

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE E ATTO DI NOTORIETA'**

(resa ai sensi degli artt. 19, 38, 46, 47 e 77-bis del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e s.m.i.)

Il sottoscritto **Fabio Meloni**, nato a Roma il 21/09/1971 C.F. MLNFBA71P21H501T, domiciliato per la carica presso la sede societaria ove appresso, nella sua qualità di Consigliere Delegato e legale rappresentante avente i poteri necessari per impegnare la **DEDA NEXT S.r.l.** nella presente procedura, con sede in TRENTO, Via di Spini n. 50, capitale sociale Euro 6.740.000,00 i.v. (euro seimilionesettecentoquarantamila/00 i.v.), iscritta al Registro delle Imprese della CCIAA di TRENTO al n. 03188950103, codice fiscale n. 03188950103 e partita IVA n. 01727860221, reso edotto delle sanzioni previste dall'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445 per il caso di mendaci dichiarazioni, falsità negli atti, uso di atti falsi o contenenti dati non più rispondenti a verità sotto la sua personale responsabilità,

## DICHIARA CHE

- la pec di trasmissione alle rappresentanze sindacali del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022/2023, è stata trasmessa in data 04/06/2024, come di seguito evidenziato:

**Da:** hrdedagroup@legalmail.it  
**Inviato:** martedì 4 giugno 2024 21:53  
**A:** fiom@pec.cgil.tn.it; fim.trentino@pec.cisl.it; uilmtn@pec.it; uilm.nazionale@pec.it; fiomcgilnazionale@pec.it; fim@pec.cisl.it  
**Cc:** valentina.gilli@dedagroup.it; deda.next@legalmail.it  
**Oggetto:** Invio rapporto biennale Pari Opportunità Deda Next Srl - Biennio 2022/2023  
**Allegati:** Rapporto\_20240604213426.pdf; Ricevuta\_20240604213426.pdf

Si allegano attestazioni di avvenuta consegna

- che l'allegata copia del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022/2023, è conforme all'originale;
- che l'allegata copia della Comunicazione di avvenuta presentazione rapporto "Codice comunicazione 20240529121937787" inviata in data 04/06/2024, è conforme all'originale.

Si precisa che con atto notarile del Notaio Dolzani stipulato in data 15/09/2022 (atto n. 23.857 Rep. n. 76.193) è stata modificata la ragione sociale da "Dedagroup Public Services S.r.l." a "**Deda Next S.r.l.**"

Roma, data della sottoscrizione digitale

DEDA NEXT S.r.l.  
Il Consigliere Delegato e Legale Rappresentante  
Fabio Meloni  
(f.to digitalmente)

Allegata copia della carta di identità, in corso di validità del sottoscrittore

**DEDA NEXT SRL Società Unipersonale**

[www.dedanext.it](http://www.dedanext.it) | [info.pa@dedagroup.it](mailto:info.pa@dedagroup.it) | PEC: [deda.next@legalmail.it](mailto:deda.next@legalmail.it)

P.IVA: 01727860221 C.F., R.I.: 03188950103

Cap. Sociale: euro 6.740.000,00 i.v. Cod. Univoco: EERK8BZ

Soc. Contr. Art. 2497 C.C. da Dedagroup s.p.a. (TN)

Sede Legale e Operativa: Via di Spini, 50 - 38121 Trento | T: 0461 997111 | F: 0461 997110

Sedi Operative: Benevento, Casalecchio di Reno (BO), Cassina de' Pecchi (MI), Catania, Colletterto Giacosa (TO), Padova, Palermo, Roma, Sinalunga (SI), Torino, Valenzano (BA), Vecchiano (PI)



# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

## Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



### Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	03188950103			
<b>Ragione Sociale*</b>	DEDAGROUP PUBLIC SERVICES S.R.L.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	TRENTO	<b>Cap*</b>	38100
	<b>Indirizzo*</b>	VIA DI SPINI 50		
	<b>E-mail</b>	risorseumane@dedagroup.it		
	<b>PEC</b>	hrdedagroup@legalmail.it		
	<b>Telefono</b>	0461997111		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	617	<b>Di cui femmine*</b>	190
<b>Attività economica esercitata*</b>	62.09.09 - Altre attività dei servizi connessi alle tecnologie dell'informatica nca			

### Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

Sezione 1.1.3 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 17

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	12	2	74	13	395	138	0	0	481	153	24	7
Assunzioni	7	0	33	8	142	49	0	0	182	57	5	2
Cessazioni	2	1	7	3	37	16	0	0	46	20	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	17	1	100	18	500	171	0	0	617	190	29	9

