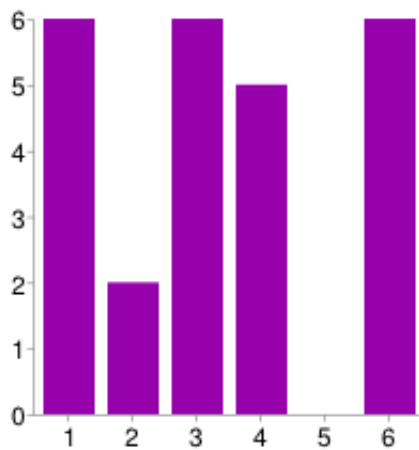
1	0	0%
2	0	0%
3	1	4%
4	5	20%
5	9	36%
6	10	40%

F.04 Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti



1	1	4%
2	1	4%
3	7	28%
4	3	12%
5	3	12%
6	10	40%

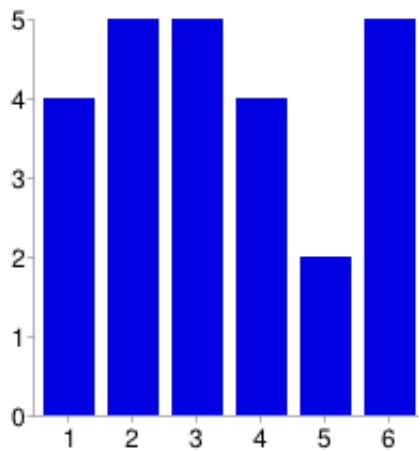
F.05 L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare



1	6	24%
2	2	8%
3	6	24%
4	5	20%
5	0	0%
6	6	24%

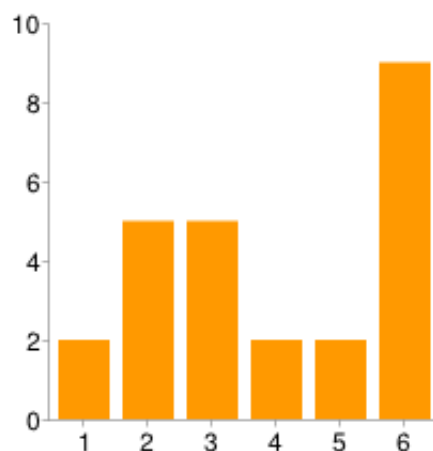
G - Il contesto del mio lavoro

G.01 La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione



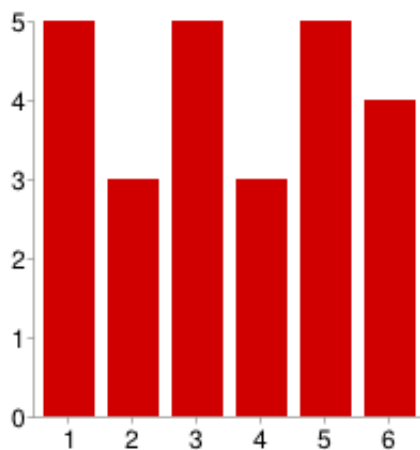
1	4	16%
2	5	20%
3	5	20%
4	4	16%
5	2	8%
6	5	20%

G.02 Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro



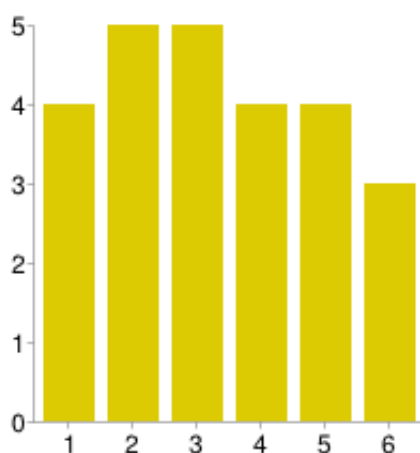
1	2	8%
2	5	20%
3	5	20%
4	2	8%
5	2	8%
6	9	36%

