Ammontare premi e dati relativi ai premi 2025 -

Criteri di assegnazione punteggi:

Categoria/Funzione	Performance organizzativa punti	Performance individuale		
		Peso generale punti	Obiettivi generali e specifici punti	Comportamenti punti
Segretario	350	650	350	300
Dirigenti	350	650	350	300
EQ e Comandante PM	350	650	350	300
Dipendenti comparto O, OE, I, F*	350	650	350	300

Descrizione fattori
Performance organizzativa (PO) misurazione e la valutazione di appositi indicatori
Obiettivi individuali (OI)
Comportamenti organizzativi individuali (CO) Segretario, Dirigenti e EQ : - Capacità relazionali e motivazionali (CO1) - Capacità manageriali e gestionali (CO2) - Capacità cognitive, realizzative e di controllo (CO3)
Comportamenti organizzativi individuali (CO) - Competenze professionali dimostrate nello svolgimento delle attività assegnate e nella realizzazione di specifici compiti (CO4) - Qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza (CO5) - Qualità dei comportamenti organizzativi e relazionali dimostrati nello svolgimento delle attività assegnate (CO6)

Ai fini della determinazione del punteggio rilevante ai fini del riconoscimento dell'indennità di risultato opera la seguente scala di corrispondenza, sulla base del valore iniziale risultante dalla combinazione dei fattori di valutazione:

Fasce	Punteggio Minimo	Punteggio Massimo	Percentuale Attribuita
1	600	1000	Percentuale relativa al punteggio realmente ottenuto
2	0	<600	0

Di seguito si riportano le valutazioni finali di dirigenti e titolari di Elevata Qualificazione, da cui si evince il grado di differenziazione :

EQ= Titolare di elevata qualificazione

DIR= dirigente

Incarico	PO	PO	O	O%	CO1	CO1 %	CO2	CO2 %	CO3	CO3 %	TOTALE	TOTALE %
EQ	334,7	95,63 %	350,00	100,00 %	94,00	94,00 %	97,00	97,00 %	98,50	98,50 %	974,20	**97,42 %**
EQ	334,7	95,63 %	315,00	90,00 %	93,00	93,00 %	95,50	95,50 %	93,00	93,00 %	931,20	**93,12 %**
EQ	334,7	95,63 %	338,35	96,67 %	66,00	66,00 %	89,00	89,00 %	89,00	89,00 %	917,05	**91,70 %**
EQ	334,7	95,63 %	334,60	95,60 %	94,50	94,50 %	89,00	89,00 %	90,00	90,00 %	942,80	**94,28 %**
EQ	334,7	95,63 %	329,25	94,07 %	93,00	93,00 %	94,00	94,00 %	87,50	87,50 %	938,45	**93,84 %**
EQ	334,7	95,63 %	350,00	100,00 %	92,00	92,00 %	99,00	99,00 %	98,50	98,50 %	974,20	**97,42 %**
DIR	334,7	95,63 %	349,37	99,82 %	95,00	95,00 %	103,00	85,83 %	77,00	96,25 %	959,07	**95,91 %**
DIR	334,7	95,63 %	339,22	96,92 %	88,00	88,00 %	119,00	99,17 %	78,00	97,50 %	958,92	**95,89 %**
EQ	334,7	95,63 %	350,00	100,00 %	66,00	66,00 %	77,00	77,00 %	65,50	65,50 %	893,20	**89,32 %**
EQ	334,7	95,63 %	341,25	97,50 %	70,00	70,00 %	71,00	71,00 %	69,00	69,00 %	885,95	**88,60 %**
EQ	334,7	95,63 %	349,30	99,80 %	94,00	94,00 %	94,00	94,00 %	94,00	94,00 %	966,00	**96,60 %**

Di seguito la tabella indicante il fondo di risultato previsto a bilancio 2025 e il fondo di risultato da erogare a Titolari di Elevata Qualificazione, Dirigenti e Segretario/Dirigente. Retribuzione di Risultato per le E.Q. fissata nella misura del 15% della Retribuzione di risultato come da minimo del CCNL del 21.05.2018.

Tipologia	**Fondo di risultato previsto a bilancio 2025**	**Fondo di risultato da erogare 2025**
9 Titolari di E.Q.	17.012,48	15.957,92
1 Dirigente	10.443,35	10.014,13
1 Segretario/dirigente	12.647,74	12.130,46

Risultato Dirigente, Segretario e Titolare di Elevata Qualificazione anno 2025	
Dipendente	**Da erogare**
.E.Q. Fascia A	1.594,80
.E.Q. Fascia A	1.607,76
.E.Q. Fascia A	1.738,80
.Alta Professionalità	1.753,56
.E.Q. Fascia A	1.570,34
.E.Q. Fascia A	1.676,16
.E.Q. Fascia A	1.697,04
.E.Q. Fascia A	1.689,12
.E.Q. Fascia art.17 CCNL 16.11.2022	2.630,34
Dirigente Tecnico Incarico ad interim Dirigente Amministrativo periodo gennaio – giugno 2025	5.922,17 4.091,96
Segretario Generale Incarico ad interim Dirigente Amministrativo periodo luglio – dicembre 2026	8.037,64 4.092,82
Tipologia	**Fondo di risultato previsto a bilancio 2025**
10 Titolari di E.Q.	17.012,48
1 Dirigente	6.176,00

1 Segretario/dirigente	12.647,74

Salario accessorio – Produttività del personale non dirigente e non titolare di elevata qualificazione, compreso agenti polizia locale

Area	Produttività da erogare	
	da	a
Area dei Funzionari (ex Categoria D)	850,93	915,39
Area degli Istruttori (ex Categoria C)	361,10	916,80
Area degli Operatori Esperti (ex Categoria B)	611,85	893,65