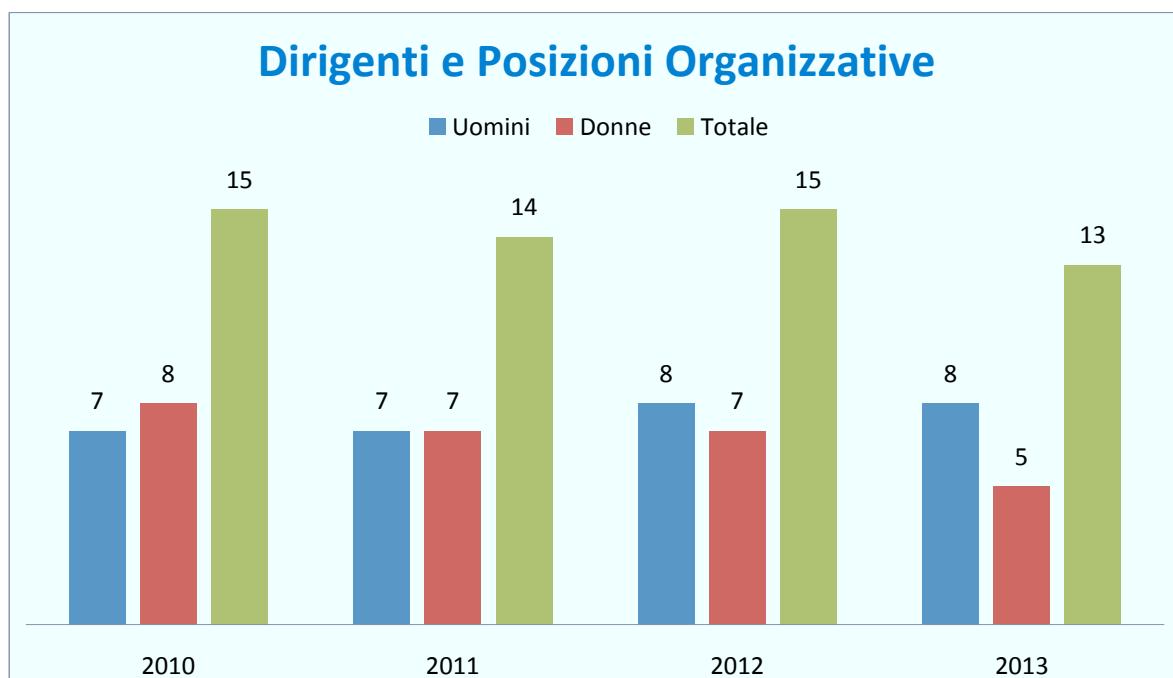


Ammontare premi e dati relativi a valutazioni 2013



Il grafico si riferisce al numero dirigenti e posizioni organizzative al 31 dicembre 2010/2011/2012 e 2013 suddiviso in uomini e donne.

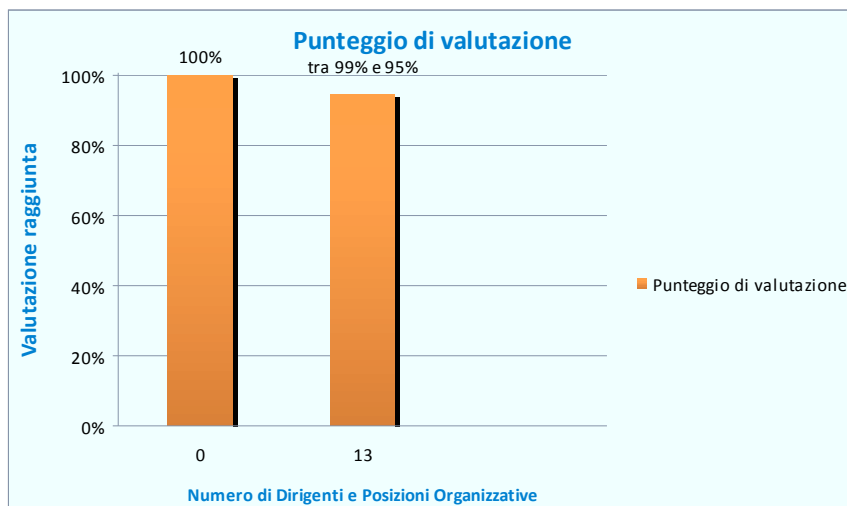
Di seguito la tabella indicante il fondo di risultato previsto a bilancio 2013 e il fondo di risultato erogato a posizioni organizzative, dirigente e Segretario/Direttore generale/Dirigente:

Tipologia	Fondo di risultato previsto a Bilancio 2013	Fondo di risultato da erogare 2013
n. 11 Posizioni organizzative	€ 23.764,69	€ 23.764,69
n. 1 Dirigente	€ 5.500,00	€ 5.500,00
n. 1 Segretario/Direttore/Dirigente	€ 9.500,00	€ 9.257,10

FONDO ANNO 2013	Previsto a BILANCIO	EROGATO	% EROG.
P.O. Fascia A	2.582,28	2.582,28	100,00
Alta professionalità	2.590,00	2.590,00	100,00
P.O. Fascia A	2.582,28	2.582,28	100,00
P.O. Fascia A	2.582,28	2.582,28	100,00
P.O. Fascia D	1.032,91	1.032,91	100,00
P.O. Fascia D	1.032,91	1.032,91	100,00
P.O. Fascia A	2.582,28	2.582,28	100,00
P.O. Fascia D	1.032,91	1.032,91	100,00
P.O. Fascia A	2.582,28	2.582,28	100,00
P.O. Fascia A	2.582,28	2.582,28	100,00
P.O. Fascia A	2.582,28	2.582,28	100,00
Dirigente	5.500,00	5.500,00	100,00
Segretario/Direttore Generale/Dirigente	9.257,10	9.257,10	100,00

P.O. RIDUZIONE DEL 5% PER RIENTRARE NEI LIMITI DEL FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI E PRODUTTIVITA'

Nel complesso le valutazioni di dirigenti e posizioni organizzative, raggiungimento obiettivi e comportamenti organizzativi, possono essere indicate come segue:



Con deliberazione di Giunta Comunale n. 90/2012 è stato previsto di attribuire il 100% di risultato alla fascia di punteggio da 950 a 1000 punti.

Nella grafico vengono indicate le fasce di risultato erogate ai singoli P.O. e dirigenti/segretario/direttore generale, senza tenere conto della distinzione delle fasce di posizione.

Retribuzione di risultato

