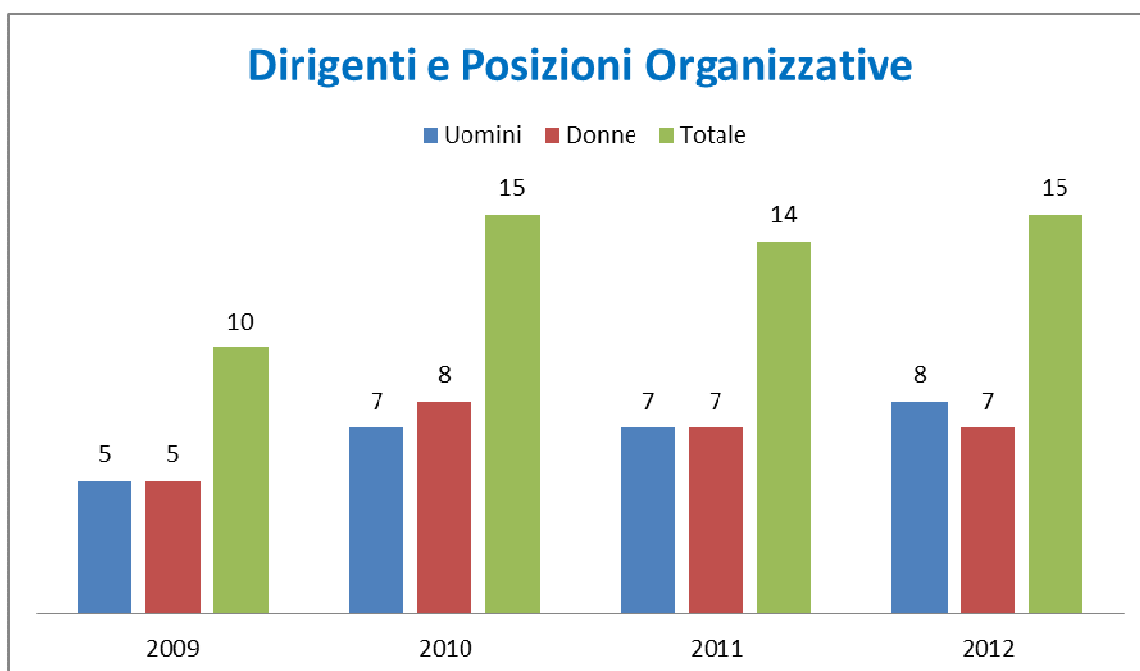


Ammontare premi e dati relativi a valutazioni 2012



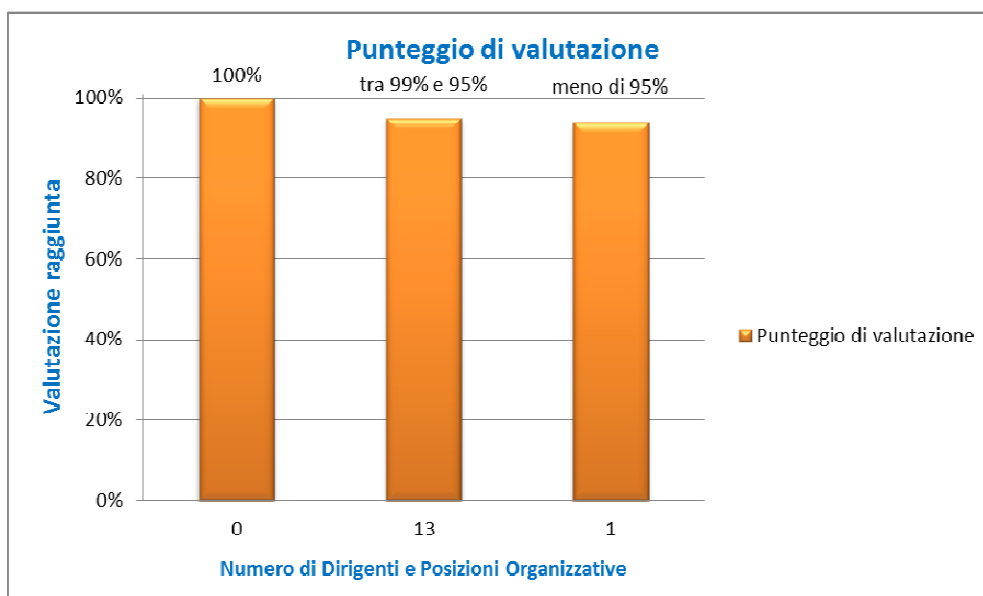
Per il 2012 la tabella si riferisce al totale delle Posizioni Organizzative che hanno avuto un incarico nell'arco del 2012 n. 13, un dirigente e il Segretario generale/Direttore generale con funzioni di dirigente. Si specifica che una posizione organizzativa ha cessato l'incarico a fine aprile 2012 e non è stata sostituita, un'altra ha avuto l'incarico da luglio a novembre ed è stata sostituita con altro incarico di p.o. a fine anno, per cui quest'ultimo incarico non è rientrato nelle valutazioni 2012.

Di seguito la tabella indicante il fondo di risultato previsto a bilancio 2012 e il fondo di risultato erogato a posizioni organizzative, dirigente e Segretario/Direttore generale/Dirigente:

Tipologia	Fondo di risultato previsto a Bilancio 2012	Fondo di risultato erogato 2012
n. 12 Posizioni organizzative (comprese 2 con incarico solo per alcuni mesi nel 2012)	€ 28.386,14	€ 28.386,14
n. 1 Dirigente	€ 5.500,00	€ 5.214,00
n. 1 Segretario/Direttore/Dirigente	€ 9.326,34	€ 9.326,34

FONDO ANNO 2012	Previsto a BILANCIO	EROGATO	% EROG.
P.O. Fascia A	3.227,85	3.227,85	100,00
Alta professionalità da 1/07 prima fascia B	2.815,91	2.815,91	100,00
P.O. Fascia A	3.227,85	3.227,85	100,00
P.O. Fascia A DA 01.05 prima fascia D	2.631,96	2.631,96	100,00
P.O. Fascia D 6 mesi	537,98	537,98	100,00
P.O. Fascia D	1.291,14	1.291,14	100,00
P.O. Fascia A	3.227,85	3.227,85	100,00
P.O. Fascia D	1.291,14	1.291,14	100,00
P.O. Fascia D 4 mesi	773,87	773,87	100,00
P.O. Fascia A DA 01.05 prima fascia B	2.949,77	2.949,77	100,00
P.O. Fascia A	3.182,97	3.182,97	100,00
P.O. Fascia A	3.227,85	3.227,85	100,00
Dirigente	5.500,00	5.214,00	94,80
Segretario/Direttore Generale/Dirigente	9.326,34	9.326,34	100,00

Nel complesso le valutazioni di dirigenti e posizioni organizzative, raggiungimento obiettivi e comportamenti organizzativi, possono essere indicate come segue:



Con deliberazione di Giunta Comunale n. 90/2012 è stato previsto di attribuire il 100% di risultato alla fascia di punteggio da 950 a 1000 punti.

Nella grafico sotto riportato vengono indicate le fasce di risultato erogate ai singoli P.O. e dirigenti/segretario/direttore generale, senza tenere conto della distinzione delle fasce di posizione e non tenendo conto delle due posizioni organizzative che hanno ricoperto l'incarico solo alcuni mesi e che hanno avuto una indennità di risultato inferiore a € 1.000,00.

Retribuzione di risultato

