

10 risposte

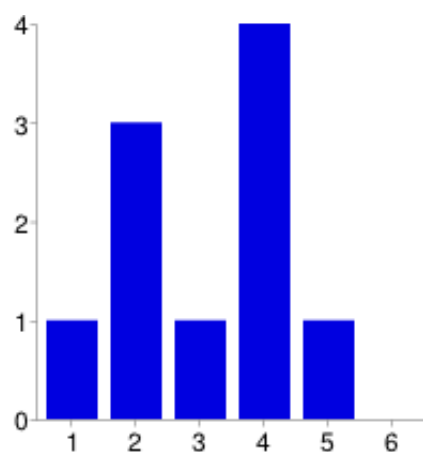
[Vedi tutte le risposte](#)

Riepilogo

Questionario sul benessere organizzativo - parte 1

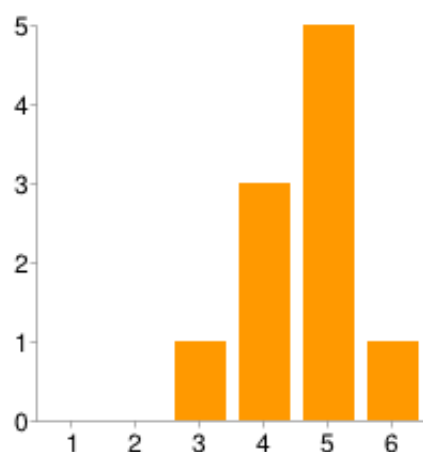
A – Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato

A.01 Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)



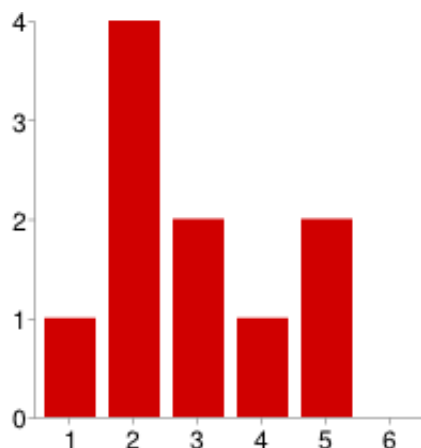
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 1 | 10% |
| 2 | 3 | 30% |
| 3 | 1 | 10% |
| 4 | 4 | 40% |
| 5 | 1 | 10% |
| 6 | 0 | 0% |

A.02 Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione



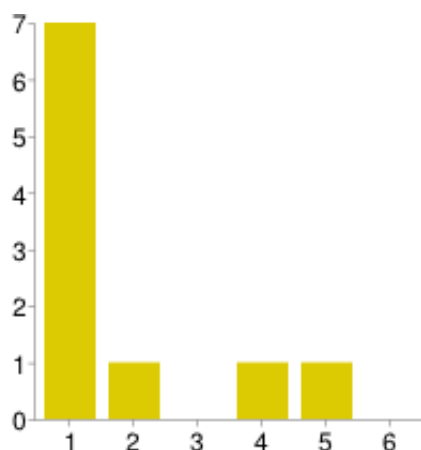
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 0 | 0% |
| 3 | 1 | 10% |
| 4 | 3 | 30% |
| 5 | 5 | 50% |
| 6 | 1 | 10% |

A.03 Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti



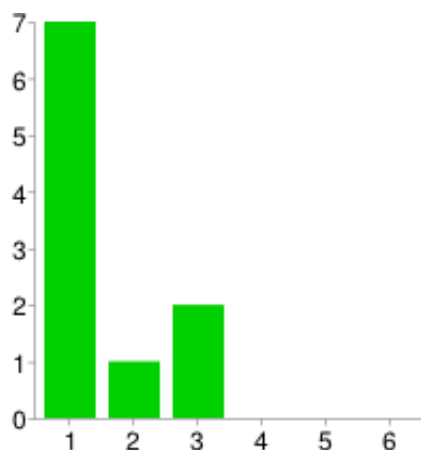
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 1 | 10% |
| 2 | 4 | 40% |
| 3 | 2 | 20% |
| 4 | 1 | 10% |
| 5 | 2 | 20% |
| 6 | 0 | 0% |

A.04 Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)

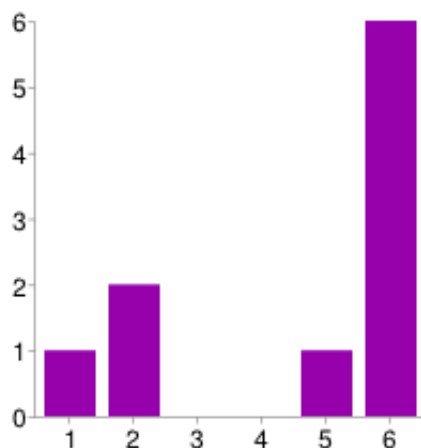


| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 7 | 70% |
| 2 | 1 | 10% |
| 3 | 0 | 0% |
| 4 | 1 | 10% |
| 5 | 1 | 10% |
| 6 | 0 | 0% |

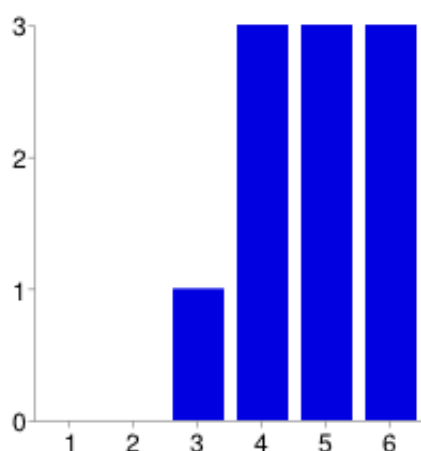
A.05 Sono soggetto/a a molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro



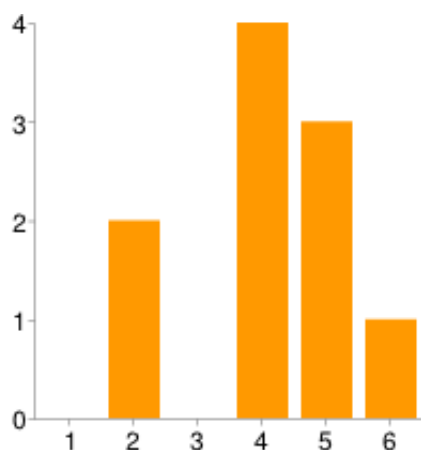
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 7 | 70% |
| 2 | 1 | 10% |
| 3 | 2 | 20% |
| 4 | 0 | 0% |
| 5 | 0 | 0% |
| 6 | 0 | 0% |

A.06 Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare

| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 1 | 10% |
| 2 | 2 | 20% |
| 3 | 0 | 0% |
| 4 | 0 | 0% |
| 5 | 1 | 10% |
| 6 | 6 | 60% |

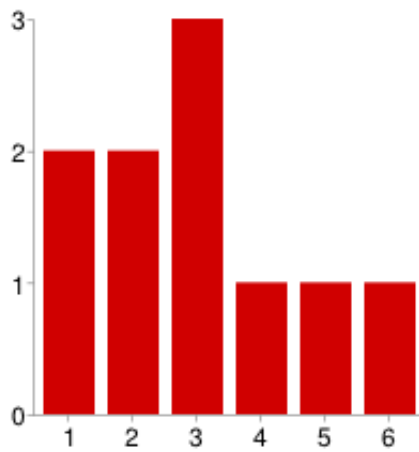
A.07 Ho la possibilità di prendere sufficienti pause

| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 0 | 0% |
| 3 | 1 | 10% |
| 4 | 3 | 30% |
| 5 | 3 | 30% |
| 6 | 3 | 30% |

A.08 Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili

| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 2 | 20% |
| 3 | 0 | 0% |
| 4 | 4 | 40% |
| 5 | 3 | 30% |
| 6 | 1 | 10% |

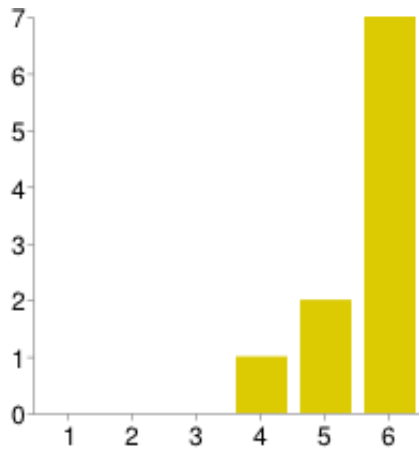
A.09 Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)



| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 2 | 20% |
| 2 | 2 | 20% |
| 3 | 3 | 30% |
| 4 | 1 | 10% |
| 5 | 1 | 10% |
| 6 | 1 | 10% |