G.03 I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti



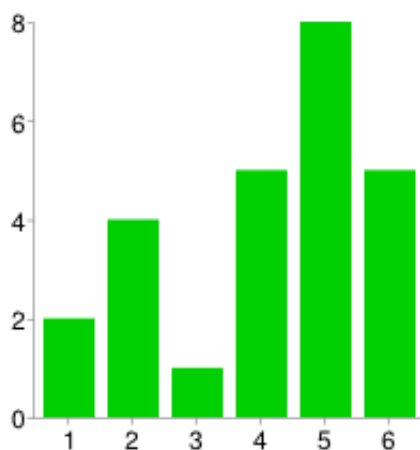
1	5	20%
2	3	12%
3	5	20%
4	3	12%
5	5	20%
6	4	16%

G.04 La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata



1	4	16%
2	5	20%
3	5	20%
4	4	16%
5	4	16%
6	3	12%

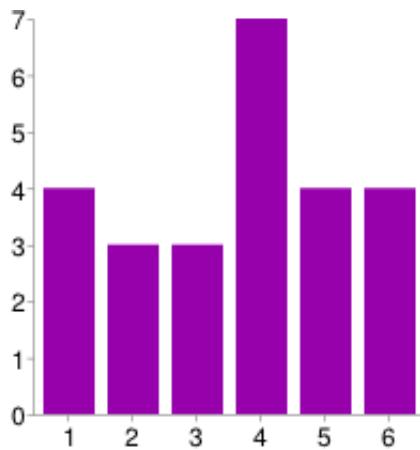
G.05 La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita



1	2	8%
2	4	16%
3	1	4%
4	5	20%
5	8	32%
6	5	20%

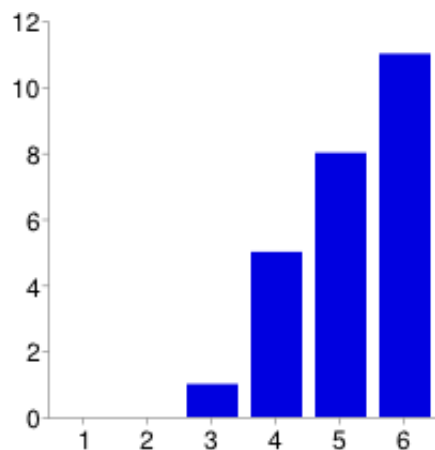
H - Il senso di appartenenza

H.01 Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente



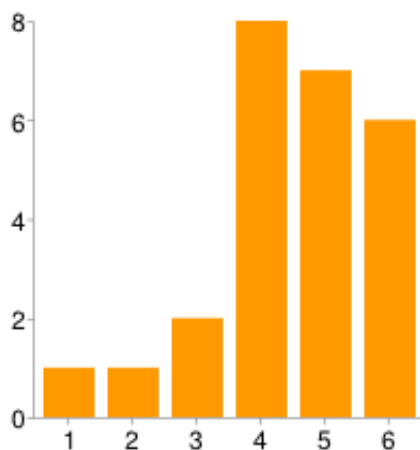
1	4	16%
2	3	12%
3	3	12%
4	7	28%
5	4	16%
6	4	16%

H.02 Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato



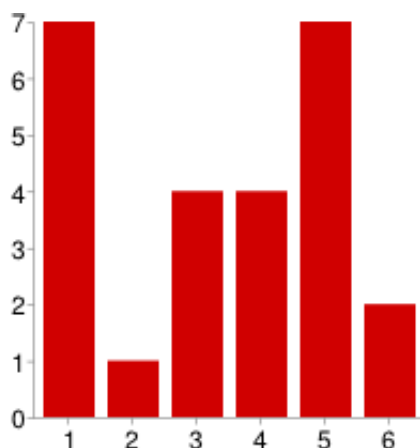
1	0	0%
2	0	0%
3	1	4%
4	5	20%
5	8	32%
6	11	44%

H.03 Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente



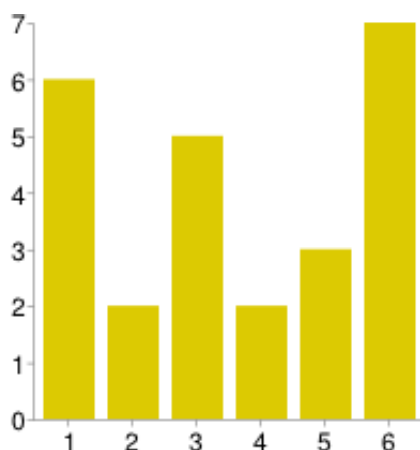
1	1	4%
2	1	4%
3	2	8%
4	8	32%
5	7	28%
6	6	24%

