

M. 2617/2022



CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

Tra il Comune di Albisola Superiore (C.F. 00340950096), rappresentato dal Dirigente Responsabile del Settore Affari Generali Avv. Giulia COLANGELO (C.F. CLNGLI70L69E409G) e l'arch. Adonai APOLLARO nato a Chiavari il 25.08.1978 e residente a Carasco (GE), via Vittorio Veneto 198/7, (C.F. PLLDNA78M25C6210)

PREMESSO

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 31.3.2022, esecutiva, è stato aggiornato il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (P.T.F.P.) per gli anni 2022/2023/2024" nell'ambito del quale è stata prevista nell'anno 2022 l'assunzione di N. 1 Dirigente a tempo pieno e indeterminato;
- che, a seguito dell'espletamento di concorso pubblico, con la determinazione dirigenziale DT 588 del 29/9/2022 è stata disposta l'assunzione dell'arch. APOLLARO Adonai, nel ruolo Dirigente Tecnico a tempo pieno e indeterminato a far data dal 01.11.2022;
- che l'arch. APOLLARO Adonai ha presentato la dichiarazione relativa ad altri rapporti di impiego pubblico o privato e che non sussistono cause di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D.lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- che il medesimo ha dichiarato, ai sensi delle vigenti norme in materia, il possesso dei titoli e requisiti prescritti dalle disposizioni riguardanti l'accesso al rapporto di lavoro ed in particolare quelle richieste dagli atti relativi alla procedura di assunzione. L'eventuale non veridicità delle dichiarazioni rese, oltre a dar luogo all'applicazione delle sanzioni penali previste dalle norme vigenti in materia, potrà produrre la risoluzione del rapporto di lavoro;

In applicazione dell'articolo 12 del contratto collettivo nazionale di lavoro per il comparto Funzioni Locali - Area Dirigenza del 17.12.2020

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

- Art. 1 - Il Comune di Albisola Superiore, di seguito definito "Ente", nella persona del Dirigente del Servizio Personale, dispone l'inquadramento dell'arch. Adonai APOLLARO, di seguito definito "Dirigente", con decorrenza dal 01.11.2022, nel ruolo di "Dirigente Tecnico" a tempo pieno ed indeterminato.
- Art. 2 - Il Dirigente, così inquadrato, dovrà svolgere le funzioni proprie del ruolo attribuito, specificate dall'art. 107 del D.lgs. 267/2000, dall'art. 31 dello Statuto comunale e dall'art. 12 del vigente Regolamento degli uffici e dei servizi.
- Art. 3 - Il presente rapporto di lavoro è a tempo indeterminato ed a tempo pieno.

Comune Certificato Qualità e Ambiente



LQ

L'assunzione rimane subordinata al favorevole esperimento di un periodo di prova di sei mesi, con le modalità, le condizioni e gli effetti di cui al C.C.N.L. per il personale con qualifica dirigenziale