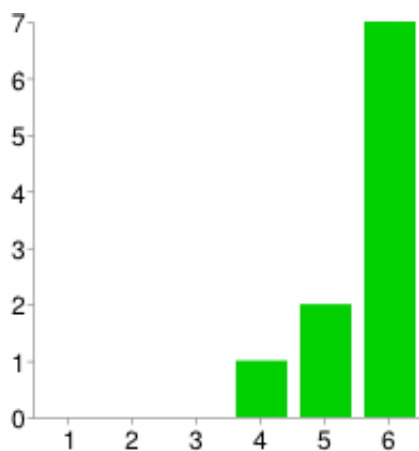
B–Le discriminazioni

B.01 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale



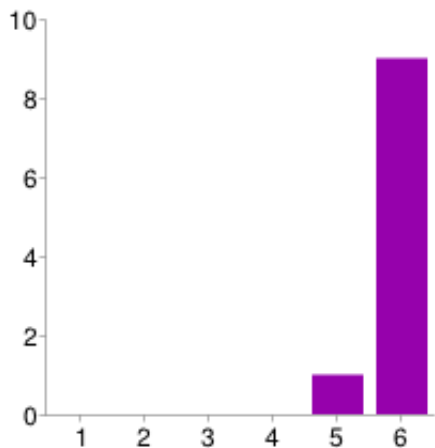
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 0 | 0% |
| 3 | 0 | 0% |
| 4 | 1 | 10% |
| 5 | 2 | 20% |
| 6 | 7 | 70% |

B.02 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico



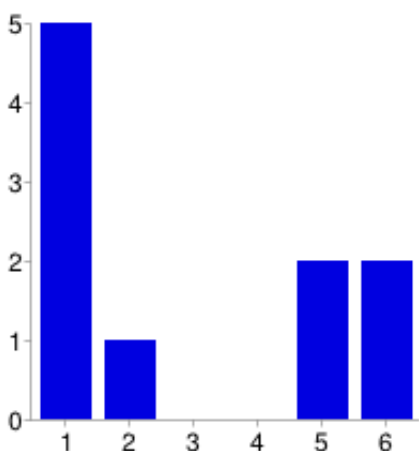
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 0 | 0% |
| 3 | 0 | 0% |
| 4 | 1 | 10% |
| 5 | 2 | 20% |
| 6 | 7 | 70% |

B.03 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione



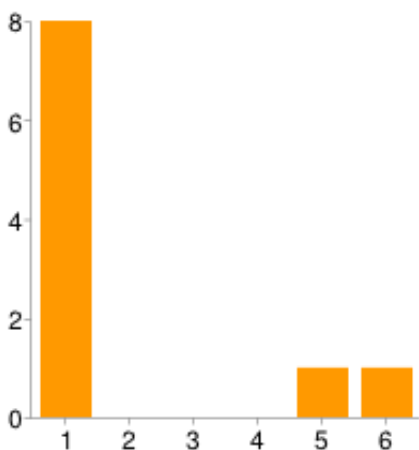
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 0 | 0% |
| 3 | 0 | 0% |
| 4 | 0 | 0% |
| 5 | 1 | 10% |
| 6 | 9 | 90% |

B.04 La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro



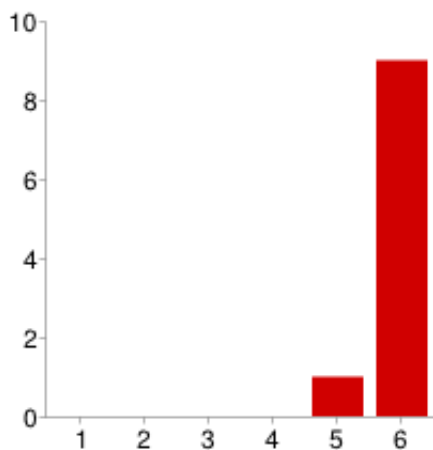
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 5 | 50% |
| 2 | 1 | 10% |
| 3 | 0 | 0% |
| 4 | 0 | 0% |
| 5 | 2 | 20% |
| 6 | 2 | 20% |

B.05 La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro



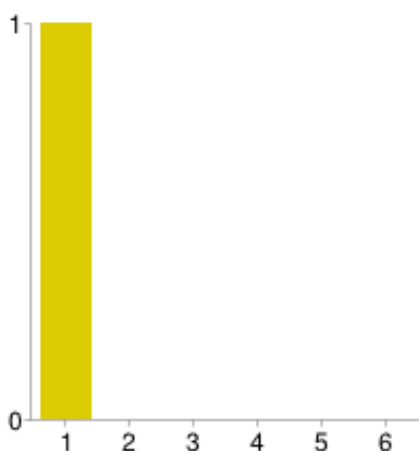
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 8 | 80% |
| 2 | 0 | 0% |
| 3 | 0 | 0% |
| 4 | 0 | 0% |
| 5 | 1 | 10% |
| 6 | 1 | 10% |

B.06 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale



| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 0 | 0% |
| 3 | 0 | 0% |
| 4 | 0 | 0% |
| 5 | 1 | 10% |
| 6 | 9 | 90% |

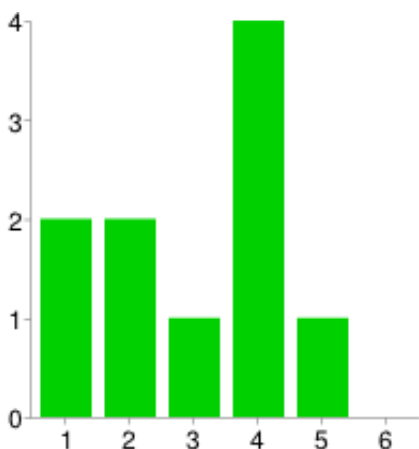
B.07 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)



| | | |
|---|---|------|
| 1 | 1 | 100% |
| 2 | 0 | 0% |
| 3 | 0 | 0% |
| 4 | 0 | 0% |
| 5 | 0 | 0% |
| 6 | 0 | 0% |

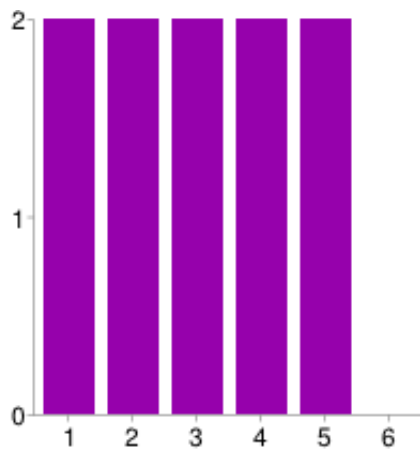
C - L'equità nella mia amministrazione

C.01 Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro



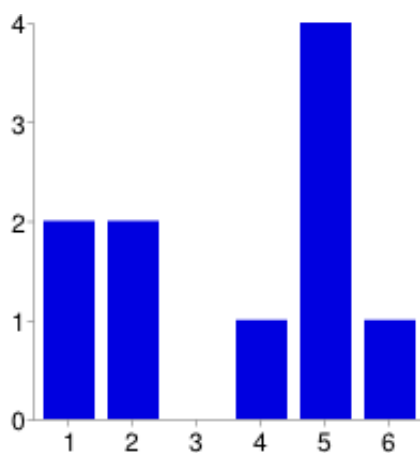
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 2 | 20% |
| 2 | 2 | 20% |
| 3 | 1 | 10% |
| 4 | 4 | 40% |
| 5 | 1 | 10% |
| 6 | 0 | 0% |

C.02 Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità



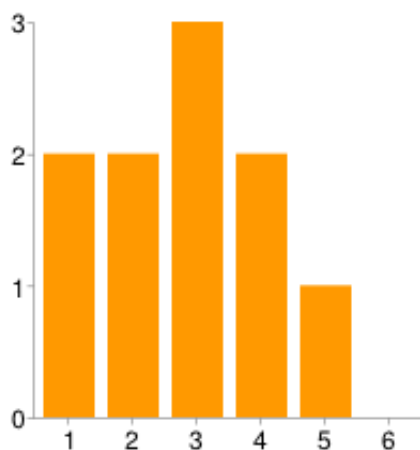
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 2 | 20% |
| 2 | 2 | 20% |
| 3 | 2 | 20% |
| 4 | 2 | 20% |
| 5 | 2 | 20% |
| 6 | 0 | 0% |

C.03 Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione



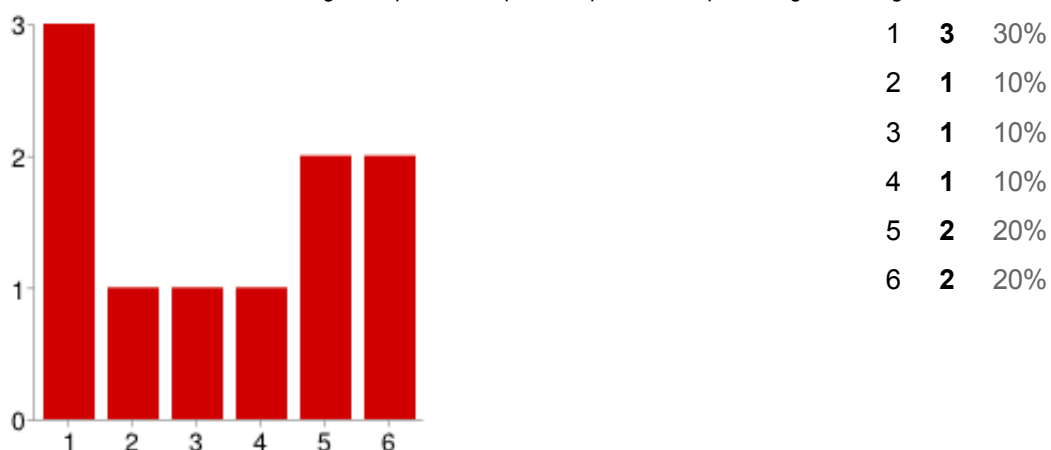
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 2 | 20% |
| 2 | 2 | 20% |
| 3 | 0 | 0% |
| 4 | 1 | 10% |
| 5 | 4 | 40% |
| 6 | 1 | 10% |