H.04 I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali



1	7	28%
2	1	4%
3	4	16%
4	4	16%
5	7	28%
6	2	8%

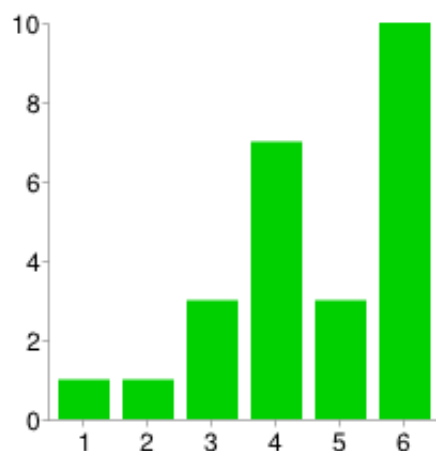
H.05 Se potessi, comunque cambierei ente



1	6	24%
2	2	8%
3	5	20%
4	2	8%
5	3	12%
6	7	28%

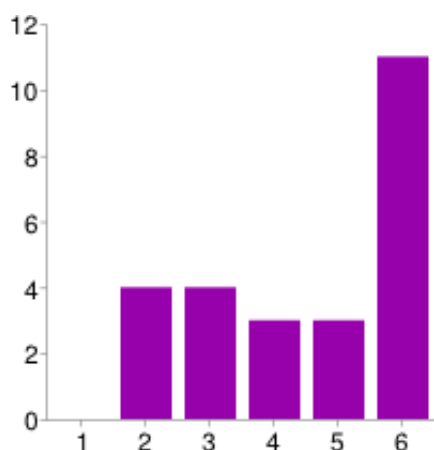
I -L'immagine della mia amministrazione

I.01 La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività



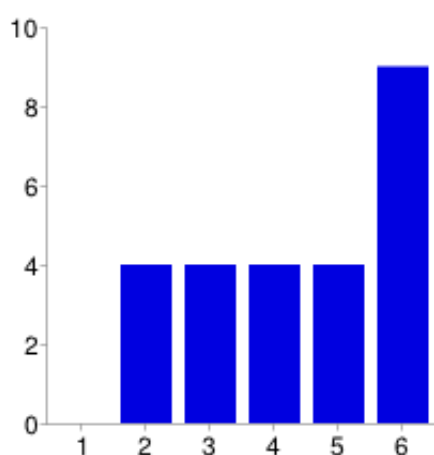
1	1	4%
2	1	4%
3	3	12%
4	7	28%
5	3	12%
6	10	40%

I.02 Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività



1	0	0%
2	4	16%
3	4	16%
4	3	12%
5	3	12%
6	11	44%

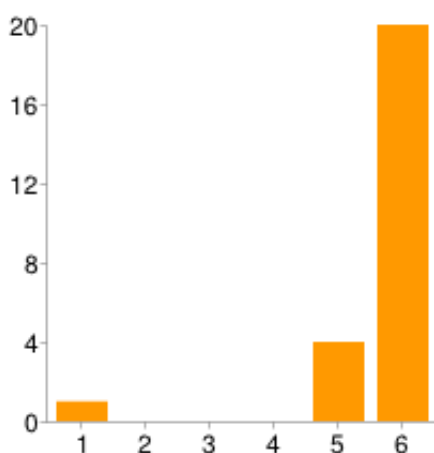
I.03 La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività



1	0	0%
2	4	16%
3	4	16%
4	4	16%
5	4	16%
6	9	36%

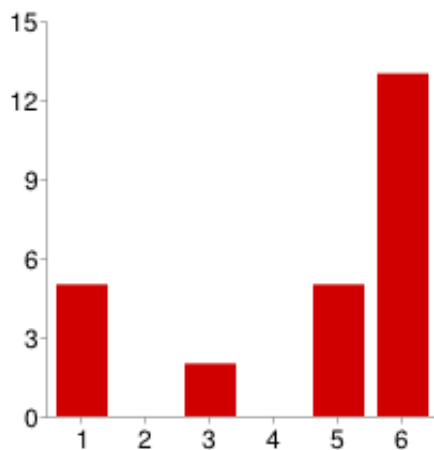
L - Importanza degli ambiti di indagine

A - La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato



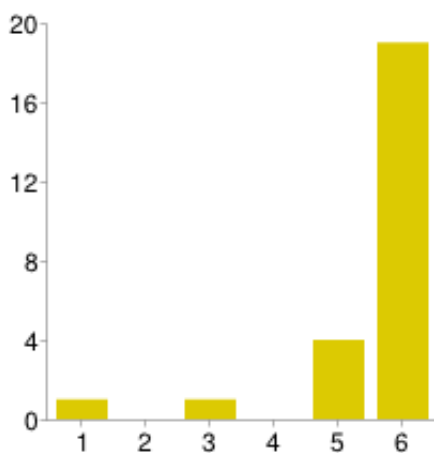
1	1	4%
2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	4	16%
6	20	80%

B - Le discriminazioni



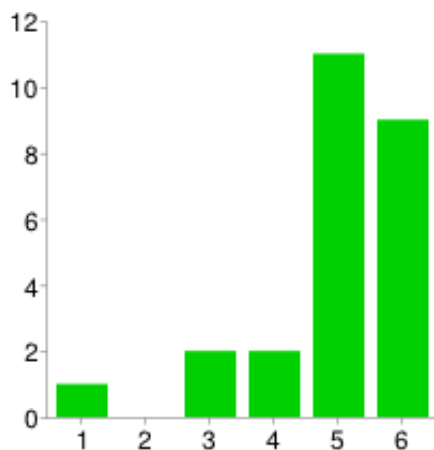
1	5	20%
2	0	0%
3	2	8%
4	0	0%
5	5	20%
6	13	52%

C - L'equità nella mia amministrazione



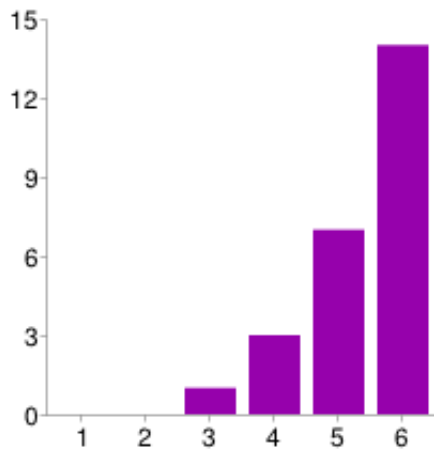
1	1	4%
2	0	0%
3	1	4%
4	0	0%
5	4	16%
6	19	76%

D - La carriera e lo sviluppo professionale



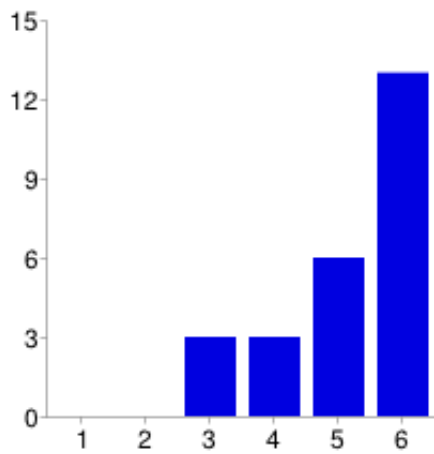
1	1	4%
2	0	0%
3	2	8%
4	2	8%
5	11	44%
6	9	36%

E - Il mio lavoro



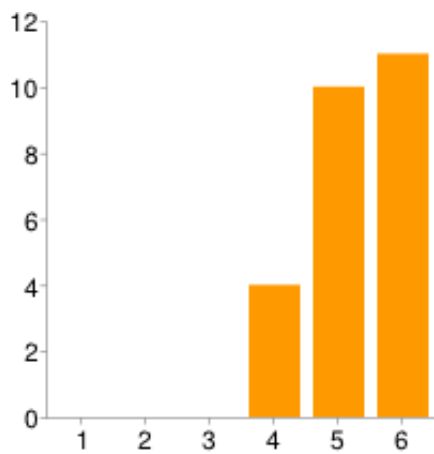
1	0	0%
2	0	0%
3	1	4%
4	3	12%
5	7	28%
6	14	56%

