

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' - ANNO 2025 sul 2024
(Riepilogo ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.Lgs. N. 33 del 14.03.2013)

PERSONALE DI COMPARTO (esclusi i titolari di Elevata Qualificazione)

AREA GIURIDICA	TOTALE DIPENDENTI	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	Numero dipendenti distribuiti per fasce di produttività				
			Dal 60% al 69,99%	dal 70% al 89,99%	dal 90% al 94,99%	dal 95% al 96,99%	dal 97% al 100%
		PRODUTTIVITA'		Proporzionale alla percentuale assegnata			100%
OPERATORI ESPERTI	3	0	0	0	0	3	
ISTRUTTORI	38	0	0	0	0	9	29
FUNZIONARI	7	0	0	0	0	0	7
Totale	48	0	0	0	0	12	36

Per elaborare l'indicatore del grado di differenziazione della valutazione premiale per "gruppi omogenei", il personale dipendente non dirigente è stato suddiviso nelle diverse categorie di appartenenza, sulla base delle regole contrattuali premiali formalizzate a livello dell'Ente

PERSONALE DIPENDENTE DIRIGENTE E TITOLARE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

CATEGORIA GIURIDICA	TOTALE DIPENDENTI	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	Numero dipendenti distribuiti per fasce di Risultato				
			Dal 60% al 69,99%	dal 70% al 89,99%	dal 90% al 94,99%	dal 95% al 96,99%	dal 97% al 100%
		PRODUTTIVITA'	0	Proporzionale alla percentuale assegnata			100%
FUNZ. E.Q.	10		0	0	3	3	4
Dirigenti	1		0	0	0	0	1
Totale	11		0	0	3	3	5

Il personale dipendente dirigente e titolare di Elevata Qualificazione è stato suddiviso nelle diverse fasce di Retribuzione di risultato, sulla base delle regole contrattuali premiali formalizzate a livello dell'Ente