C.04 Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto



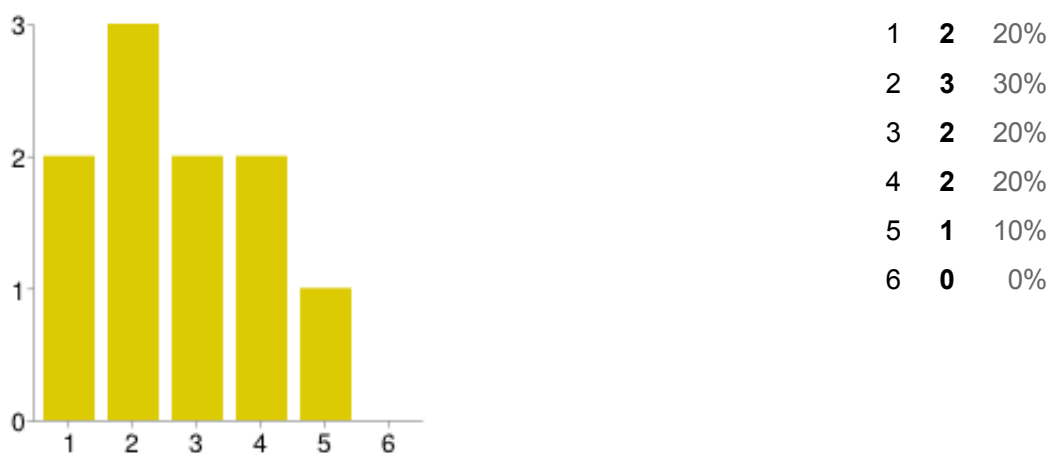
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 2 | 20% |
| 2 | 2 | 20% |
| 3 | 3 | 30% |
| 4 | 2 | 20% |
| 5 | 1 | 10% |
| 6 | 0 | 0% |

C.05 Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale

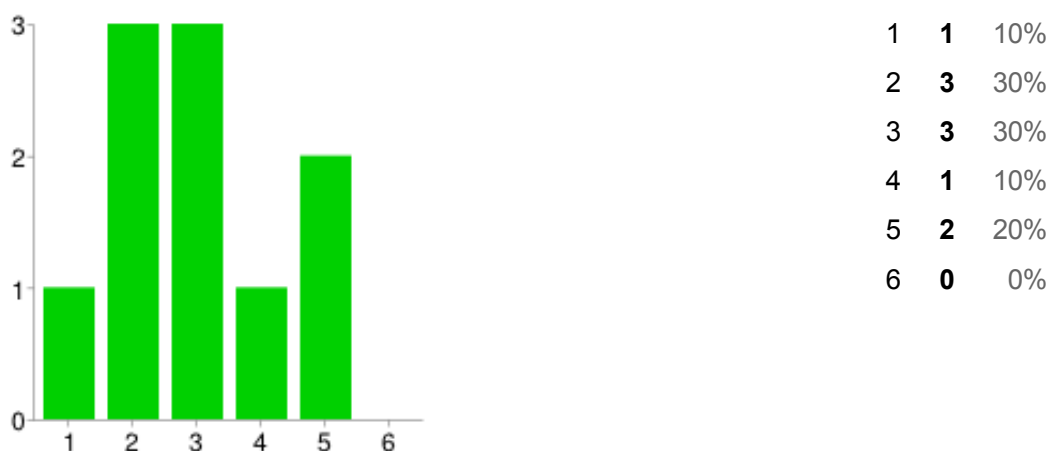


D - Carriera e sviluppo professionale

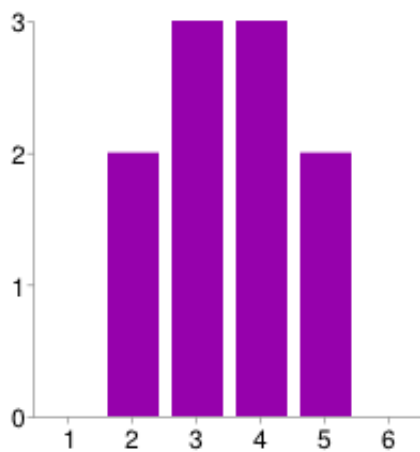
D.01 Nel mio ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro



D.02 Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito

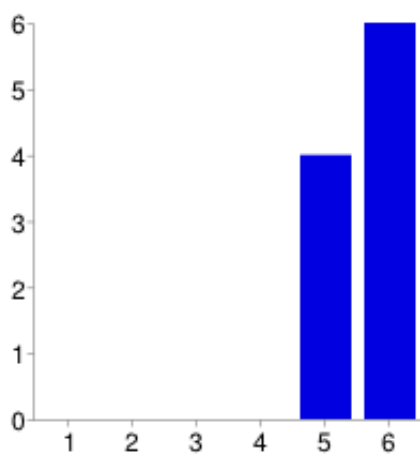


D.03 Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli



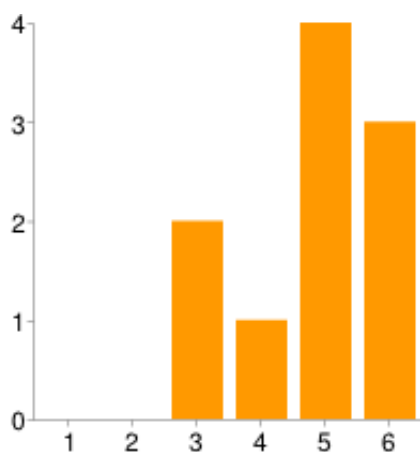
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 2 | 20% |
| 3 | 3 | 30% |
| 4 | 3 | 30% |
| 5 | 2 | 20% |
| 6 | 0 | 0% |

D.04 Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale



| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 0 | 0% |
| 3 | 0 | 0% |
| 4 | 0 | 0% |
| 5 | 4 | 40% |
| 6 | 6 | 60% |

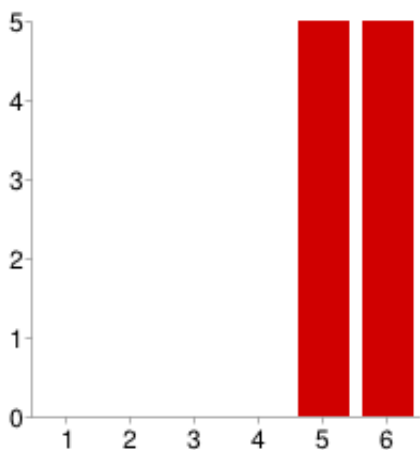
D.05 Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente



| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 0 | 0% |
| 3 | 2 | 20% |
| 4 | 1 | 10% |
| 5 | 4 | 40% |
| 6 | 3 | 30% |

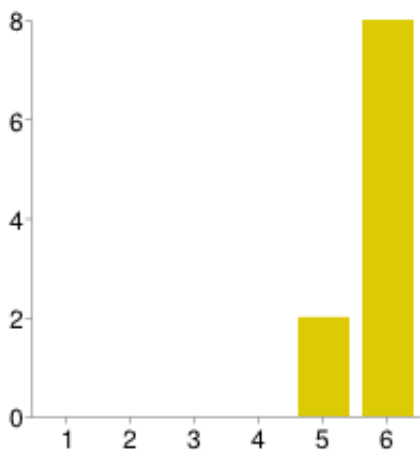
E - Il mio lavoro

E.01 So quello che ci si aspetta dal mio lavoro



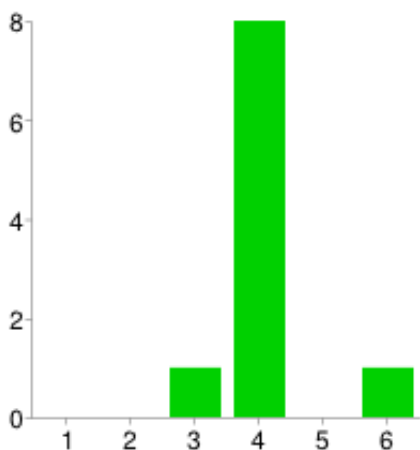
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 0 | 0% |
| 3 | 0 | 0% |
| 4 | 0 | 0% |
| 5 | 5 | 50% |
| 6 | 5 | 50% |

E.02 Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro



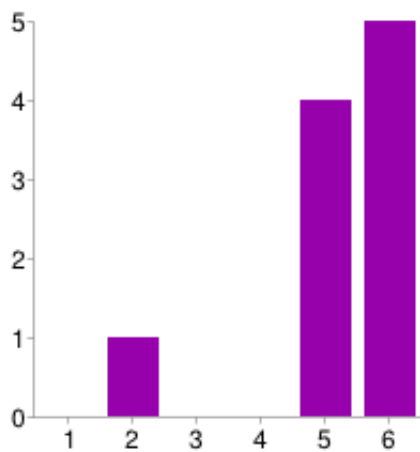
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 0 | 0% |
| 3 | 0 | 0% |
| 4 | 0 | 0% |
| 5 | 2 | 20% |
| 6 | 8 | 80% |