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	17	1	0	0	7	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		17	1	0	0	7	0
		Quadri	100	18	2	0	33	8
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		100	18	2	0	33	8
		Impiegati	500	171	40	16	142	49
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		109	32	6	0	25	7
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		132	44	8	3	26	6
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		60	23	19	9	71	33

METALMECCANICA - Industria	6° Livello		151	63	4	3	20	3
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		46	9	3	1	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		1	0	0	0	0	0
			<b>Operai</b>	0	0	0	0	0
			<b>TOTALE</b>	617	190	42	16	182
			<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>	29	9	2	2	5
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		2	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		4	3	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		4	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		4	2	2	2	4	1
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		10	2	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		4	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	16	1	99	18	446	156	0	0	561	175	27	7
di cui Part Time	0	0	2	2	40	34	0	0	42	36	2	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	1	0	1	0	16	10	0	0	18	10	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	12	0	0	0	12	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					38	5	0	0	38	5	1	1
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>100</b>	<b>18</b>	<b>500</b>	<b>171</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>617</b>	<b>190</b>	<b>29</b>	<b>9</b>
di cui Part Time	0	0	2	2	52	34	0	0	54	36	2	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	13	7	0	0	13	7	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	10	5	0	0	10	5	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>27496</b>	<b>1828</b>	<b>153468</b>	<b>25446</b>	<b>740678</b>	<b>250227</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>921642</b>	<b>277501</b>	<b>43811</b>	<b>14088</b>
di cui ore di straordinario	0	0	196	68	5911	1994	0	0	6107	2062	235	16

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	5	0	28	10	147	51	0	0	180	61	3	2
Promossi a categoria superiore	0	0	1	0	40	17	0	0	41	17	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	2	1	7	3	37	16	0	0	46	20	0	0

**DI CUI**

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	2	1	7	3	35	16	0	0	44	20	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	1	1	1	1	0	0	2	2	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	17	1	100	18	500	171	0	0	617	190	29	9
Numero totale ore di formazione	699	24	3667	288	13194	4998	0	0	17560	5310	576	168

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

## MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 1.117.876,20	€ 81.004,04
Quadri	€ 3.708.626,51	€ 406.813,98
Impiegati	€ 9.868.690,93	€ 3.490.474,05
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 751.119,84	€ 250.940,40

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 1.863.895,00	€ 83.602,00	€ 233.981,21	€ 6.602,75
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 1.863.895,00	€ 83.602,00	€ 233.981,21	€ 6.602,75
		<b>Quadri</b>	€ 5.325.934,35	€ 767.879,71	€ 2.168.814,59	€ 281.180,83
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 5.325.934,35	€ 767.879,71	€ 2.168.814,59	€ 281.180,83
		<b>Impiegati</b>	€ 14.654.244,38	€ 4.892.035,55	€ 2.233.006,12	€ 707.138,49
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 4.182.520,94	€ 1.069.792,25	€ 871.955,36	€ 191.573,67
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 4.535.744,82	€ 1.514.696,59	€ 863.972,40	€ 279.317,30
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 1.452.125,15	€ 502.661,08	€ 152.094,53	€ 51.534,15
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 3.572.953,12	€ 1.596.658,10	€ 319.139,77	€ 174.093,15
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 894.232,54	€ 202.707,60	€ 24.372,46	€ 10.604,16
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 7.959,04	€ 5.519,93	€ 119,82	€ 16,06
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 8.708,77	€ 0,00	€ 1.351,78	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 885.988,56	€ 286.461,37	€ 103.437,01	€ 27.230,50
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 84.692,07	€ 41.289,26	€ 19.187,61	€ 10.000,24
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 163.794,31	€ 116.445,26	€ 24.402,93	€ 10.894,38
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 157.305,27	€ 0,00	€ 38.034,01	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 110.065,43	€ 55.549,09	€ 10.435,72	€ 5.669,82
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 253.392,59	€ 50.601,88	€ 10.449,24	€ 211,12
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 91.844,32	€ 22.575,88	€ 927,50	€ 454,94
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 24.894,57	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.690,77	€ 1.966,88	€ 130.020,50	€ 42.285,15	€ 0,00	€ 0,00	€ 136.711,27	€ 44.252,03	€ 5.087,24	€ 324,96
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.801.420,22	€ 249.693,72	€ 2.023.155,30	€ 641.764,17	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.824.575,52	€ 891.457,89	€ 98.349,77	€ 26.905,54
<b>Premi di produttività</b>	€ 233.981,21	€ 6.602,75	€ 360.703,60	€ 29.520,23	€ 79.830,32	€ 23.089,17	€ 0,00	€ 0,00	€ 674.515,13	€ 59.212,15	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

**Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale**

**Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)**

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	BENEVENTO	0	0	6	0	62	13	0	0	68	13	3	1
#.2	ROMA	12	1	59	14	187	61	0	0	258	76	17	5
#.3	TRENTO	0	0	5	1	59	25	0	0	64	26	2	1

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

## Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



### COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

#### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 03188950103  
**Ragione Sociale** DEDAGROUP PUBLIC SERVICES S.R.L.

#### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA DI SPINI 50  
**Città** TRENTO(TN)  
**CAP** 38100  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** risorseumane@dedagroup.it  
**PEC** hrdedagroup@legalmail.it  
**Telefono** 0461997111

#### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240529121937787 **Data Invio** 04/06/2024 21:34:26  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** GILLI VALENTINA  
**Codice Fiscale** GLLVNT84D70L378Q

---

COMM : 20240529121937787

**IdDoc:** 2102

**Data:** 04/06/2024 21:52:48

**Da:** "Posta Certificata Legalmail" (posta-certificata@legalmail.it)

**A:** hrdedagroup@legalmail.it

**Cc:**

**Oggetto:** ACCETTAZIONE: Invio rapporto biennale Pari Opportunità Deda Next Srl - Biennio 2022/2023

**Messaggio: Ricevuta di accettazione**

Il giorno 04/06/2024 alle ore 21:52:48 (+0200) il messaggio "Invio rapporto biennale Pari Opportunità Deda Next Srl - Biennio 2022/2023" proveniente da "hrdedagroup@legalmail.it" ed indirizzato a:

fiomcgilnazionale@pec.it ("posta certificata")  
uilmtn@pec.it ("posta certificata")  
uilm.nazionale@pec.it ("posta certificata")  
fim.trentino@pec.cisl.it ("posta certificata")  
fim@pec.cisl.it ("posta certificata")  
fiom@pec.cgil.tn.it ("posta certificata")  
deda.next@legalmail.it ("posta certificata")  
valentina.gilli@dedagroup.it ("posta ordinaria")  
è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

**Identificativo messaggio:** A5F382CC.00565031.E4CFB2D6.8098D002.posta-certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente.  
La preghiamo di conservarla come attestato dell'invio del messaggio

---

## Acceptance receipt

On 04/06/2024 at 21:52:48 (+0200) the message, "Invio rapporto biennale Pari Opportunità Deda Next Srl - Biennio 2022/2023", sent by "hrdedagroup@legalmail.it" and addressed to:

fiomcgilnazionale@pec.it ("posta certificata")  
uilmtn@pec.it ("posta certificata")  
uilm.nazionale@pec.it ("posta certificata")  
fim.trentino@pec.cisl.it ("posta certificata")  
fim@pec.cisl.it ("posta certificata")  
fiom@pec.cgil.tn.it ("posta certificata")  
deda.next@legalmail.it ("posta certificata")  
valentina.gilli@dedagroup.it ("posta ordinaria")  
was accepted by the certified email system.

**Message ID:** A5F382CC.00565031.E4CFB2D6.8098D002.posta-certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.  
Please keep it as a certificate of delivery of the message.

**Allegati:** PECEnvelope.eml; MessageHtml; daticert.xml; smime.p7s;

**IdDoc:** 2103

**Data:** 04/06/2024 21:52:51

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it

**A:** hrdedagroup@legalmail.it

**Cc:**

**Oggetto:** CONSEGNA: Invio rapporto biennale Pari Opportunità Deda Next Srl - Biennio 2022/2023

**Messaggio: Ricevuta di avvenuta consegna**

---

Il giorno 04/06/2024 alle ore 21:52:51 (+0200) il messaggio "Invio rapporto biennale Pari Opportunità Deda Next Srl - Biennio 2022/2023" proveniente da "hrdedagroup@legalmail.it" ed indirizzato a "fim.trentino@pec.cisl.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: A5F382CC.00565031.E4CFB2D6.8098D002.posta-certificata@legalmail.it

**Allegati:** PECEnvelope.eml; MessageHtml; daticert.xml;

**IdDoc:** 2104

**Data:** 04/06/2024 21:52:51

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it

**A:** hrdedagroup@legalmail.it

**Cc:**

**Oggetto:** CONSEGNA: Invio rapporto biennale Pari Opportunità Deda Next Srl - Biennio 2022/2023

**Messaggio: Ricevuta di avvenuta consegna**

---

Il giorno 04/06/2024 alle ore 21:52:51 (+0200) il messaggio "Invio rapporto biennale Pari Opportunità Deda Next Srl - Biennio 2022/2023" proveniente da "hrdedagroup@legalmail.it" ed indirizzato a "fim@pec.cisl.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: A5F382CC.00565031.E4CFB2D6.8098D002.posta-certificata@legalmail.it