F - I miei colleghi



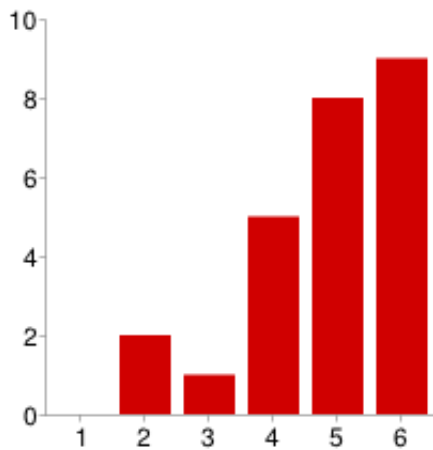
1	0	0%
2	0	0%
3	3	12%
4	3	12%
5	6	24%
6	13	52%

G - Il contesto del mio lavoro



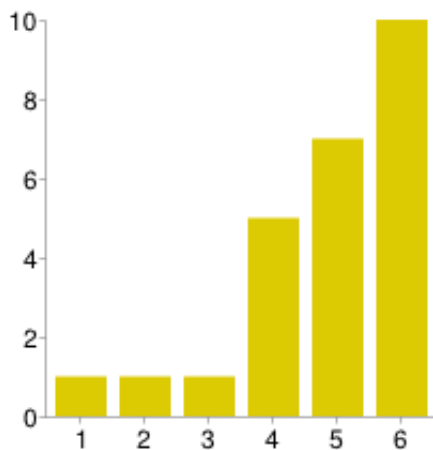
1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	4	16%
5	10	40%
6	11	44%

H - Il senso di appartenenza



1	0	0%
2	2	8%
3	1	4%
4	5	20%
5	8	32%
6	9	36%

I - L'immagine della mia amministrazione

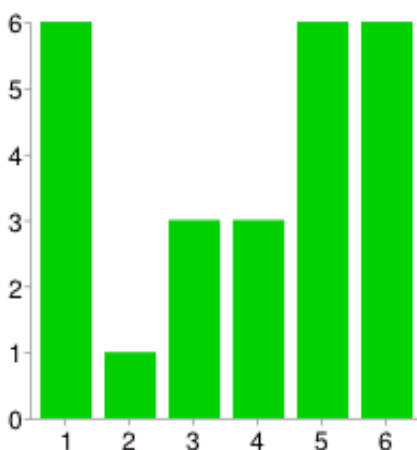


1	1	4%
2	1	4%
3	1	4%
4	5	20%
5	7	28%
6	10	40%

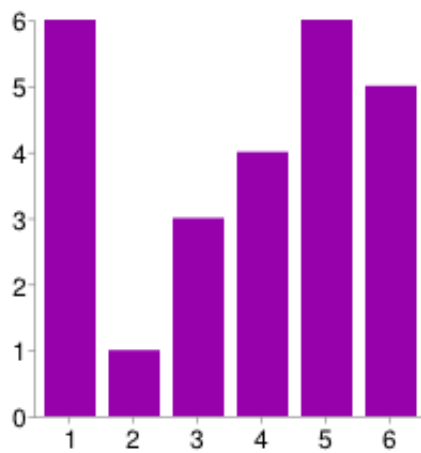
Questionario valutazione del superiore gerarchico - parte 2

M - Il mio capo e la mia crescita

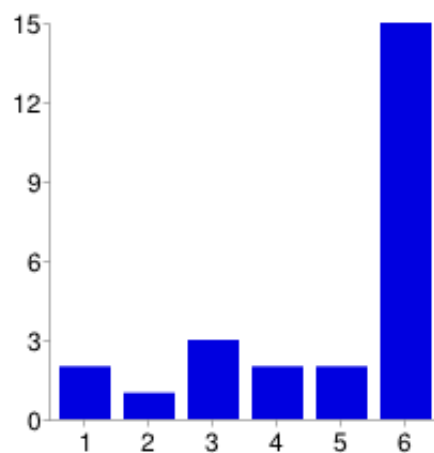
M.01 Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi



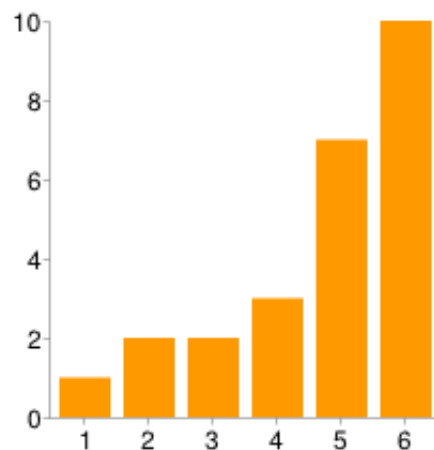
1	6	24%
2	1	4%
3	3	12%
4	3	12%
5	6	24%
6	6	24%

M.02 Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro

1	6	24%
2	1	4%
3	3	12%
4	4	16%
5	6	24%
6	5	20%

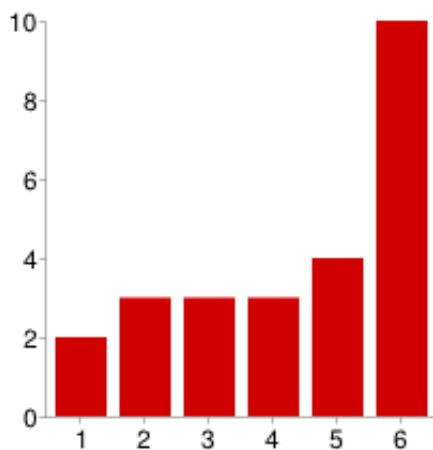
M.03 È sensibile ai miei bisogni personali

1	2	8%
2	1	4%
3	3	12%
4	2	8%
5	2	8%
6	15	60%

M.04 Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro

1	1	4%
2	2	8%
3	2	8%
4	3	12%
5	7	28%
6	10	40%

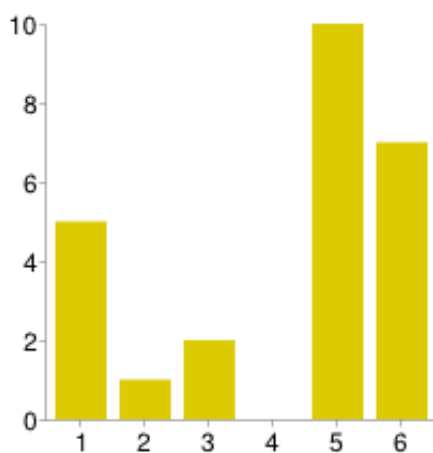
M.05 Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte



1	2	8%
2	3	12%
3	3	12%
4	3	12%
5	4	16%
6	10	40%

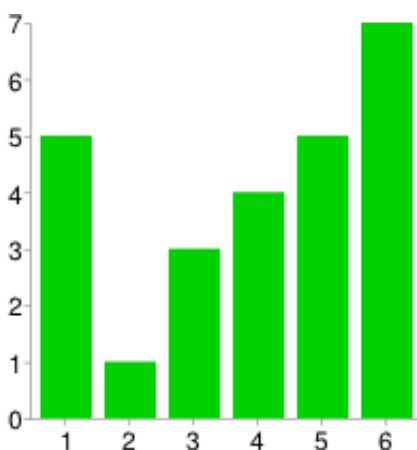
N - Il mio capo e l'equità

N.01 Agisce con equità, in base alla mia percezione



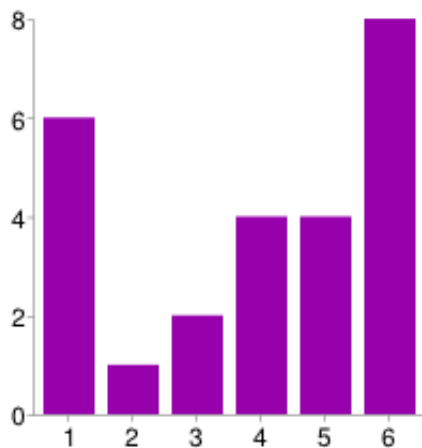
1	5	20%
2	1	4%
3	2	8%
4	0	0%
5	10	40%
6	7	28%