E.03 Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro



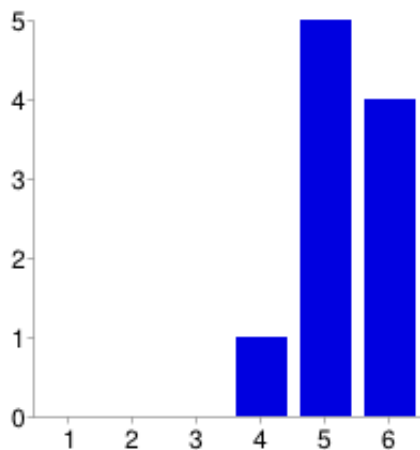
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 0 | 0% |
| 3 | 1 | 10% |
| 4 | 8 | 80% |
| 5 | 0 | 0% |
| 6 | 1 | 10% |

E.04 Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro



| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 1 | 10% |
| 3 | 0 | 0% |
| 4 | 0 | 0% |
| 5 | 4 | 40% |
| 6 | 5 | 50% |

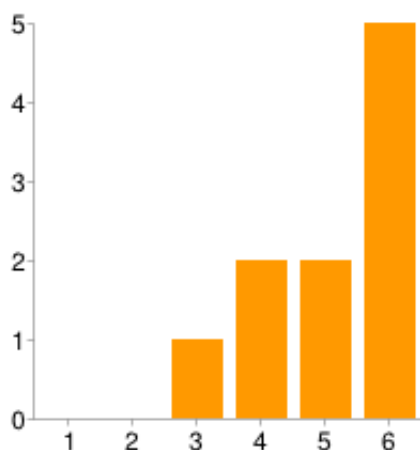
E.05 Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale



| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 0 | 0% |
| 3 | 0 | 0% |
| 4 | 1 | 10% |
| 5 | 5 | 50% |
| 6 | 4 | 40% |

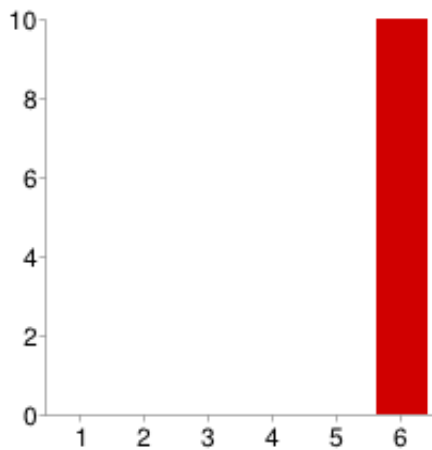
F - I miei colleghi

F.01 Mi sento parte di una squadra



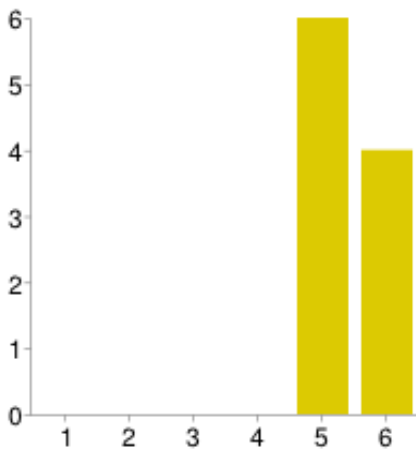
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 0 | 0% |
| 3 | 1 | 10% |
| 4 | 2 | 20% |
| 5 | 2 | 20% |
| 6 | 5 | 50% |

F.02 Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti



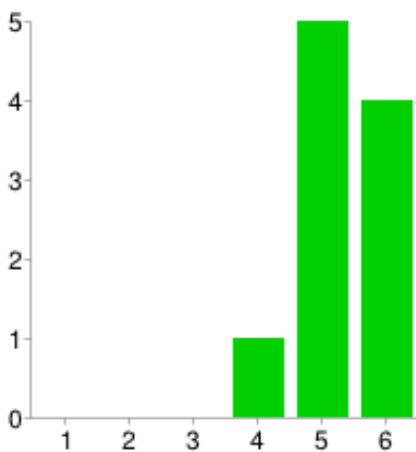
| | | |
|---|----|------|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 0 | 0% |
| 3 | 0 | 0% |
| 4 | 0 | 0% |
| 5 | 0 | 0% |
| 6 | 10 | 100% |

F.03 Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi



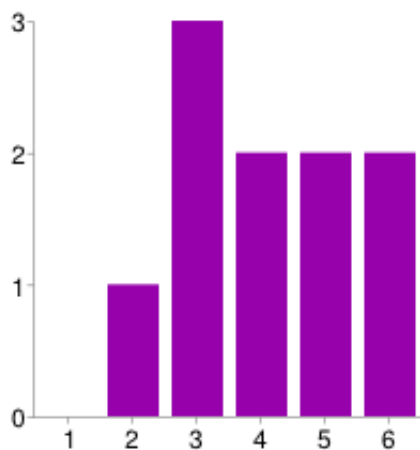
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 0 | 0% |
| 3 | 0 | 0% |
| 4 | 0 | 0% |
| 5 | 6 | 60% |
| 6 | 4 | 40% |

F.04 Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti



| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 0 | 0% |
| 3 | 0 | 0% |
| 4 | 1 | 10% |
| 5 | 5 | 50% |
| 6 | 4 | 40% |

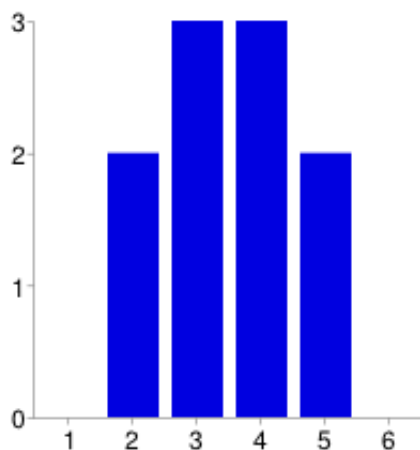
F.05 L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare



| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 1 | 10% |
| 3 | 3 | 30% |
| 4 | 2 | 20% |
| 5 | 2 | 20% |
| 6 | 2 | 20% |

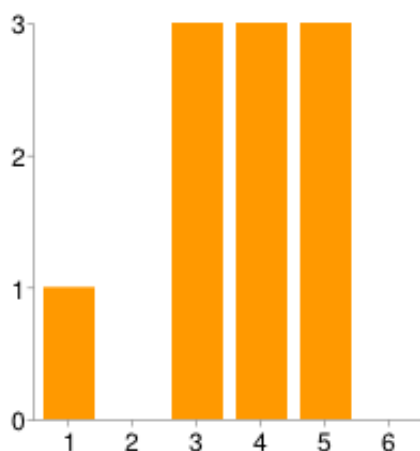
G - Il contesto del mio lavoro

G.01 La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione



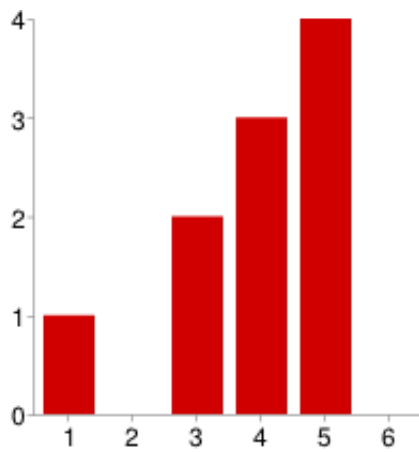
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 2 | 20% |
| 3 | 3 | 30% |
| 4 | 3 | 30% |
| 5 | 2 | 20% |
| 6 | 0 | 0% |

G.02 Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro



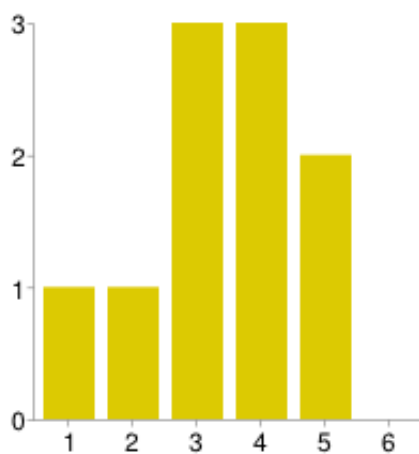
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 1 | 10% |
| 2 | 0 | 0% |
| 3 | 3 | 30% |
| 4 | 3 | 30% |
| 5 | 3 | 30% |
| 6 | 0 | 0% |

G.03 I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti



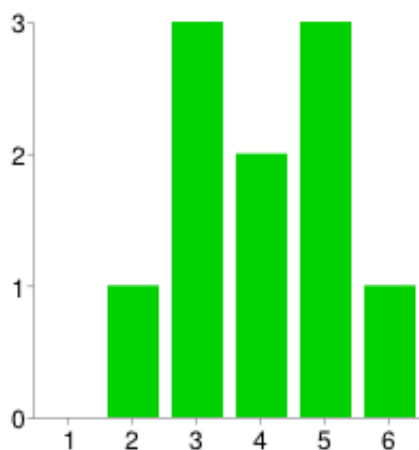
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 1 | 10% |
| 2 | 0 | 0% |
| 3 | 2 | 20% |
| 4 | 3 | 30% |
| 5 | 4 | 40% |
| 6 | 0 | 0% |