**Allegati:** PECEnvelope.eml; MessageHtml; daticert.xml;

**IdDoc:** 2105

**Data:** 04/06/2024 21:52:50

**Da:** "Posta Certificata Legalmail" (posta-certificata@legalmail.it)

**A:** hrdedagroup@legalmail.it

**Cc:**

**Oggetto:** CONSEGNA: Invio rapporto biennale Pari Opportunità Deda Next Srl - Biennio 2022/2023

**Messaggio: Ricevuta di avvenuta consegna**

Il giorno 04/06/2024 alle ore 21:52:50 (+0200) il messaggio "Invio rapporto biennale Pari Opportunità Deda Next Srl - Biennio 2022/2023" proveniente da "hrdedagroup@legalmail.it" ed indirizzato a "deda.next@legalmail.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

**Identificativo messaggio:** A5F382CC.00565031.E4CFB2D6.8098D002.posta-certificata@legalmail.it

---

## Delivery receipt

The message "Invio rapporto biennale Pari Opportunità Deda Next Srl - Biennio 2022/2023" sent by "hrdedagroup@legalmail.it", on 04/06/2024 at 21:52:50 (+0200) and addressed to "deda.next@legalmail.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

**Message ID:** A5F382CC.00565031.E4CFB2D6.8098D002.posta-certificata@legalmail.it

**Allegati:** PECEnvelope.eml; MessageHtml; daticert.xml; smime.p7s;

**IdDoc:** 2106

**Data:** 04/06/2024 21:52:51

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it

**A:** hrdedagroup@legalmail.it

**Cc:**

**Oggetto:** CONSEGNA: Invio rapporto biennale Pari Opportunità Deda Next Srl - Biennio 2022/2023

**Messaggio: Ricevuta di avvenuta consegna**

---

Il giorno 04/06/2024 alle ore 21:52:51 (+0200) il messaggio "Invio rapporto biennale Pari Opportunità Deda Next Srl - Biennio 2022/2023" proveniente da "hrdedagroup@legalmail.it" ed indirizzato a "fiomcgilnazionale@pec.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: A5F382CC.00565031.E4CFB2D6.8098D002.posta-certificata@legalmail.it

**Allegati:** PECEnvelope.eml; MessageHtml; daticert.xml;

**IdDoc:** 2107

**Data:** 04/06/2024 21:52:51

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it

**A:** hrdedagroup@legalmail.it

**Cc:**

**Oggetto:** CONSEGNA: Invio rapporto biennale Pari Opportunità Deda Next Srl - Biennio 2022/2023

**Messaggio: Ricevuta di avvenuta consegna**

---

Il giorno 04/06/2024 alle ore 21:52:51 (+0200) il messaggio "Invio rapporto biennale Pari Opportunità Deda Next Srl - Biennio 2022/2023" proveniente da "hrdedagroup@legalmail.it" ed indirizzato a "uilmtn@pec.it"

è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio: A5F382CC.00565031.E4CFB2D6.8098D002.posta-certificata@legalmail.it

**Allegati:** PECEnvelope.eml; MessageHtml; daticert.xml;

**IdDoc:** 2108

**Data:** 04/06/2024 21:52:51

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it

**A:** hrdedagroup@legalmail.it

**Cc:**

**Oggetto:** CONSEGNA: Invio rapporto biennale Pari Opportunità Deda Next Srl - Biennio 2022/2023

**Messaggio: Ricevuta di avvenuta consegna**

---

Il giorno 04/06/2024 alle ore 21:52:51 (+0200) il messaggio "Invio rapporto biennale Pari Opportunità Deda Next Srl - Biennio 2022/2023" proveniente da "hrdedagroup@legalmail.it" ed indirizzato a "uilm.nazionale@pec.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: A5F382CC.00565031.E4CFB2D6.8098D002.posta-certificata@legalmail.it

**Allegati:** PECEnvelope.eml; MessageHtml; daticert.xml;

**IdDoc:** 2109

**Data:** 04/06/2024 21:52:53

**Da:** "Namirial S.p.A." (posta-certificata@pro.sicurezzapostale.it)

**A:** hrdedagroup@legalmail.it

**Cc:**

**Oggetto:** CONSEGNA: Invio rapporto biennale Pari Opportunità Deda Next Srl - Biennio 2022/2023

**Messaggio: Ricevuta di avvenuta consegna**

Il giorno 04/06/2024 alle ore 21:52:53 (+0200) il messaggio "Invio rapporto biennale Pari Opportunità Deda Next Srl - Biennio 2022/2023" proveniente da "hrdedagroup@legalmail.it" ed indirizzato a "fiom@pec.cgil.tn.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: A5F382CC.00565031.E4CFB2D6.8098D002.posta-certificata@legalmail.it

**Allegati:** PECEnvelope.eml; MessageHtml; daticert.xml;