- Art. 4 - Ai sensi dell'articolo 67, comma 3, del CCNL 17.12.2020, il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.
- Art. 5 - Il Dirigente assicura la propria presenza giornaliera in servizio ed adegua la propria prestazione lavorativa alle esigenze dell'organizzazione ed all'espletamento dell'incarico svolto nonché a quelle connesse con la corretta gestione ed il necessario coordinamento delle risorse umane.
- Art. 6 - La sede di lavoro è il Comune di Albisola Superiore, Piazza della Libertà 19, 17011 Albisola Superiore, presso l'Ufficio Tecnico.
- Art. 7 - Il Dirigente ha diritto, in ogni anno di servizio, ad un periodo di ferie retribuito, nella misura prevista dall'articolo 16 del CCNL 17.12.2020. Le modalità di determinazione e di fruizione delle stesse sono fissate dal medesimo articolo.
- Art. 8 - La retribuzione annua, al lordo delle ritenute di legge previdenziali, assistenziali e fiscali, è così articolata:
- Stipendio tabellare € 41,779,20
- Spettano altresì il rateo di tredicesima mensilità e la retribuzione di posizione determinata ai sensi dei vigenti CCNL e C.C.I. nonché sulla base della graduazione delle posizioni dirigenziali operata dal competente Nucleo di Valutazione in relazione alle funzioni e responsabilità assegnate, Saranno inoltre attribuiti l'assegno nucleo familiare se e in quanto dovuto e, alle scadenze previste, gli importi dell'indennità di vacanza contrattuale.
- Il pagamento avrà valuta il giorno 27 di ciascun mese; in caso di festività, avrà valuta il primo giorno non festivo antecedente il 27, con esclusione del sabato.
- Art. 9 - Il Dirigente si impegna a prendere visione e ad osservare il "Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Albisola Superiore", che integra e specifica il codice di comportamento dei dipendenti pubblici disciplinato dal D.P.R. n. 62/2013", ed il "Regolamento per i procedimenti disciplinari", pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente. La parte riguardante la sicurezza sul lavoro D.lgs. 81/2008 è visionabile sul sito intranet.
- Art.10 - L'Ente fornisce al Dirigente l'informativa sulle modalità di adesione al Fondo Nazionale Pensione Complementare Perseo-Sirio disciplinato da "Accordo sulla regolamentazione inerente alle modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo Nazionale Pensione Complementare Perseo-Sirio, anche mediante forme di silenzio-assenso, ed alla relativa disciplina di recesso del lavoratore" firmato il 16 settembre 2021.
- Art 11 - L'Ente versa all'INPS Gestione Dipendenti Pubblici i contributi calcolati sulle retribuzioni che consentono l'erogazione di diversi servizi quali prestazioni pensionistiche, trattamento di fine servizio/rapporto, prestazioni creditizie e sociali.
- L'Ente versa altresì all'INAIL contributi assistenziali a tutela di infortuni e malattie professionali.
- Art.12 - Per altre condizioni non espressamente previste, si fa riferimento alle disposizioni normative previste dalle leggi e dai contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti nonché alle disposizioni dei regolamenti interni di questo Ente.

Comune Certificato Qualità e Ambiente



L. P.

In particolare, il Dirigente si impegna ad effettuare la prestazione lavorativa in modo esclusivo, a non assumere alcun incarico incompatibile con le mansioni di cui al presente contratto, nel rispetto dell'articolo 53 del D.lgs. n. 165/2001 e ad astenersi dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri ovvero di suoi parenti entro il 4° grado o conviventi, nonché degli altri individui specificatamente indicati nell'articolo 6 del Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, indicato all'articolo 9 del presente contratto.

Art. 13 - Il Dirigente è incaricato del trattamento dei dati, ai sensi del D.lgs. 196/2003 e del Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali UE 2016/679, e dovrà svolgere le proprie funzioni secondo le disposizioni che saranno impartite dal responsabile del trattamento nell'osservanza della normativa sulla tutela dei dati personali e nel rispetto del segreto d'ufficio.

Art. 14 - Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere ed incondizionata accettazione, prima dell'assunzione in servizio.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Avv. Giulia Colangelo

Albisola Superiore, 02/12/2022



IL DIRIGENTE TECNICO

Arch. Adonai Apollaro

Comune Certificato Qualità e Ambiente



CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

Scheda di inquadramento Dirigente Tecnico arch. Apollaro Adonai, assunzione a tempo pieno e indeterminato a far data dal 01.11.2022

Trattamento tabellare

Stipendio Tabellare	mensile €	3.481,60
I.V.C. 2021	mensile €	24,37
I.V.C. 2022	mensile €	17,41
13^ mensilità	€	3.523,38
Rateo 2022 della 13^ mensilità (Paga base)	€	588,84

Trattamento accessorio

Ind. di posizione	mensile €	1.538,46
13^ mensilità	€	1.538,46

Rateo 2022 della 13^ mensilità Ind. Posizione € 257,11

Ind. di risultato annuo € 3.088,00

Rateo 2022 Ind. di risultato € 516,08



Comune Certificato Qualità e Ambiente