G.04 La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata



| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 1 | 10% |
| 2 | 1 | 10% |
| 3 | 3 | 30% |
| 4 | 3 | 30% |
| 5 | 2 | 20% |
| 6 | 0 | 0% |

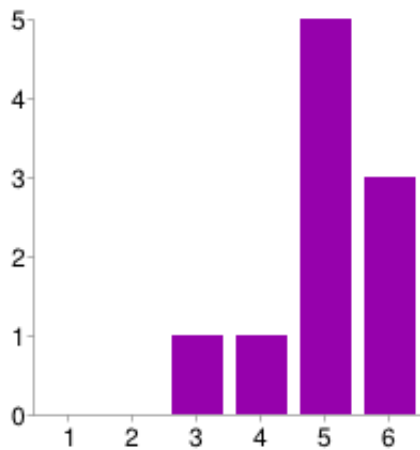
G.05 La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita



| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 1 | 10% |
| 3 | 3 | 30% |
| 4 | 2 | 20% |
| 5 | 3 | 30% |
| 6 | 1 | 10% |

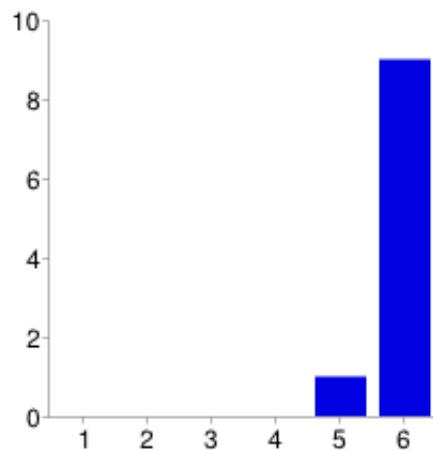
H - Il senso di appartenenza

H.01 Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente



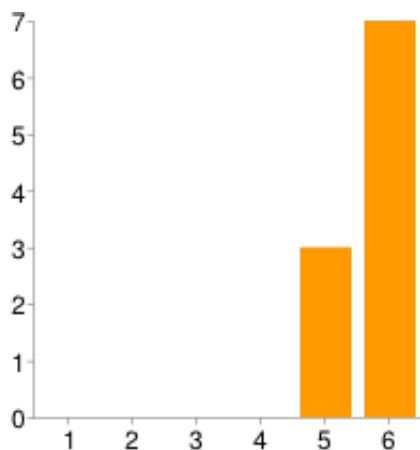
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 0 | 0% |
| 3 | 1 | 10% |
| 4 | 1 | 10% |
| 5 | 5 | 50% |
| 6 | 3 | 30% |

H.02 Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato



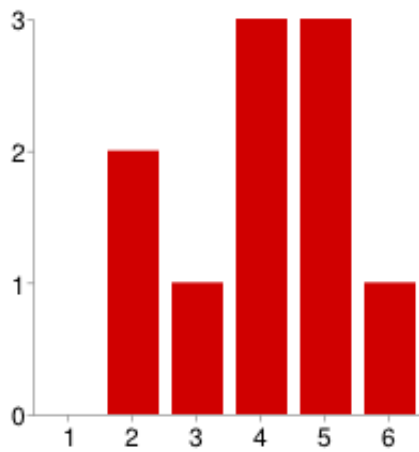
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 0 | 0% |
| 3 | 0 | 0% |
| 4 | 0 | 0% |
| 5 | 1 | 10% |
| 6 | 9 | 90% |

H.03 Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente



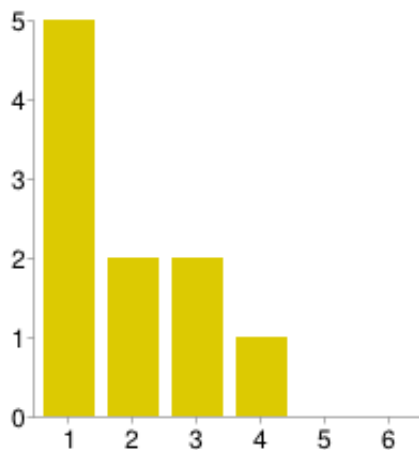
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 0 | 0% |
| 3 | 0 | 0% |
| 4 | 0 | 0% |
| 5 | 3 | 30% |
| 6 | 7 | 70% |

H.04 I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali



| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 2 | 20% |
| 3 | 1 | 10% |
| 4 | 3 | 30% |
| 5 | 3 | 30% |
| 6 | 1 | 10% |

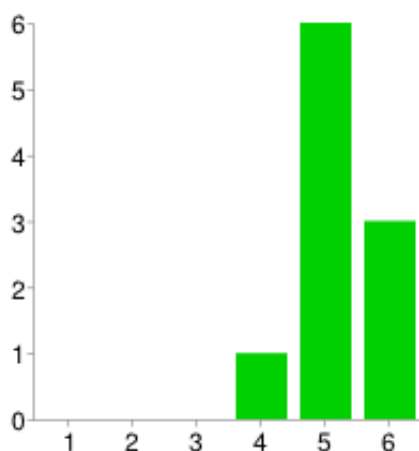
H.05 Se potessi, comunque cambierei ente



| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 5 | 50% |
| 2 | 2 | 20% |
| 3 | 2 | 20% |
| 4 | 1 | 10% |
| 5 | 0 | 0% |
| 6 | 0 | 0% |

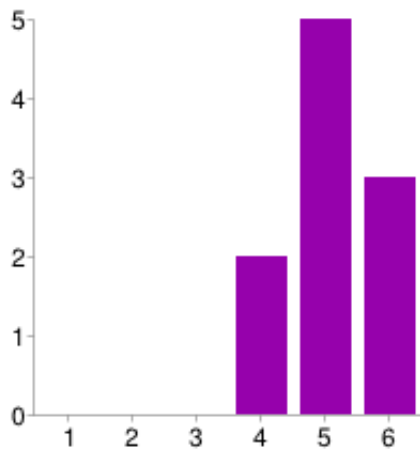
I -L'immagine della mia amministrazione

I.01 La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività



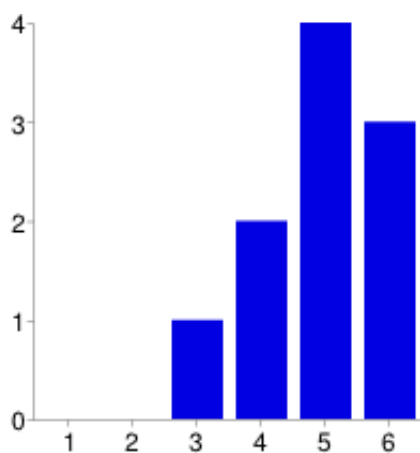
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 0 | 0% |
| 3 | 0 | 0% |
| 4 | 1 | 10% |
| 5 | 6 | 60% |
| 6 | 3 | 30% |

I.02 Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività



| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 0 | 0% |
| 3 | 0 | 0% |
| 4 | 2 | 20% |
| 5 | 5 | 50% |
| 6 | 3 | 30% |

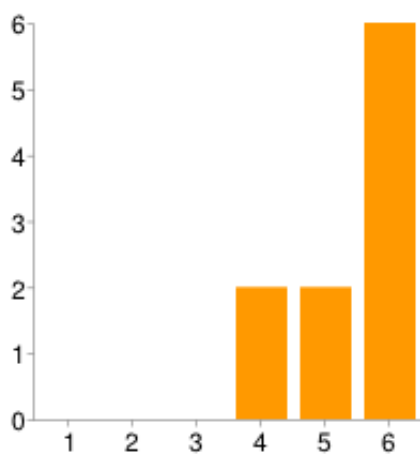
I.03 La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività



| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 0 | 0% |
| 3 | 1 | 10% |
| 4 | 2 | 20% |
| 5 | 4 | 40% |
| 6 | 3 | 30% |

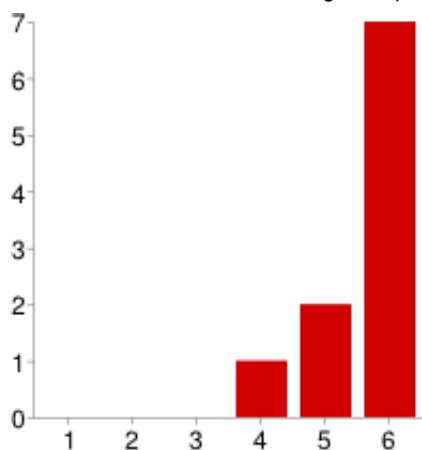
L - Importanza degli ambiti di indagine

A - La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato



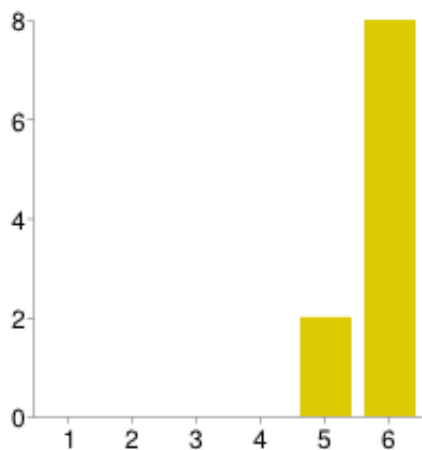
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 0 | 0% |
| 3 | 0 | 0% |
| 4 | 2 | 20% |
| 5 | 2 | 20% |
| 6 | 6 | 60% |