N.02 Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro



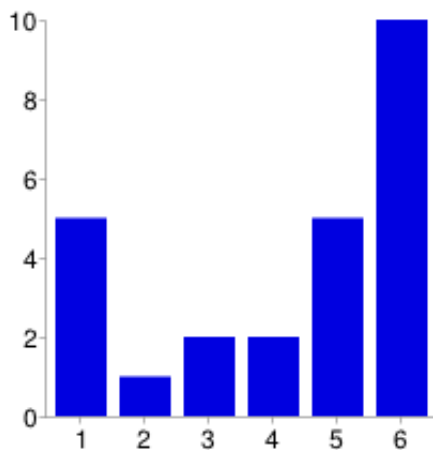
1	5	20%
2	1	4%
3	3	12%
4	4	16%
5	5	20%
6	7	28%

N.03 Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti



1	6	24%
2	1	4%
3	2	8%
4	4	16%
5	4	16%
6	8	32%

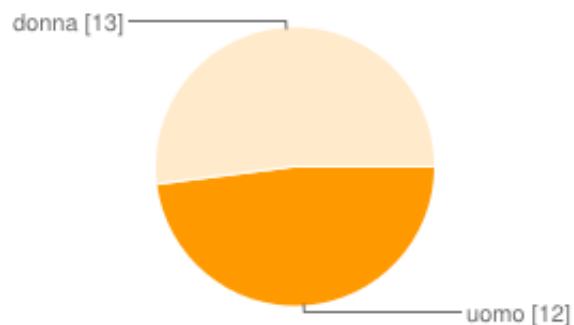
N.04 Stimo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore



1	5	20%
2	1	4%
3	2	8%
4	2	8%
5	5	20%
6	10	40%

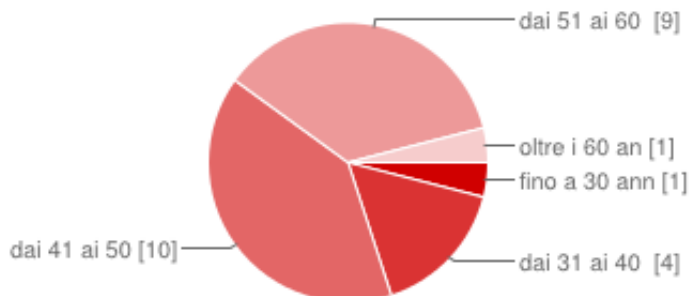
Dati anagrafici

Sono:



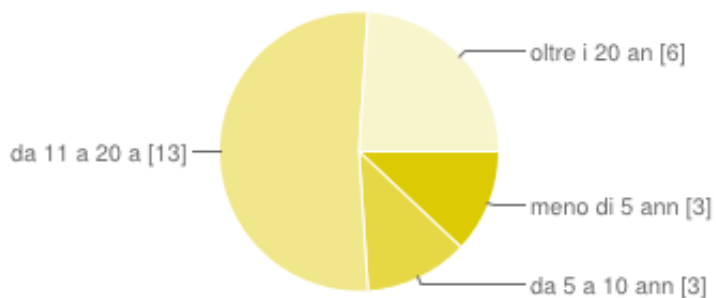
uomo	12	48%
donna	13	52%

La mia età



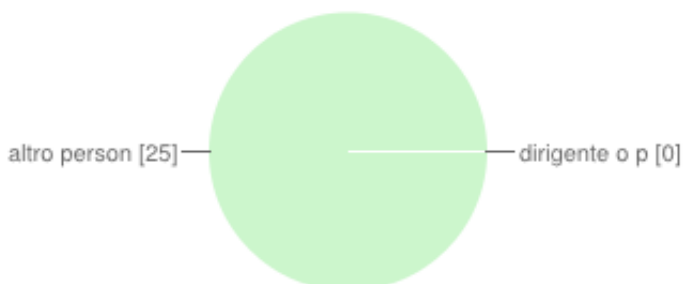
fino a 30 anni	1	4%
dai 31 ai 40 anni	4	16%
dai 41 ai 50 anni	10	40%
dai 51 ai 60 anni	9	36%
oltre i 60 anni	1	4%

La mia anzianità di servizio:



meno di 5 anni	3	12%
da 5 a 10 anni	3	12%
da 11 a 20 anni	13	52%
oltre i 20 anni	6	24%

La mia qualifica:



dirigente o po	0	0%
altro personale	25	100%

Numero di risposte giornaliere

