

Ammontare premi e dati relativi ai premi 2024 -

Criteri di assegnazione punteggi :

| Categoria/Funzione | Performance organizzativa punti | Performance individuale | | |
|----------------------------------|------------------------------------|-------------------------|-----------------------------------------|------------------------|
| | | Peso generale punti | Obiettivi generali e specifici punti | Comportamenti punti |
| Segretario | 350 | 650 | 350 | 300 |
| Dirigenti | 350 | 650 | 350 | 300 |
| EQ e Comandante PM | 350 | 650 | 350 | 300 |
| Dipendenti comparto O, OE, I, F* | 350 | 650 | 350 | 300 |

| Descrizione fattori |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Performance organizzativa (PO) misurazione e la valutazione di appositi indicatori |
| Obiettivi individuali (OI) |
| Comportamenti organizzativi individuali (CO) Segretario, Dirigenti e EQ : <ul style="list-style-type: none">- Capacità relazionali e motivazionali (CO1)- Capacità manageriali e gestionali (CO2)- Capacità cognitive, realizzative e di controllo (CO3) |
| Comportamenti organizzativi individuali (CO) <ul style="list-style-type: none">- Competenze professionali dimostrate nello svolgimento delle attività assegnate e nella realizzazione di specifici compiti (CO4)- Qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza (CO5)- Qualità dei comportamenti organizzativi e relazionali dimostrati nello svolgimento delle attività assegnate (CO6) |

Ai fini della determinazione del punteggio rilevante ai fini del riconoscimento dell'indennità di risultato opera la seguente scala di corrispondenza, sulla base del valore iniziale risultante dalla combinazione dei fattori di valutazione:

| Fasce | Punteggio Minimo | Punteggio Massimo | Percentuale Attribuita |
|-------|------------------|-------------------|------------------------------------------------------|
| 1 | 600 | 1000 | Percentuale relativa al punteggio realmente ottenuto |
| 2 | 0 | <600 | 0 |

Di seguito si riportano le valutazioni finali di dirigenti e titolari di Elevata Qualificazione, da cui si evince il grado di differenziazione :

EQ= Titolare di elevata qualificazione

DIR= dirigente

| Qualifica | PO | PO | O | O% | CO1 | CO1 % | CO2 | CO2 % | CO3 | CO3 % | TOTALE | TOTALE % |
|-----------|-----|---------|--------|----------|-------|---------|-------|---------|-------|---------|--------|----------|
| EQ | 349 | 99,71 % | 350,00 | 100,00 % | 94,00 | 94,00 % | 94,00 | 94,00 % | 96,00 | 96,00 % | 983,00 | 98,30 % |
| EQ | 349 | 99,71 % | 350,00 | 100,00 % | 93,00 | 93,00 % | 93,00 | 93,00 % | 89,00 | 89,00 % | 974,00 | 97,40 % |
| EQ | 349 | 99,71 % | 350,00 | 100,00 % | 94,00 | 94,00 % | 92,00 | 92,00 % | 88,00 | 88,00 % | 973,00 | 97,30 % |

| | | | | | | | | | | | | |
|-----|-----|---------|--------|----------|-------|---------|--------|----------|-------|----------|--------|----------------|
| EQ | 349 | 99,71 % | 350,00 | 100,00 % | 53,00 | 53,00 % | 86,00 | 86,00 % | 76,00 | 76,00 % | 914,00 | 91,40 % |
| EQ | 349 | 99,71 % | 350,00 | 100,00 % | 91,00 | 91,00 % | 88,00 | 88,00 % | 88,00 | 88,00 % | 966,00 | 96,60 % |
| EQ | 349 | 99,71 % | 350,00 | 100,00 % | 92,00 | 92,00 % | 93,00 | 93,00 % | 84,00 | 84,00 % | 968,00 | 96,80 % |
| EQ | 349 | 99,71 % | 350,00 | 100,00 % | 92,00 | 92,00 % | 97,00 | 97,00 % | 96,00 | 96,00 % | 984,00 | 98,40 % |
| DIR | 349 | 99,71 % | 350,00 | 100,00 % | 95,00 | 95,00 % | 120,00 | 100,00 % | 80,00 | 100,00 % | 994,00 | 99,40 % |
| EQ | 349 | 99,71 % | 350,00 | 100,00 % | 84,00 | 84,00 % | 77,00 | 77,00 % | 74,00 | 74,00 % | 934,00 | 93,40 % |
| EQ | 349 | 99,71 % | 350,00 | 100,00 % | 77,00 | 77,00 % | 77,00 | 77,00 % | 78,00 | 78,00 % | 931,00 | 93,10 % |
| EQ | 349 | 99,71 % | 350,00 | 100,00 % | 85,00 | 85,00 % | 87,00 | 87,00 % | 90,00 | 90,00 % | 961,00 | 96,10 % |

Di seguito la tabella indicante il fondo di risultato previsto a bilancio 2024 e il fondo di risultato da erogare a Titolari di Elevata Qualificazione, Dirigenti e Segretario/Dirigente. Retribuzione di Risultato per le E.Q. fissata nella misura del 15% della Retribuzione di risultato come da minimo del CCNL del 21.05.2018.

| Tipologia | Fondo di risultato previsto a bilancio 2024 | Fondo di risultato da erogare 2024 |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|------------------------------------|
| 10 Titolari di E.Q. | 17.303,46 | 16.587,03 |
| 1 Dirigente | 14.297,28 | 14.211,50 |
| 1 Segretario/dirigente | 0,00 | 0,00 |
| Risultato Dirigente, Segretario e Titolare di Elevata Qualificazione anno 2023 | | |
| Dipendente | Da erogare | |
| .E.Q. Fascia A | 1.681,20 | |
| .E.Q. Fascia A | 1.675,80 | |
| .E.Q. Fascia A | 1.729,80 | |
| .E.Q. Fascia C | 510,73 | |
| .Alta Professionalità | 1.769,40 | |
| .E.Q. Fascia A | 1.645,20 | |
| .E.Q. Fascia A | 1.753,20 | |
| .E.Q. Fascia A | 1.738,80 | |
| .E.Q. Fascia A | 1.742,40 | |
| .E.Q. Fascia art.17 CCNL 16.11.2022 | 2.340,50 | |
| Dirigente Tecnico | 5.728,00 | |
| Incarico ad interim Dirigente Amministrativo anno 2024 | 8.483,50 | |
| Segretario Reggente (Dirigente Ad Interim Servizio Personale e Servizi Demografici) | 0,00 | |
| Tipologia | Fondo di risultato previsto a bilancio 2024 | |
| 10 Titolari di E.Q. | 17.303,46 | |
| 1 Dirigente | 14.297,28 | |
| 1 Segretario/dirigente | 0,00 | |

Salario accessorio – Produttività del personale non dirigente e non titolare di elevata qualificazione, compreso agenti polizia locale

| Area | Produttività da erogare | |
|-----------------------------------------------|-------------------------|--------|
| | da | a |
| Area dei Funzionari (ex Categoria D) | 533,50 | 935,84 |
| Area degli Istruttori (ex Categoria C) | 758,29 | 940,31 |
| Area degli Operatori Esperti (ex Categoria B) | 596,17 | 895,35 |