B - Le discriminazioni



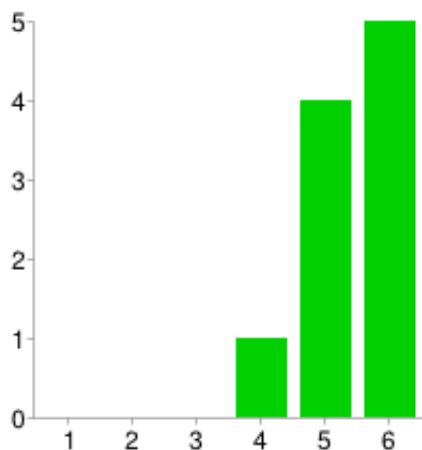
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 0 | 0% |
| 3 | 0 | 0% |
| 4 | 1 | 10% |
| 5 | 2 | 20% |
| 6 | 7 | 70% |

C - L'equità nella mia amministrazione



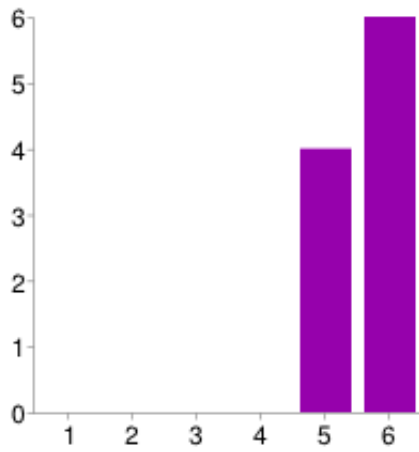
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 0 | 0% |
| 3 | 0 | 0% |
| 4 | 0 | 0% |
| 5 | 2 | 20% |
| 6 | 8 | 80% |

D - La carriera e lo sviluppo professionale



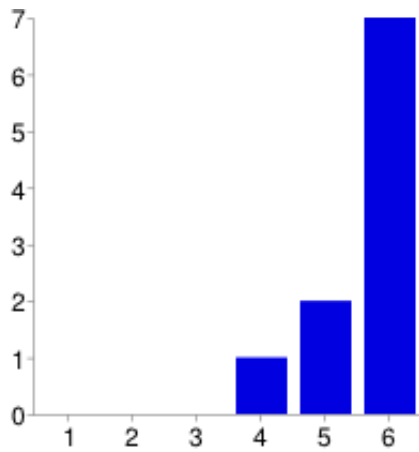
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 0 | 0% |
| 3 | 0 | 0% |
| 4 | 1 | 10% |
| 5 | 4 | 40% |
| 6 | 5 | 50% |

E - Il mio lavoro



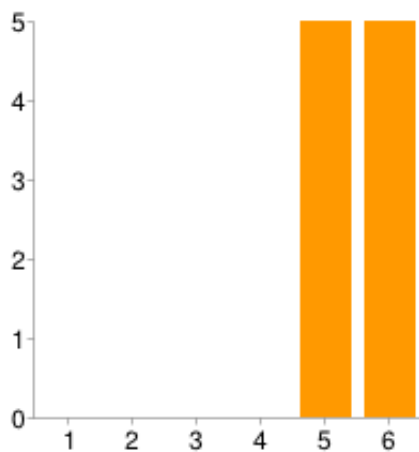
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 0 | 0% |
| 3 | 0 | 0% |
| 4 | 0 | 0% |
| 5 | 4 | 40% |
| 6 | 6 | 60% |

F - I miei colleghi



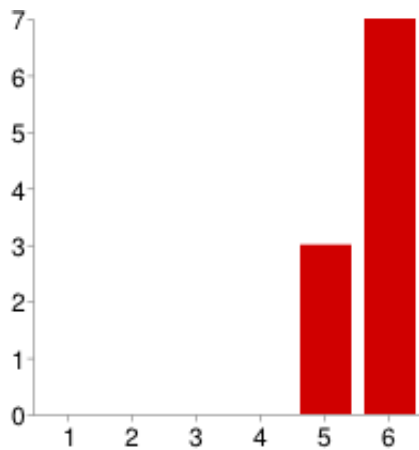
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 0 | 0% |
| 3 | 0 | 0% |
| 4 | 1 | 10% |
| 5 | 2 | 20% |
| 6 | 7 | 70% |

G - Il contesto del mio lavoro



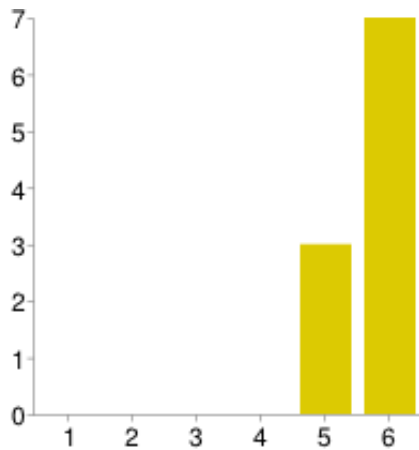
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 0 | 0% |
| 3 | 0 | 0% |
| 4 | 0 | 0% |
| 5 | 5 | 50% |
| 6 | 5 | 50% |

H - Il senso di appartenenza



| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 0 | 0% |
| 3 | 0 | 0% |
| 4 | 0 | 0% |
| 5 | 3 | 30% |
| 6 | 7 | 70% |

I - L'immagine della mia amministrazione

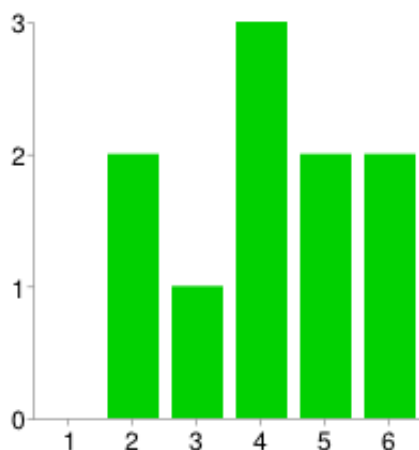


| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 0 | 0% |
| 3 | 0 | 0% |
| 4 | 0 | 0% |
| 5 | 3 | 30% |
| 6 | 7 | 70% |

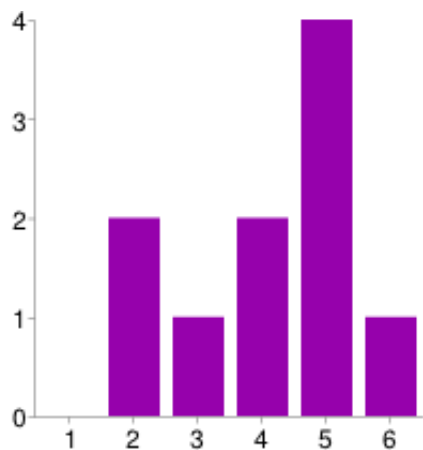
Grado di condivisione del sistema di valutazione - parte 2

M - La mia organizzazione

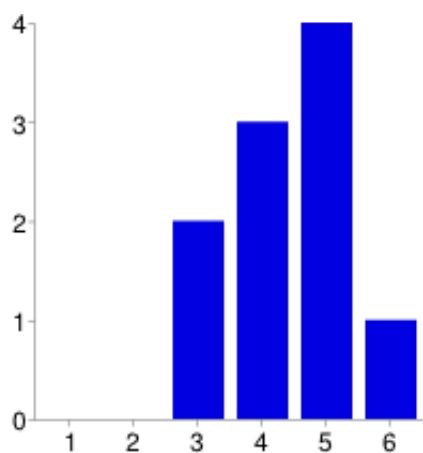
M.01 Conosco le strategie della mia amministrazione



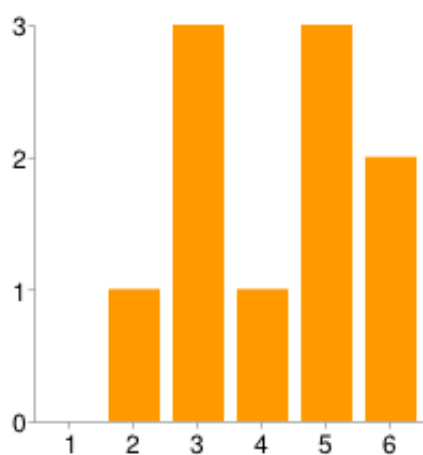
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 2 | 20% |
| 3 | 1 | 10% |
| 4 | 3 | 30% |
| 5 | 2 | 20% |
| 6 | 2 | 20% |

M.02 Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione

| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 2 | 20% |
| 3 | 1 | 10% |
| 4 | 2 | 20% |
| 5 | 4 | 40% |
| 6 | 1 | 10% |

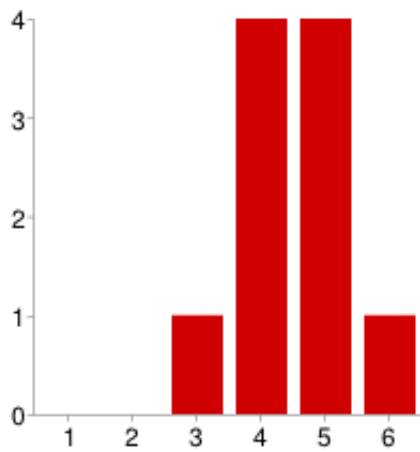
M.03 Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione

| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 0 | 0% |
| 3 | 2 | 20% |
| 4 | 3 | 30% |
| 5 | 4 | 40% |
| 6 | 1 | 10% |

M.04 È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione

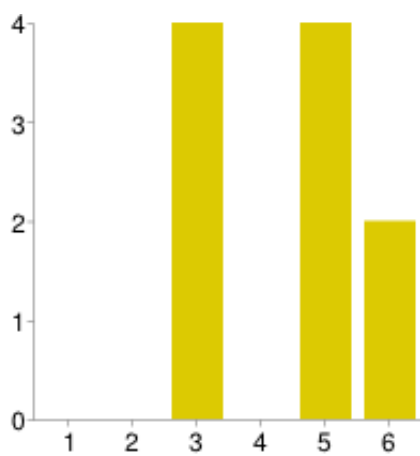
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 1 | 10% |
| 3 | 3 | 30% |
| 4 | 1 | 10% |
| 5 | 3 | 30% |
| 6 | 2 | 20% |

N - Le mie performance**N.01 Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro**



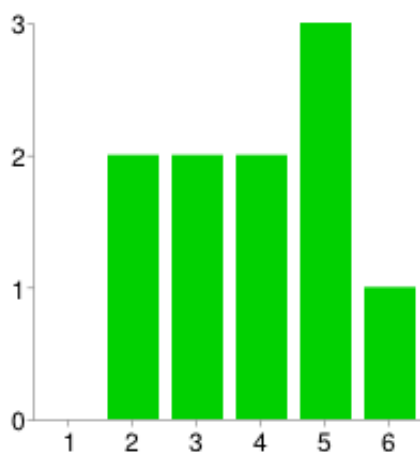
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 0 | 0% |
| 3 | 1 | 10% |
| 4 | 4 | 40% |
| 5 | 4 | 40% |
| 6 | 1 | 10% |

N.02 Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro



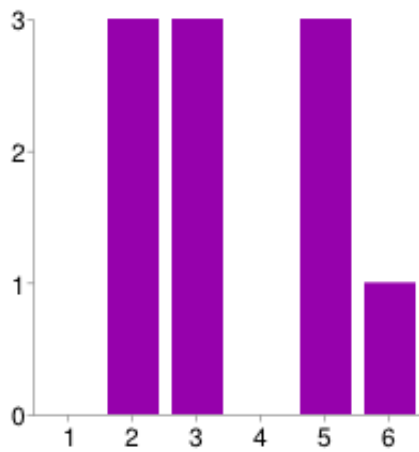
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 0 | 0% |
| 3 | 4 | 40% |
| 4 | 0 | 0% |
| 5 | 4 | 40% |
| 6 | 2 | 20% |

N.03 Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro



| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 2 | 20% |
| 3 | 2 | 20% |
| 4 | 2 | 20% |
| 5 | 3 | 30% |
| 6 | 1 | 10% |

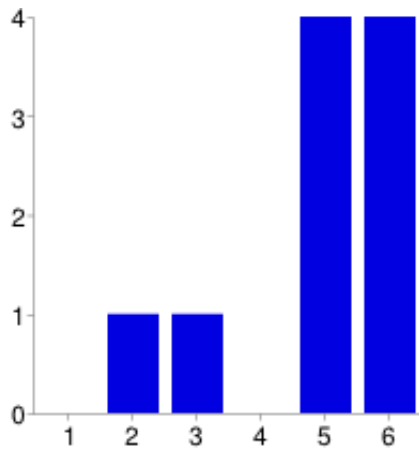
N.04 Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati



| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 3 | 30% |
| 3 | 3 | 30% |
| 4 | 0 | 0% |
| 5 | 3 | 30% |
| 6 | 1 | 10% |

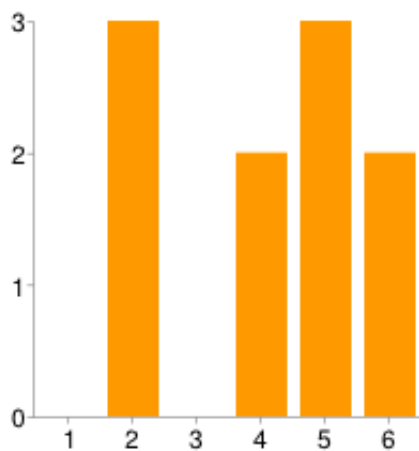
O - Il funzionamento del sistema

O.01 Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro



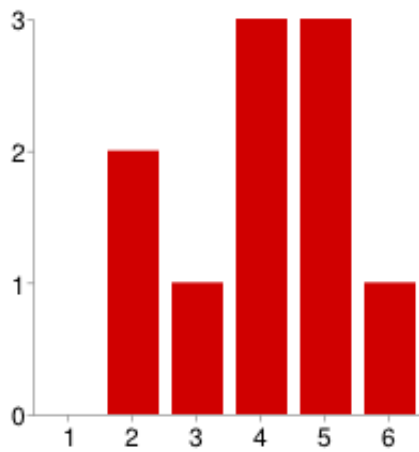
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 1 | 10% |
| 3 | 1 | 10% |
| 4 | 0 | 0% |
| 5 | 4 | 40% |
| 6 | 4 | 40% |

O.02 Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance



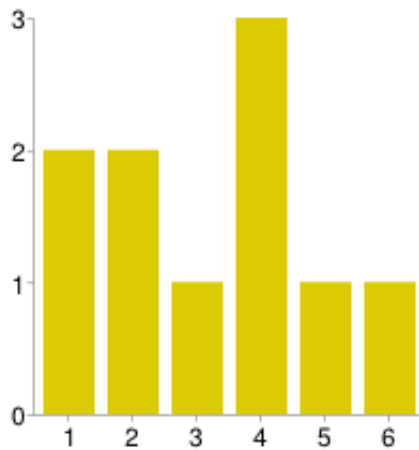
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 3 | 30% |
| 3 | 0 | 0% |
| 4 | 2 | 20% |
| 5 | 3 | 30% |
| 6 | 2 | 20% |

O.03 I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance



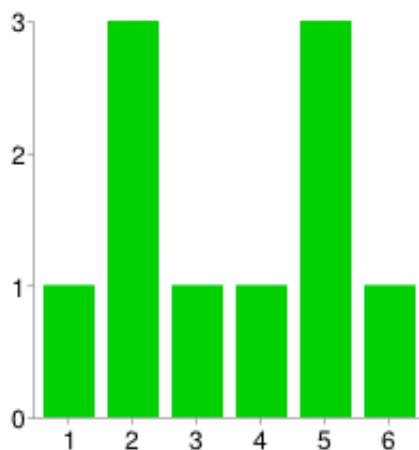
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 2 | 20% |
| 3 | 1 | 10% |
| 4 | 3 | 30% |
| 5 | 3 | 30% |
| 6 | 1 | 10% |

O.04 La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano



| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 2 | 20% |
| 2 | 2 | 20% |
| 3 | 1 | 10% |
| 4 | 3 | 30% |
| 5 | 1 | 10% |
| 6 | 1 | 10% |

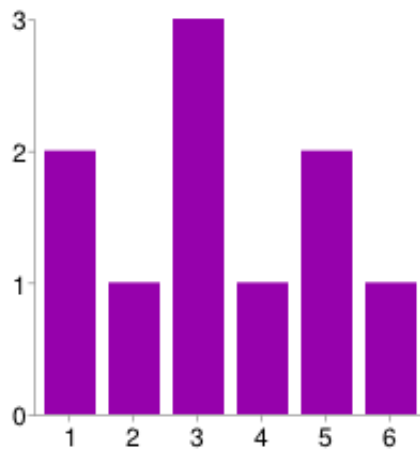
O.05 Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale



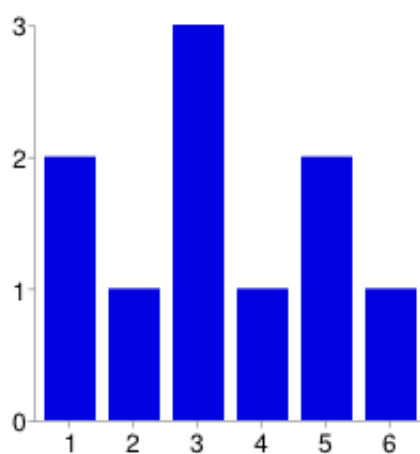
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 1 | 10% |
| 2 | 3 | 30% |
| 3 | 1 | 10% |
| 4 | 1 | 10% |
| 5 | 3 | 30% |
| 6 | 1 | 10% |

Questionario valutazione del superiore gerarchico - parte 3

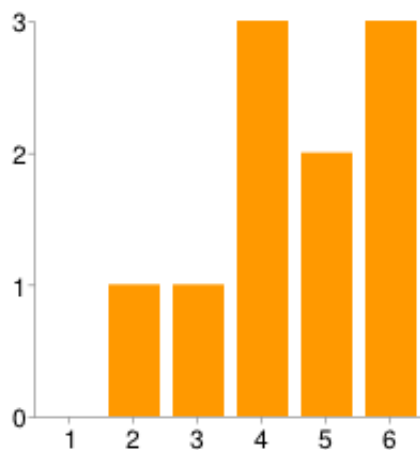
P - Il mio capo e la mia crescita

P.01 Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi

| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 2 | 20% |
| 2 | 1 | 10% |
| 3 | 3 | 30% |
| 4 | 1 | 10% |
| 5 | 2 | 20% |
| 6 | 1 | 10% |

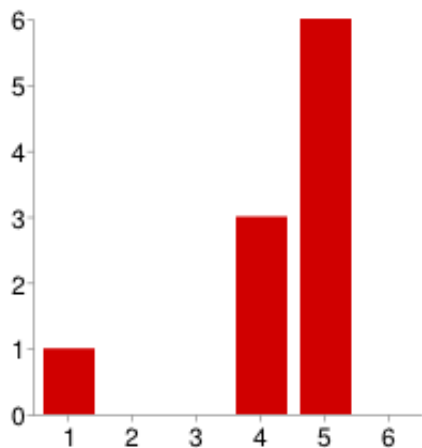
P.02 Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro

| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 2 | 20% |
| 2 | 1 | 10% |
| 3 | 3 | 30% |
| 4 | 1 | 10% |
| 5 | 2 | 20% |
| 6 | 1 | 10% |

P.03 È sensibile ai miei bisogni personali

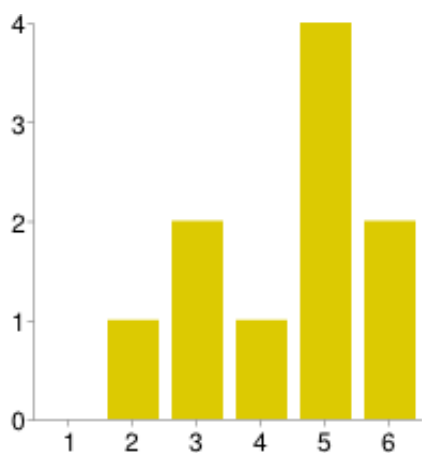
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 1 | 10% |
| 3 | 1 | 10% |
| 4 | 3 | 30% |
| 5 | 2 | 20% |
| 6 | 3 | 30% |

P.04 Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro



| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 1 | 10% |
| 2 | 0 | 0% |
| 3 | 0 | 0% |
| 4 | 3 | 30% |
| 5 | 6 | 60% |
| 6 | 0 | 0% |

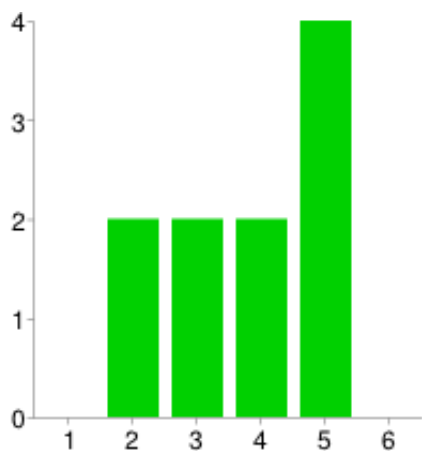
P.05 Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte



| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 1 | 10% |
| 3 | 2 | 20% |
| 4 | 1 | 10% |
| 5 | 4 | 40% |
| 6 | 2 | 20% |

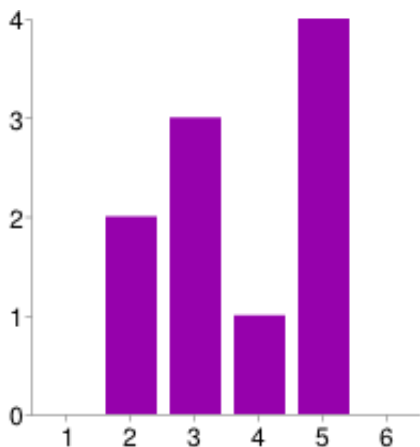
Q - Il mio capo e l'equità

Q.01 Agisce con equità, in base alla mia percezione



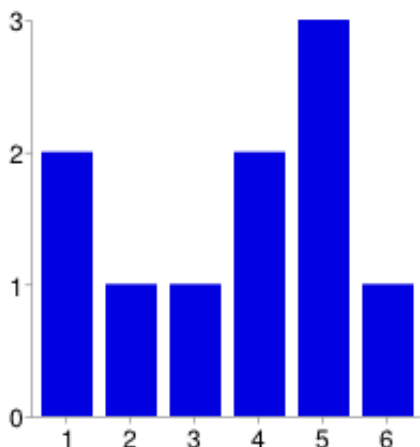
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 2 | 20% |
| 3 | 2 | 20% |
| 4 | 2 | 20% |
| 5 | 4 | 40% |
| 6 | 0 | 0% |

Q.02 Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro



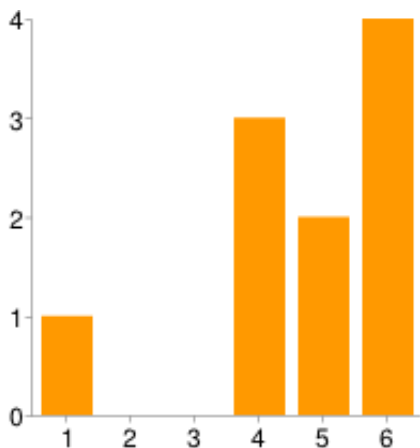
| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 0 | 0% |
| 2 | 2 | 20% |
| 3 | 3 | 30% |
| 4 | 1 | 10% |
| 5 | 4 | 40% |
| 6 | 0 | 0% |

Q.03 Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti



| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 2 | 20% |
| 2 | 1 | 10% |
| 3 | 1 | 10% |
| 4 | 2 | 20% |
| 5 | 3 | 30% |
| 6 | 1 | 10% |

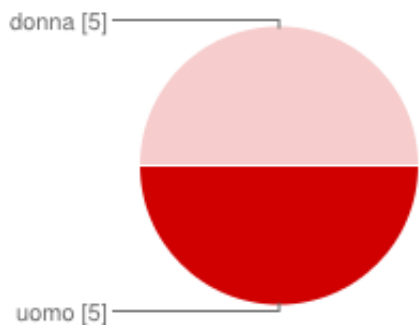
Q.04 Stimo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore



| | | |
|---|---|-----|
| 1 | 1 | 10% |
| 2 | 0 | 0% |
| 3 | 0 | 0% |
| 4 | 3 | 30% |
| 5 | 2 | 20% |
| 6 | 4 | 40% |

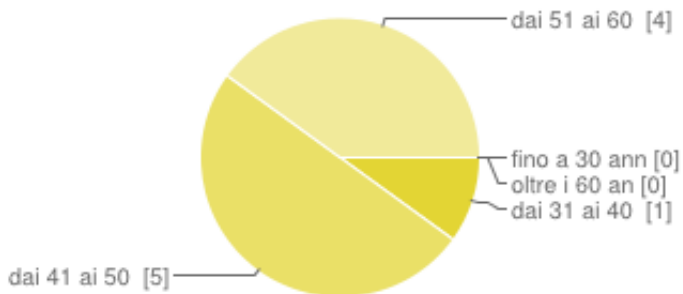
Dati anagrafici

Sono:



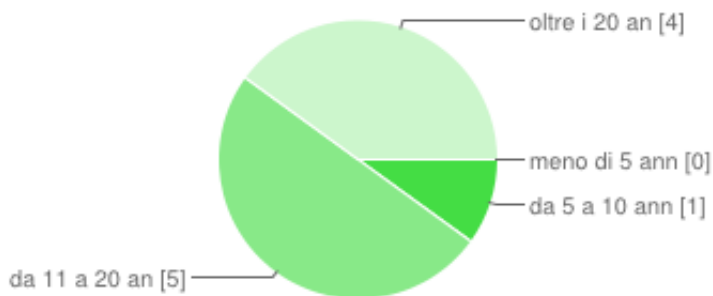
| | | |
|-------|----------|-----|
| uomo | 5 | 50% |
| donna | 5 | 50% |

La mia età



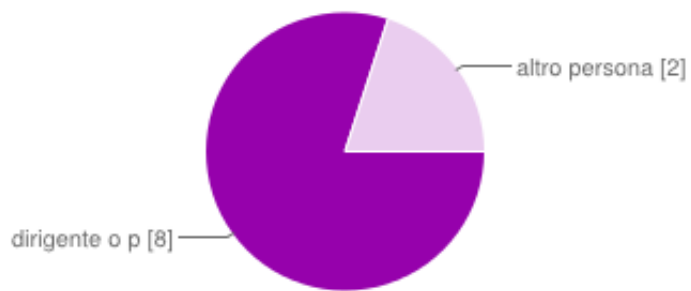
| | | |
|-------------------|----------|-----|
| fino a 30 anni | 0 | 0% |
| dai 31 ai 40 anni | 1 | 10% |
| dai 41 ai 50 anni | 5 | 50% |
| dai 51 ai 60 anni | 4 | 40% |
| oltre i 60 anni | 0 | 0% |

La mia anzianità di servizio:



| | | |
|-----------------|----------|-----|
| meno di 5 anni | 0 | 0% |
| da 5 a 10 anni | 1 | 10% |
| da 11 a 20 anni | 5 | 50% |
| oltre i 20 anni | 4 | 40% |

La mia qualifica:



| | | |
|-----------------|---|-----|
| dirigente o po | 8 | 80% |
| altro personale | 2 | 20% |

Numero di risposte giornaliere

